ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# «02» октября 2019 г. № 08

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Оглашение решения главы города, принятого по итогам рассмотрения рекомендаций комиссии, вынесенных на предыдущем заседании комиссии (протокол от 29.08.2019 № 7).

2. Рассмотрение обращения муниципального служащего, замещающего в администрации города должность муниципальной службы, включенную в Перечень должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, установленный постановлением администрации города, и планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в муниципальной организации, отдельные функции по муниципальному (административному) управлению которой входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы, с учетом соблюдения муниципальным служащим, планирующим увольнение с муниципальной службы, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=5C35B5F9C0DF091694817C1E6A33F6AF2E10C71C69A6D832CE46A8B20458543886D940417Am7E) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Обращение муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы, включенную в Перечень должностей, установленный постановлением администрации города, и планирующего свое увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в муниципальной организации, в должностные (служебные) обязанности, которой входят отдельные функции муниципального (административного) управления указанной организацией, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

2. Проект трудового договора муниципальной организации;

3. Мотивированное заключение отдела кадров и муниципальной службы по результатам рассмотрения обращения муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, замещающего в администрации города должность муниципальной службы, включенную в Перечень должностей, установленный постановлением администрации города, о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации, отдельные функции по муниципальному (административному) управлению которой входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы, с учетом соблюдения муниципальным служащим, планирующим увольнение с муниципальной службы, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=5C35B5F9C0DF091694817C1E6A33F6AF2E10C71C69A6D832CE46A8B20458543886D940417Am7E) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

4. Должностная инструкция муниципального служащего от 20.03.2018;

5. Положение об отделе от 21.12.2016;

6. Информация МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений г. Пыть-Яха» от 18.09.2019 № 1768;

7. Копия должностной инструкции от 05.03.2018;

8. Информация структурного подразделения от 23.09.2019;

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

1. Дать муниципальному служащему согласие на замещение на условиях трудового договора должности в муниципальной организации, отдельные функции муниципального (административного) управления которой входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: В связи с отсутствием подтвержденных фактов предоставления муниципальным служащим, необоснованных выгод и преимуществ муниципальной организации, и как следствие, отсутствие коллизии публичных и частных интересов, комиссия считает возможным дать муниципальному служащему согласие на замещение на условиях трудового договора должности в муниципальной организации.