ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# «20» августа 2019 г. № 7

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение представленных главой города Пыть-Яха в соответствии с [пунктом 24](consultantplus://offline/ref=DB2CAC25076BEFD8000F2FDE5637FAEE9F204008FE108D6864DD44761BF1F2E7AC7F8F50A1C683933515C8C47Ax7K) Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 № 82, материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении муниципальным служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Представление прокуратуры города Пыть-Яха об устранении нарушений федерального законодательства от 28.06.2019 № 07-04-2019 ПД № 003276, поступившее в отдел кадров и муниципальной службы управления делами 05.07.2019.

2. Письменное заявление муниципального служащего с просьбой о рассмотрении материалов проверки без ее участия.

3. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ и рекомендованный к применению должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (письмо Минтруда РФ от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526) (далее – Обзор практики).

4. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол № 24 от 13 апреля 2011 г.) (далее – Методические рекомендации).

5. Доклад отдела кадров и муниципальной службы управления делами о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, представленных муниципальным служащим, письменное пояснение муниципального служащего от 12.08.2019.

РЕШИЛИ:

1) Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем, рекомендует главе города Пыть-Яха не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему, а ограничиться моральным осуждением проступка, указать на недопустимость предоставления недостоверных и (или) неполных сведений впредь, а также рекомендовать муниципальному служащему более добросовестно и скрупулезно относится к заполнению Справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Руководствуясь вышеназванными Обзором практики и Методическими рекомендациями, учитывая сумму расхождения в сведениях о доходах за 2018 год, не превышающую 10 000 рублей от фактически полученного общего дохода, а также безукоризненное соблюдение муниципальным служащим в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки, комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, и рекомендует главе города Пыть-Яха не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему.