Информация

о практиках, способствующих достижению наилучших значений показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов

по муниципальному образованию городской округ город Пыть-Ях

за 2018 год

По итогам комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа за 2018 год муниципальное образование городской округ город Пыть-Ях по 7 показателям из 41 показателя достиг наилучшего значения (1- 5 место):

1. «Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя» - сводный индекс показателя эффективности – 0,605; место - 2 (2017г.– 4 место).

По итогам 2018 года объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя города Пыть-Яха составил 113 881 рубль, что на 23% выше показателя 2017 года.

Частные инвестиции города в 2018 году в основном состояли из собственных капиталовложений крупных предприятий АО «СибурТюменьГаз» и АО «ЮТЭК-Региональные сети», а также предприятий среднего звена.

По направлениям экономики большая часть инвестиций вложена в промышленную отрасль «Добыча полезных ископаемых», а также в экономические виды деятельности, связанные с жизнеобеспечением городской инфраструктуры.

В структуре инвестиций собственные средства предприятий составили – 99%, доля привлеченных средств – 1%.

Из общего объема частных инвестиций полного круга предприятий более 60% инвестиций составил крупный проект АО «СибурТюменьГаз» «Установка глубокой очистки ШФЛУ», реализуемый в 2017-2018 годах за счет собственных средств предприятия.

Постоянным инвестором в сфере энергосбережения на территории города является АО «ЮТЭК-Региональные сети», реализующий инвестиционную программу по строительству новых объектов электроснабжения и техническое перевооружение (реконструкцию) имеющихся объектов. Объем инвестпрограммы предприятия на 2018-2022 гг., составляет 398,94 млн.руб. За 2018 год инвестировано 73,3 млн. рублей. Также, в 2018 году завершена реализация инвестиционного проекта на реконструкцию объекта «Подстанция М-I», город Пыть-Ях, 8 микрорайон «Горка». Инвестором выступал ОАО «ЮТЭК – Региональные сети» при поддержке муниципального образования. Общий объем инвестиций на выполнение реконструкции объекта составило 180,30 млн. руб.

Наряду с крупными инвестиционными проектами, малые и средние предприятия города в 2018 году увеличивали основной капитал своих предприятий посредством его инвестирования, создавая социально-экономическую стабильность развития города.

В 2018 году проведено 4 заседания координационного совета по вопросам развития инвестиционной деятельности в г. Пыть-Яхе, в рамках которых было рассмотрено 22 вопроса, в том числе 4 вопроса по теме внедрения успешных практик, приняты решения, направленные на эффективную реализацию лучших практик в городе.

Проведены заседания проектного комитета администрации города, на которых рассмотрены вопросы реализации портфелей проектов, основанных на целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности.

2. «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций» - сводный индекс показателя эффективности – 0,637; место - 2 (2017г.– 7 место).

В 2018 году, по сравнению с 2017 годом, значение показателя увеличилось на 10,6%, в 2018 году дважды осуществлялось повышение МРОТ: с 1 января и с 1 мая.

Для решения задач, направленных на предупреждение возникновения задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, стабилизацию ситуации на городском рынке труда и оказание содействия гражданам в восстановлении их прав на своевременное получение заработной платы, в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях созданы и функционируют:

- муниципальная трехстороння комиссия по регулированию социально трудовых отношений и созданная при ней рабочая группа по стабилизации городского рынка труда. В 2018 году проведено 14 заседаний на которых было рассмотрено 38 вопросов.

- рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «теневой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды. В 2018 году проведено 2 заседания Рабочей группы на которых было рассмотрено 5 вопросов.

В целях координации действий Комиссии и Рабочих групп по вопросам стабилизации городского рынка труда и погашения задолженности по заработной плате перед работниками организаций города, в еженедельном режиме осуществляется мониторинг социально-политической ситуации на городском рынке труда; разработан и утвержден План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию «теневой» заработной платы, повышение собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

В целях предупреждения возникновения задолженности по заработной плате перед работниками предприятий:

- осуществляется ведомственный контроль в соответствии с законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О внутриведомственном государственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в том числе, за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам муниципальных учреждений и предприятий;

- организовано взаимодействие с территориальными органами Федеральной налоговой службы, Фондом социального страхования по вопросам:

а) наличия задолженности организаций города по налогам и сборам,

б) выплаты работодателями заработной платы своим работникам не ниже установленного Федеральным законодательством РФ минимального размера оплаты труда;

- организовано взаимодействие с первичными профсоюзными организациями на предмет предоставления информации по фактам наличия в организации нарушений законодательства, связанных с несвоевременной выплатой заработной платы;

- организовано проведение семинаров, совещаний по вопросам оплаты труда и коллективно-договорного регулирования, а также по вопросам соблюдения трудового законодательства и легализации трудовых отношений;

-организована работа телефона «горячей линии» для граждан по вопросам соблюдения работодателями Трудового законодательства РФ.

В рамках реализации мероприятий, направленных на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации социальной политики», ежемесячно в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и государственную инспекцию труда ХМАО-Югры направляется информация о средней месячной заработной плате работников организаций, финансируемых за счет бюджетных средств, и количестве работников, получающих заработную плату (отработавших норму рабочего времени за месяц) ниже величины прожиточного минимума.

3. «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных общеобразовательных учреждений» - сводный индекс показателя эффективности – 0,662; место - 5 (2017г.– 17 место).

