

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И РАБОТНИКАМИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ГОРОД ПЫТЬ-ЯХ
НА 2016 - 2018 ГОДЫ**

г. Пыть-Ях

21.12 2015 г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители:

органов местного самоуправления, в лице Главы города Пыть-Яха И.П. Тарасовой и главы администрации города Пыть-Яха Р.И. Стадлер (далее - органы местного самоуправления),

Пыть-Яхского городского отделения регионального объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в лице его председателя В.А. Алерханова (далее - работодатели);

Пыть-Яхской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в лице председателя Т.В. Цыбульской, Пыть-Яхской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в лице председателя В.Д. Маглени, Городской профсоюзной организации работников учреждений образования города Пыть-Яха в лице председателя О.В. Масич (далее - работники),

именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования городской округ город Пыть-Ях в 2016 - 2018 годах и совместные действия по его реализации.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и членов их семей, обеспечение базовых социальных гарантий и компенсаций.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства и соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях и являющимися членами объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, организациями, в которых учредителем выступает администрация города Пыть-Яха, организациями профсоюзов города Пыть-Яха, а также работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории муниципального

образования городской округ город Пыть-Ях, не входящими в объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, но присоединившимися к настоящему Соглашению.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению работодателями, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили координатору муниципальной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования городской округ город Пыть-Ях мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению с протоколом консультаций работодателя с выборным органом профсоюзной организации.

Каждая из Сторон, в пределах своих полномочий, принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Положением о муниципальной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования городской округ город Пыть-Ях (далее - Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, а также коллективных договоров и локальных актов работодателей.

Обязательства Сторон

Стороны принимают на себя обязательства по следующим направлениям:

1. В области экономической политики Стороны считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Пыть-Ях является:

повышение качества жизни населения,
конкурентоспособность организаций,
эффективная занятость,
рост доходов населения.

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по улучшению инвестиционного климата и расширению возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2. Обеспечивают реализацию основных направлений социально-экономического развития города.

1.3. В целях обеспечения устойчивого развития муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения, обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

Органы местного самоуправления:

1.4. Анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие муниципального образования городской округ город Пыть-Ях.

1.5. Реализуют муниципальные программы в целях решения приоритетных задач социально-экономического развития города Пыть-Яха.

1.6. Повышают прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом.

1.7. Содействуют развитию личного подсобного и фермерского хозяйства

1.8. Продолжают работу по поддержке и созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности в форме:

- развития выставочно-ярмарочной деятельности.
- проведения смотров-конкурсов предприятий, конкурсов профессионального мастерства, фестивалей и других мероприятий, направленных на формирование благоприятного общественного мнения и повышения имиджа малого и среднего предпринимательства, в том числе местных товаропроизводителей.
- информационно-консультационной поддержки малого и среднего предпринимательства (проведение круглых столов, семинаров, конференций с участием субъектов предпринимательства).

1.9. Способствуют созданию благоприятных условий для развития сферы услуг, направленных на удовлетворение потребностей населения города.

Работодатели:

1.10. Участвуют в реализации муниципальных программ социально-экономического развития, стабилизации и развития экономики, приватизации, поддержке малого и среднего предпринимательства.

1.11. Соблюдают налоговую дисциплину.

1.12. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, качественному выполнению работ и оказанию услуг, недопущению банкротства и массового высвобождения работников.

1.13. При проведении процедуры реорганизации, а также при внедрении целевых программ, новых технологий и оборудования, учитывают социальные последствия и проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия.

1.14. Обеспечивают заключение коллективных договоров и представляют их на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам администрации города Пыть-Яха в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

1.15. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в размере не ниже уровня, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

1.16. Учитывают при принятии решений, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, мнение представителей профсоюзных организаций и других представительных органов работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

Профсоюзы:

1.17. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.18. Обеспечивают совместно с работодателями заключение коллективных договоров.

1.19. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда, выполнения работ, оказания услуг.

