ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# от 16.11.2021 г. № 12

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение представленных главой города Пыть-Яха, в соответствии с пунктом 24 Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 № 82, материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении муниципальным служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Информация прокуратуры города Пыть-Ях орезультатах проведенной проверки исполнения муниципальными служащими администрации города законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции (представление об устранении нарушений федерального законодательства от 30.09.2021 № 07-04-2021 ПД № 013462), поступившая в отдел муниципальной службы, кадров и наград управления делами 08.10.2021;

2. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ, и рекомендованный к применению должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (письмо Минтруда РФ от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526) (далее – Обзор практики).

3. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол № 24 от 13 апреля 2011 г.) (далее – Методические рекомендации).

4. Доклад отдела муниципальной службы, кадров и наград о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим от 15.11.2021, письменные пояснения от 15.11.2021, с приложениями: выписки из лицевого счета, представленная ОАО «МТС-Банк» за период с 01.05.2019 по 25.08.2021, на 1 л. в 1 экз.; сведений о наличии счетов и иной информации, представленные АО «Газпромбанк» за период с 01.01.2020 по 31.12.2020, на 5л., в 1 экз.; выписки из лицевого счета, представленная ООО КБ «Ренессанс Кредит» за период с 12.08.2020 по 16.06.2021, на 1 л. в 1 экз.; выписки из лицевого счета, представленная ООО «Хоум Кредит энд Финанс Банк» за период с 06.01.2019 по 23.03.2020, на 21 л. в 1 экз.; сведений о наличии счетов и иной информации, представленные ПАО «Банк ВТБ за период с 01.01.2020 по 31.12.2020, на 6 л., в 1 экз.; распоряжения администрации города от 18.10.2021 № 458-лс «О проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации города Пыть-Яха»; Извещения муниципального служащего о начале проведения в отношении него проверки от 18.10.2021 № 08.

 5. Регламент администрации города (актуальная редакция), Положение о структурном подразделении от 13.05.2020; должностные инструкции первого заместителя главы города от 19.07.2021; начальника управления от 29.06.2020.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

1) Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в части информации доходах супруги и об имеющихся счетах в банках и иных кредитных организациях) являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему, а ограничиться моральным осуждением проступка, и указать на недопустимость предоставления недостоверных и (или) неполных сведений впредь.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Принимая во внимание наличие смягчающих обстоятельств (соблюдение муниципальным служащим в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки), учитывая, что при суммировании всех доходов в разделе 1 Справки на супругу муниципального служащего разница не превышает 10 000 рублей от фактически полученного дохода, а также тот факт, что муниципальный служащий использовал счета только для погашения кредитов, а остаток денежных средств на них не превышает 1000 руб., (за исключением зарплатного счета), а также учитывая характер недостоверности и степень неполноты сведений, основания предполагать умышленное сокрытие муниципальным служащим размера полученного супругой дохода, равно как и счетов в банках и кредитных организациях с целью осуществления денежных операций и не отражения их в Справке, отсутствуют.

2) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая, что круг полномочий муниципального служащего четко определен Регламентом администрации города, Положением о структурном подразделения, должностной инструкцией, у муниципального служащего отсутствует возможность совершать какие-либо незаконные действия в интересах муниципальной организации, а также необходимый административный ресурс для предоставления руководителю организации необоснованных выгод и преимуществ для оказания на него влияния с целью создания для своей супруги каких-либо льгот или преференций по сравнению с остальными работниками организации. Информация, равно как и какие-либо признаки, свидетельствующие о влиянии личной заинтересованности муниципального служащего на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей – отсутствует.

Решение комиссии доведено до сведения муниципального служащего непосредственно на заседании комиссии после подведения итогов голосования.