**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Осно­вание** | **Вид нарушения** | **Наказание** | |
| **Согласно ч. 1 ст.5.27 КоАП РФ** | нарушение трудового [законодательства](consultantplus://offline/ref=D4E8DDEB924EEF920BAB385CC3FD76A1FDDDE40CDFD31918BC446E787041F4597CD592FEDFaFoEA) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | **предупреждение или наложение административного штрафа** | |
| на должностных лиц | **1 – 5 тыс. руб.** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **1 – 5 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **30 – 50 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 2 ст.5.27 КоАП РФ** | совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](consultantplus://offline/ref=D4E8DDEB924EEF920BAB385CC3FD76A1FED8E308DBDC1918BC446E787041F4597CD592FEDFF9AB1Fa5o0A) административное правонарушение | **наложение административного штрафа** | |
| на должностных лиц | **10 – 20 тыс. руб.** или **дисквалификацию от 1 года до 3 лет** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **10 – 20 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **50 – 70 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 3 ст.5.27 КоАП РФ** | [фактическое допущение](consultantplus://offline/ref=D4E8DDEB924EEF920BAB385CC3FD76A1FDDDE40CDFD31918BC446E787041F4597CD592FEDFFBAE18a5o6A) к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) | **наложение административного штрафа** | |
| на граждан | **3 – 5 тыс. руб.** |
| на должностных лиц | **10 – 20 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 4 ст.5.27 КоАП РФ** | уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](consultantplus://offline/ref=D4E8DDEB924EEF920BAB385CC3FD76A1FDDDE40CDFD31918BC446E787041F4597CD592FEDFFBAF11a5oEA) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем | **наложение административного штрафа** | |
| на должностных лиц | **10 – 20 тыс. руб.** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **5 – 10 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **50 – 100 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 5 ст.5.27 КоАП РФ** | совершение административных правонарушений, предусмотренных [ч. 3](#Par4) или ч. [4](#Par6) ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение | **наложение административного штрафа** | |
| на граждан | **5 тыс. руб.** |
| на должностных лиц | **дисквалификацию от 1 года до 3 лет** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **30 – 40 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **100 – 200 тыс. руб.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Согласно ч. 6 ст.5.27 КоАП РФ** | Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником право на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера предусмотренного трудовым законодательством | **наложение административного штрафа** | |
| на должностных лиц | **10 – 20 тыс. руб.** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **1 – 5 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **30 – 50 тыс. руб.** |
| **Согласно ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ** | совершение административного правонарушения, предусмотренного [ч. 6](#Par10) ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния | **наложение административного штрафа** | |
| на должностных лиц | **20 – 30 тыс. руб.** или **дисквалификацию от 1 года до 3 лет** |
| на предпринимателей без образования юридического лица | **10 – 30 тыс. руб.** |
| на юридических лиц | **50 – 100 тыс. руб.** |
| **Согласно ФЗ N 125 – ФЗ от 24.07.1998** | неуплата или неполная уплата страховых взносов | **взыскание штрафа в размере 20 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов, а умышленное совершение указанных деяний - в размере 40 процентов причитающейся к уплате суммы страховых взносов.** | |

\*Каждый факт нарушения трудового законодательства, квалифицируется как самостоятельное административное правонарушение, влекущее составление отдельного протокола об административном правонарушении.

В соответствии со статьями 353, 354 Трудового кодекса Российской Федерации федеральный государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда и ее территориальными органами (на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры - Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре).

В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре по адресу:

г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, 62 "а"

Руководитель инспекции – Новичков Максим Владимирович, тел. 8(3467)388-905;

г. Пыть-Ях, 1 мкр., д.11, офис 102

Главный государственный инспектор труда Чаущак Вера Александровна, тел. 8(3463)429-410.

Web-представительство: <http://git86.rostrud.ru>

Адрес электронной почты: [gitugra@mail.ru](mailto:gitugra@mail.ru)