1.20. Выступают от имени трудовых коллективов при заключении коллективных договоров в организациях различных форм собственности и организационно-правовых форм, в порядке, установленном трудовым кодексом Российской Федерации.

1.21. Осуществляют контроль над выполнением обязательств по коллективным договорам.

1.22. Совместно с работодателями оказывают органам местного самоуправления содействие в выполнении мероприятий по стабилизации экономики и снижению социальной напряженности.

1.23. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов программ социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях, межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда, межведомственной комиссии по охране труда.

2. В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

максимальное обеспечение занятости населения, обеспечение уровня регистрируемой безработицы не более 2,0 процентов за год от экономически активного населения.

участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест.

создание условий, не допускающих дискриминацию граждан в сфере труда.

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособное население города и содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в приоритетном порядке находящимся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении), инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, граждан предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей путем резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.2. При возникновении угрозы роста безработицы проводят консультации и определяют меры по содействию занятости, в пределах своих полномочий.

2.3. Участвуют в работе комиссий и совещаний по вопросам регулирования городского рынка труда, обеспечения занятости, предотвращения массовых высвобождений работников и роста безработицы.

2.4. Устанавливают следующие критерии массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек.

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек - в течение 20 календарных дней.

50 и более человек - в течение 30 календарных дней.

200 и более человек - в течение 60 календарных дней.

500 и более человек - в течение 90 календарных дней.

2.5. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.6. При банкротстве или ликвидации организаций содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, вновь образуемых на базе имущества организаций-банкротов или ликвидируемых организаций.

2.7. Предусматривают при заключении коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.8. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей не реже 1 раза в текущем году проводят конкурсы профессионального мастерства. Принимают меры поощрения социально-ответственных работодателей по результатам конкурсов профессионального мастерства и всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

2.9. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.10. Принимают меры к запрещению информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам, установленным законодательством).

Органы местного самоуправления:

2.11. Осуществляют мониторинг городского рынка труда, организуют проведение и участвуют в работе совещаний, конференций и заседаний соответствующих комиссии и рабочих групп.

2.12. Содействуют организации временного трудоустройства: несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет в свободное от учебы время.

безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

2.13. Содействуют в организации общественных работ.

Работодатели:

2.14. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы местного самоуправления (отдел по труду и социальным вопросам), Пыть-Яхский центр занятости населения не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.15. Ежемесячно предоставляют в Пыть-Яхский центр занятости населения информацию о потребности в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема этой категории граждан.

2.16. Оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятий в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.17. Создают рабочие места для организации оплачиваемых временных и общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.18. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном в коллективном договоре.

2.19. Участвуют в реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, программ муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

2.20. Создают специальные рабочие места для инвалидов, согласно действующему законодательству.

2.21. Участвуют в развитии новых форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность.

2.22. Содействуют трудоустройству:

а) инвалидов, детей-сирот из числа выпускников учебных заведений среднего специального и высшего образования.

б) лиц, получивших инвалидность в результате несчастного случая на производстве.

Профсоюзы:

2.23. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь, членам профсоюза по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

2.23. Принимают обязательное участие при принятии работодателем решения о сокращении численности или штата работников, решении вопроса об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, в проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников.

3. В области оплаты труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

повышение жизненного уровня населения, проживающего на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях;

повышение уровня оплаты труда работников организаций всех форм собственности и приближение ее размера к среднему окружному уровню, развитие механизмов перехода на эффективный контракт;

обеспечение справедливой дифференциации оплаты труда между работниками различных профессионально-квалификационных групп и реализации принципа «Равная оплата за равный труд»;

легализация трудовых отношений.

Стороны совместно:

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Обеспечивают контроль за установлением уровня заработной платы не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре и соблюдением сроков её выплаты, а также принимают

меры по её поэтапному повышению.

Органы местного самоуправления:

3.3. Реализуют меры по исполнению Указа Президента Российской Федерации N 597 в части поэтапного достижения индикативного значения средней заработной платы отдельных категорий работников, в соответствии с принятыми "дорожными картами".

