**[Обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком](http://czn-nyagan.ru/profobuchenie/obuchenie-zhenschin-s-detmi-do-3-let/345-obuchenie-zhenschin-v-period-otpuska-po-uhodu-za-rebenkom.html)**



Переобучение женщин с детьми с 2020 года стартовало в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3-х лет» национального проекта «Демография».

**Обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком осуществляется в соответствии с**[Приказом Минтруда России от 9 января 2020 года № 3](https://rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/1384) «Об утверждении методических [рекомендаций](consultantplus://offline/ref=8D50F6611964C0C4D09874E0C094338D219C9AF751CC10FE62F21FD9D4A692FB7537A8426D977AFC8154C99378D7F5AA115E177AEBD99CFDwCF2L) по реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости».

**Кто может стать участниками проекта?**

Эта услуга предоставляется женщинам вне зависимости от того, состоит она в трудовых отношениях с работодателем в этот период или нет.

Женщина может актуализировать свои профессиональные навыки, чтобы вернуться на работу и не тратить время на восполнение навыков, претерпевших изменения за время отпуска по уходу за ребенком, либо вообще сменить свою профессию на более востребованную или позволяющую совмещать профессиональную деятельность с семейными обязанностями.

Участниками проекта могут стать женщины:

- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3-лет,

- женщины, осуществляющие уход за ребенком дошкольного возраста от 0 до 7 лет, но не состоящие в трудовых отношениях.

Участие в программе носит заявительный характер.

Женщина должна обратиться в органы службы занятости самостоятельно, где могут помочь:

1. Найти работу;
2. Открыть свое дело;
3. Повысить конкурентоспособность на профессиональном рынке.

**Подбор обучения**

Для подбора образовательной программы, органы службы занятости:

* проводят работу по профориентации и консультированию женщин, обратившихся к ним и желающим пройти обучение, в зависимости от профиля предыдущей или настоящей профессиональной деятельности, уровня образования;
* совместно с женщиной, желающей обучаться, определяют наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам вариант обучения.
* при подборе профессии учитывается рынок труда в регионе проживания: обучение осуществляется по наиболее востребованным направлениям.

**Важно!** Центр занятости населения не направляет мам на получение среднего и высшего образования.

**Направление от работодателей**

Для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, обучение может быть организовано по направлению работодателей с целью развития профессиональных навыков и компетенций сотрудников.

В этом случае работодатель обращается в службу занятости для заключения соглашения об организации обучения своего персонала.

За дополнительной консультацией обращаться в КУ «Пыть – Яхский центр занятости населения» по телефону: 8 3463 42-90-92 (отдел профессиональной подготовки, профессиональной ориентации и самозанятости безработных граждан).