ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# «07» февраля 2019 г. № 1

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение вопроса о несоблюдении (соблюдении) муниципальным служащим администрации города требований к служебному поведению.

2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу по трудовому договору

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Письменное обращение председателя Думы города Пыть-Яха от 31.01.2019 № 77;

2. Объяснительная записка муниципального служащего;

3. Доклад о результатах проверки соблюдения муниципальным служащим администрации города требований к служебному поведению от 06.02.2019 № 03-69;

4. Уведомление муниципального служащего представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, с приложением проекта трудового договора;

5. Должностная инструкция муниципального служащего;

6. Служебная записка отдела кадров и муниципальной службы управления делами от 06.02.2019 о наличии (отсутствии) возможности возникновения конфликта интересов.

РЕШИЛИ:

1) Установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Статьей 14.2. Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлены требования к служебному поведению муниципального служащего, [пункты 5](consultantplus://offline/ref=CBDCA043CF0337BDC87265D0B435D305BF0A4349AF257179F531D0900A9EDB2812C7BE5F06d0M) и [9 части первой](consultantplus://offline/ref=CBDCA043CF0337BDC87265D0B435D305BF0A4349AF257179F531D0900A9EDB2812C7BE5F06d4M) которой, предписывают муниципальному служащему быть корректным в обращении с гражданами и не допускать конфликтных ситуаций.

В соответствии с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, утвержденным решением Думы города Пыть-Яха от 03.03.2017 № 66, муниципальные служащие, призваны соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органов местного самоуправления.

По итогам заслушивания участников заседания установлено:

1. Факт проявления грубости и заносчивости со стороны муниципального служащего не подтвержден.

2) Муниципальный служащий возникновения конфликтной ситуации не допустил, требований Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования городской округ город Пыть-Ях и Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» не нарушил, следовательно, ущерб репутации или авторитету администрации города нанесен не был.

2. Установить, что в рассматриваемом случае (выполнение иной оплачиваемой работы) не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Результаты голосования:

«за» 7 (семь) чел., «против» 1 (один) чел., «воздержались» нет чел.