3.4. Информировать население муниципального образования городской округ город Пыть-Ях через средства массовой информации о величине прожиточного минимума, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

3.5. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда применения отраслевых и региональных Соглашений, систем премирования и иных дополнительных выплат.

Работодатели:

3.6. Осуществляют прямое регулирование оплаты труда: устанавливают и фиксируют в коллективных договорах, локальных нормативных актах системы оплаты труда, условия и порядок премирования работников.

3.7. Устанавливают к заработной плате

а) единый районный коэффициент за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера в размере 1,7.

б) надбавку за стаж работы в условиях местности, приравненной к Крайнему Северу до 50%, исчисляемую исходя из порядка установленного Правительством Российской Федерации.

в) для молодежи (лицам, не достигшим возраста 30 лет) впервые вступающей в трудовые отношения, но прожившей на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях не менее 5 календарных лет, надбавку за стаж работы в условиях местности, приравненной к Крайнему Северу в размере 50% заработка с первого дня работы.

3.8. Устанавливают величину заработной платы в зависимости от квалификации работника, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.

3.9. Выплачивают работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, заработную плату в размере не ниже уровня, установленного в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре, а также принимают меры по поэтапному повышению минимальной заработной платы, выплачиваемой в организации, до уровня 1,15 размера прожиточного минимума для трудоспособного населения в 2016 году, 1,3 размера прожиточного минимума для трудоспособного населения в 2017 году и 1,45 размера прожиточного минимума для трудоспособного населения в 2018 году.

3.10. С учетом повышения уровня потребительских цен, индексируют заработную плату в порядке, установленном коллективным договором.

3.11. Заработная плата руководителям организаций выплачивается одновременно с ее выплатой всем работникам организации.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах, возможность сохранения среднего заработка на период трудоустройства в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации по решению органа службы занятости населения при наличии формальных условий: обращения в месячный срок после увольнения работника в Пыть-Яхский центр занятости населения и его не трудоустройства.

3.13. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся наивысших достижений в профессиональной деятельности.

3.14. Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Предоставляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

3.15. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

3.16. В отношении организаций муниципального сектора экономики администрация города Пыть-Яха:

а) проводит работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий.

б) создает условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

в) в трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривают ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам.

Профсоюзы:

3.17. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы местного самоуправления, работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры.

3.18. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями конвенции №95 МОТ «О защите заработной платы», а так же за выделением и использованием средств на заработную плату и соблюдением сроков ее выдачи.

3.19. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности руководителей и должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

3.20. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы оплаты труда, в случаях, предусмотренных законодательством.

4. В области социальных гарантий, компенсаций и льгот для работников и членов их семей Стороны считают приоритетными следующие направления:

предоставление работникам и членам их семей гарантий, компенсаций и льгот в связи с работой и проживанием в условиях экстремальной природно-климатической зоны.

оказание адресной социальной помощи работникам и членам их семей;

оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, из числа бывших работников организаций – участников Соглашения;

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности;

Стороны совместно:

4.1. Принимают меры по повышению уровня и качества жизни жителей городского округа;

4.2. Устанавливают уровень гарантий и компенсаций за работу в местности, приравненной к Крайнему Северу, не ниже уровня, установленного в Российской

Федерации.

4.3. Принимают меры по реализации государственных и муниципальных программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

Органы местного самоуправления:

4.4. Разрабатывают и, после одобрения Трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, принимают нормативные правовые акты, направленные на предоставление гарантий, компенсаций и льгот лицам, проживающим в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях и работающим у работодателей муниципального сектора экономики.

Работодатели:

4.5. Обеспечивают работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное социальное страхование, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Предусматривают в коллективных договорах уровень предоставляемых гарантий, компенсаций и выплат, в размерах не менее, чем это обозначено ниже:

а) работникам, заключившим трудовые договоры с работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, и прибывшим, в соответствии с этими договорами, из других регионов Российской Федерации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника.