Увеличение показателя в 2018 году составило 14,5% к 2017 году, достигнув уровня 55 341,9 руб. В соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" приняты и реализуются меры по поэтапному достижению целевых ориентиров повышения заработной платы отдельным категориям работников сферы образования. В 2018 году повышение МРОТ осуществлялось дважды: с 1 января и с 1 мая, в связи с чем были внесены соответствующие изменения в нормативно правовые акты регулирующие вопросы заработной платы.

Значение показателя ниже среднеокружного значения на 2,8% (среднеокружное значение заработной платы в сфере общего образования в 2018 году составило 56 944 руб.), в 2019 году реализаций мероприятий продолжается.

4. «Доля детей первой и второй групп здоровья в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях» - сводный индекс показателя эффективности – 0,676; место - 3 (2017г.– 16 место).

Доля детей первой и второй групп здоровья в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях в 2018 году составила 94,1% (2017г. – 91,6%).

Здоровьесберегающее пространство образовательных учреждений представлено комплексом оздоровительных услуг, в каждом образовательном учреждении имеются медицинские кабинеты.

В школах разработаны целевые действующие программы, проекты, комплексные планы по формированию здорового образа жизни и полноценного физического развития обучающихся.

Основные направления работы по здоровьесбережению детей предусматривают организацию в образовательных учреждениях санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов, физического воспитания, лечебно-профилактической работы, питания; диспансерное наблюдение за детьми, имеющими отклонения в состоянии здоровья; пропаганду здорового образа жизни; обучение гигиеническим навыкам детей, родителей и педагогов.

В 2018 году в 6 оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей организованным отдыхом охвачено 1 524 человека, в том числе в период осенних и весенних каникул – 630 человек. В палаточном лагере на базе МАУ ГЛБ «Северное сияние» оздоровлено 12 детей.

На территории муниципального образования работала оздоровительная смена на базе бюджетного учреждения ХМАО-Югры «Пыть-Яхский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» с охватом 180 детей.

В детские оздоровительные учреждения, расположенные в климатически благоприятных регионах России, было направлено на отдых и оздоровление 457 детей. География отдыха: Черноморское побережье Российской Федерации, Тюменская область, Республика Крым.

5. «Расходы бюджета муниципального образования на общее образование в расчете на 1 обучающегося в муниципальных общеобразовательных учреждениях» - сводный индекс показателя эффективности – 0,489; место - 3 (2017г.– 10 место).

Расходы бюджета муниципального образования на общее образование в расчете на 1 обучающегося в муниципальных общеобразовательных учреждениях в 2018 году составили 143,2 тыс. рублей (2017г. – 121,3 тыс. рублей).

В 2018 году произошло увеличение показателя на 21,9 тысяч рублей в связи с ежегодным индексированием нормативов обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного образования.

Нормативы обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, установлены Постановлением Правительства ХМАО-Югры от 30.12.2016 г. № 567-п.

6. «Доля детей в возрасте 5 – 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы» - сводный индекс показателя эффективности – 0,796; место - 4 (2017г.– 6 место).

В 2018 году дополнительным образованием охвачено 7 034,0 детей в возрасте 5-18 лет и общего числа данной категории 7 293 человека (96,4%), в 2017 году 7 116,0 детей в возрасте 5-18 лет и общего числа данной категории 7132 человека (99,8%).

В 2018 году, несмотря на улучшение рейтинга по сравнению с 2017 годом, произошло снижение показателя на 3,4 пункта в связи со снижением численности детей в возрасте с 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию по причине приостановления реализации программ по 3 направлениям дополнительного образования детей.

В соответствии с распоряжением администрации города от 30.08.2017 №1518-ра «Об утверждении плана перехода образовательных организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности города Пыть-Яха на реализацию программ спортивной подготовки» с 1 января 2018 года МБУ СШ и МБУ СШОР осуществляют реализацию программ спортивной подготовки.

На территории города реализуется система получения услуг дополнительного образования на основе персонифицированного финансирования.

В систему персонифицированного финансирования дополнительного образования включена 1 организация (МАУДО «ЦДТ»), предоставляющая услуги в области дополнительного образования.

Система обеспечивает свободу выбора образовательной программы и построения образовательной инициативы детей. За 2018 год зачислено детей в систему ПФДО в количестве 2 001 человек, на сертификате учета числится 1 528 человек, выдано сертификатов персонифицированного финансирования (денежных) 473 шт., из них заключено договоров с МАУДО «ЦДТ» в количестве 306 шт., в том числе двое детей получают по сертификату две услуги в пределах финансового номинала сертификата.

На базе общеобразовательных и дошкольных организаций также осуществляется реализация программ дополнительного образования детей.

В сфере культуры дополнительное образование предоставляется муниципальным образовательным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств». Учреждение на протяжении последних 5 лет сохраняет контингент обучающихся – 1012 человек.

В городе создана развитая инфраструктура, которая в состоянии предложить качественные возможности для получения дополнительного образования. Предоставлена возможность для выявления и поддержки одаренных детей, обеспечено участие обучающихся в различных мероприятиях.

7. «Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования» - сводный индекс показателя эффективности – 0,540; место - 4 (2017г.– 13 место).

Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования в 2018 году составили 4 231,8 руб. (2017г. – 5 428,0 руб.). Значения, достигнутые за 2018 год обусловлены отнесением расходов бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в соответствии с выполняемыми функциями по отраслевому признаку, что позволило занять 4 место среди муниципальных образований.