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта - не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом.

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

б) лицу, имеющему статус молодого специалиста, то есть приступившему к работе по специальности не позднее 1 календарного года после окончания обучения в организациях высшего или средне-специального профессионального образования:

- единовременную выплату в размере не менее одного месячного фонда оплаты труда;

в) работнику:

- дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск - 16 календарных дней;

- оплату проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и не полнородных братьев и сестер, по фактическим расходам;

- оказание материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) не менее 5000 рублей;

- выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а

также в последующем каждые пять лет, имеющим стаж работы в организации или отрасли не менее 10 лет в размере не менее 5000 рублей;

- компенсация стоимости проезда работника к месту проведения отпуска и обратно один раз в два года в порядке, определяемом условиями коллективного или трудового договора, а также оплаты стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Компенсация предоставляется не свыше фактически понесенных работником расходов на проезд;

- компенсация в связи с выездом из районов Крайнего Севера (РКС)) и переездом к новому месту жительства в связи с прекращением или расторжением трудового договора по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия, включающая стоимость проезда работника, членов его семьи и провоз багажа, не более пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом. Компенсация носит заявительный характер и предоставляется не позднее трех месяцев с даты увольнения работника.

- единовременное пособие при рождении ребенка (дополнительно к установленному законодательством) при наличии финансовых возможностей в размере и порядке, определяемом коллективным договором.

- сокращенную продолжительность рабочей недели для женщин 36 часов с сохранением оплаты труда как за 40-часовую рабочую неделю.

- выплату работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором.

- в порядке, предусмотренном в коллективном договоре, компенсацию расходов на:

- а) оплату санаторно-курортного лечения (оздоровления) работника
- б) оплату стоматологических услуг, оказываемых работнику.
- в) оказание дополнительной единовременной материальной помощи при рождении ребенка.

- г) выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

- д) оплату путевок в детские оздоровительные лагеря;

- г) члену семьи работника:

- оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере не менее 10 000 рублей. Материальная помощь по согласованию может быть заменена предоставлением услуг по захоронению умершего (предоставление автотранспорта для перевозки усопшего к месту захоронения, приобретение гроба и другие ритуальные услуги).

- компенсацию расходов выезда из районов Крайнего Севера (РКС)) и переездом к новому месту жительства в связи с прекращением трудового договора в связи со смертью работника, включает стоимость проезда нетрудоспособных членов семьи работника и провоз багажа, не более пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом. Компенсация носит заявительный характер и предоставляется не позднее 7 месяцев с даты кончины работника;

- компенсацию стоимости проезда к месту отдыха и обратно один раз в два года в порядке, определяемом коллективным или трудовым договором. Предоставляется в календарный год реализации работником права на оплату проезда

к месту проведения отпуска и обратно неработающим членам семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям и детям в возрасте до 23 лет обучающимся в учреждения высшего и среднего специального образования по очной форме).

- д) работнику, уволенному в связи с выходом на пенсию:
 - единовременную выплату в связи с увольнением на пенсию впервые в размере и порядке, устанавливаемом коллективным договором;
 - единовременную выплату в связи с достижением возраста 55, 60, 65 и далее через каждые 5 лет, в размере и порядке, устанавливаемом коллективным договором, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.
 - корпоративную пенсию (при наличии финансовых возможностей и если это установлено условиями коллективного договора);

4.7. Отчисляют профсоюзам денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере, определяемом коллективными договорами, но не ниже 0,15 процентов от годового фонда оплаты труда.

4.8. Обеспечивают оплату первых трех дней нетрудоспособности, подтвержденной соответствующим листом временной нетрудоспособности, за счет средств работодателя с сохранением 100% среднего дневного заработка за каждый день.

4.9. В рамках шефской и спонсорской помощи принимают участие в финансировании:

организаций и учреждений образования, культуры и спорта, спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций и центров, секций, кружков, работающих с детьми и подростками.

культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей города.

Профсоюзы:

4.10. Организуют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.

4.11. Участвуют в экспертизе проектов нормативных актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности работников.

4.12. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях.

4.13. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

4.14. Принимают участие в реализации муниципальных программ.

4.15. Проводят ежегодный конкурс на лучшую организацию работы с детьми и родителями в учреждениях и предприятиях города.

4.16. Оказывают содействие в развитии внутреннего туризма.

5. В области охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников.

профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда, обучение руководителей,

специалистов и рабочих организаций по вопросам охраны труда.

разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям.

Для реализации этих направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1. Участвуют в разработке и реализации муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда.

5.2. Участвуют в организации и проведении смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и регулировании социально-трудовых отношений, обобщают и внедряют положительный опыт работы в сфере охраны труда и социального партнерства.

5.3. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

Органы местного самоуправления:

5.4. Осуществляют мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, и 2 раза в год направляют информацию в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также вносят на рассмотрение членов муниципальной трехсторонней комиссии вопрос о сложившейся ситуации в области охраны труда.

5.5. Разрабатывают и обеспечивают реализацию муниципальной программы и мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях..

5.6. Участвуют в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и случаев со смертельным исходом, анализируют причины и готовят информационные листы-предупреждения, размещая их на официальном сайте администрации города Пыть-Яха.

5.7. Организуют работу Межведомственной комиссии по охране труда при муниципальном образовании с участием представителей всех сторон социального партнерства. Обеспечивают взаимодействие межведомственной комиссии по охране труда администрации города с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также с заинтересованными организациями и общественными объединениями.

5.8. Взаимодействуют с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

5.9. Организуют проведение городских совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда.

5.10. Обеспечивают разработку и внедрение в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях социальной рекламы (наглядной агитации) по вопросам охраны труда, в том числе в средствах массовой информации и на телевидении за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете города.

5.11. Осуществляют информирование работодателей, профсоюзных организаций города через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма, пропагандируют культуру производства, организует выпуск информационных сборников (бюллетеней) по охране труда.

Работодатели:

5.12. Обеспечивают выполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Закона автономного округа "Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" и других нормативных правовых актов по охране труда.

5.13. Обеспечивают за счет средств работодателя обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций.

5.14. Проводят специальную оценку условий труда. Организуют направление материалов специальной оценки на государственную экспертизу условий труда. Предусматривают, в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах по результатам специальной оценки дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, занятых на рабочих местах с наличием вредных и опасных производственных факторов.

5.16. Обеспечивают за счет работодателя своевременное прохождение работниками медицинских осмотров (предварительных и периодических).

5.17. Своевременно предоставляют заявки региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам, в целях получения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.18. Ежегодно, в срок до 1 июня, обращаются в исполнительные органы Фонда социального страхования по месту регистрации организации с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными (или) опасными производственными факторами.

5.19. Обеспечивают условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

5.20. Рассматривают возможность страхования жизни и добровольного страхования от несчастных случаев и болезней на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.21. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных* (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны и условиями труда.

5.23. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда (за исключением муниципальных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных учреждениях осуществляется в рамках соответствующей муниципальной программы.

5.24. Обеспечивают в установленном порядке работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, а также санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи.

5.25. Применяют ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Общие требования" (ILO-OSH 2001. ITD) в организации работы по охране труда.

5.26. В коллективных договорах предусматривают:
предоставление работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

механизмы и формы получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах.

5.27. Разрабатывают необходимую нормативно-техническую документацию и мероприятия по улучшению условий и охраны труда, проводят организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие необходимые мероприятия по предотвращению и снижению воздействия вредных факторов условий труда на работников.

5.28. Создают и обеспечивают функционирование уголков и методических кабинетов охраны труда в соответствии с требованиями нормативных документов.

5.29. Принимают участие в городских совещаниях, семинарах, смотрах-конкурсах по охране труда.

Профсоюзы:

5.30. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда у работодателя.

5.31. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

5.32. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда и организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.33. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.34. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения Стороны определили приоритетными следующие направления:

содействие развитию социального партнерства в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях

развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

6.1. Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за их выполнением в пределах собственных полномочий.

6.2. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях.

6.3. Информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Информировать население о мероприятиях, проводимых в рамках Соглашения, а также об их исполнении.

6.4. Проводят:

- консультации по вопросам реализации социально-экономической политики;

- предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Пыть-Ях в области социально-трудовых отношений, занятости населения, миграции рабочей силы.

6.5. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях.

6.7. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации участниками Соглашения соответствующих планов мероприятий. Срок исполнения: в течение 3 месяцев после заключения Соглашения.

6.8. Размещают в средствах массовой информации материалы о практике развития социального партнерства.

Органы местного самоуправления:

6.9. Обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей (по предварительному согласованию) в работе формируемых органами местного самоуправления комиссий и советов, связанных:

- с реализацией социально-экономических интересов населения;
- с общественной оценкой деятельности органов местного самоуправления;

6.10. При подготовке проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления по вопросам, включенным в Соглашение, обеспечивают взаимодействие с социальными партнерами и не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников и работодателей.

6.11. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации направляют на рассмотрение членам муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития. Решения, предложения Сторон Комиссии в обязательном порядке рассматриваются органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Работодатели:

6.12. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в организациях независимо от форм

собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

6.13. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно, одновременно с выплатой заработной платы, перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

6.14. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров. Заключают коллективные договоры на согласованных условиях не позднее, чем через 3 месяца после начала ведения переговоров.

6.15. Представляют коллективные договоры в отдел по труду и социальным вопросам для уведомительной регистрации.

6.16. Учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы.

6.17. При установлении и пересмотре норм трудовых затрат в организациях и предприятиях на основе технико-экономических обоснований учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

6.18. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам.

6.19. Рассматривают ход реализации Соглашения членами Пыть-Яхского городского отделения регионального объединения работодателей и один раз в полугодие (не позднее 5 июня и 15 января) информируют Стороны социального партнерства, трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Соглашения.

Профсоюзы:

6.20. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров.

6.21. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных компаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

6.22. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.23. Иницируют и содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.24. Обязуются не выступать организаторами акций протестов в случае выполнения органами местного самоуправления и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

6.25. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях перечисления ежемесячно на счет профсоюзной организации денежных средств в размере 1% от заработной платы, на основании письменного заявления работника.

7. Контроль над выполнением Соглашения и ответственность Сторон.

7.1. Стороны принимают на себя обязательство соблюдать условия

Соглашения и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

7.2. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств настоящего Соглашения виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

7.3. Контроль над реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

7.4. Стороны информируют население города Пыть-Ях о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

7.5. Стороны договорились, что в период действия Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

7.6. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.7. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8. Заключительные положения

8.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение.

8.2. В случае, если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца после получения предлагаемых изменений и дополнений.

8.3. Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует до 31 декабря 2018 года.

8.4. В семидневный срок после подписания Соглашения органы местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях обеспечивают его публикацию в печатном средстве массовой информации.

8.5. Соглашение подписано « 21 » декабря 2015 года в г. Пыть-Яхе в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Сторона социального партнерства	Должность представителя	Фамилия, имя, отчество	Подпись, дата, печать
Органы местного самоуправления	Глава города Пыть-Ях	И.П. Тарасова	 М.п. 
	Глава администрации города Пыть-Ях	Р.И. Стадлер	 М.п. 

Работодатели	Председатель Пыть-Яхского городского отделения регионального объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	В.А. Алерханов	 М.п.
Профсоюзы	Председатель Пыть-Яхской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания	Т.В. Цыбульская	 М.п.
	Председатель городской профсоюзной организации работников здравоохранения	В.Д. Маглена	 М.п.
	Председатель городской профсоюзной организации работников учреждений образования города Пыть-Яха	О.В. Масич	 М.п.

