ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# «27» мая 2021 г. № 07

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение, представленных главой города Пыть-Яха в соответствии с [пунктом 24](consultantplus://offline/ref=DB2CAC25076BEFD8000F2FDE5637FAEE9F204008FE108D6864DD44761BF1F2E7AC7F8F50A1C683933515C8C47Ax7K) Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 № 82, материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Распоряжение администрации города от 11.05.2021 № 193-лс «О проведении проверки соблюдения муниципальным служащим администрации города требований к служебному поведению».

2. Извещение муниципальному служащему о начале проведения в отношении него проверки от 11.05.2021 № 2.

3. Обращение гражданки от 28.04.2021 № 01-ОБ-463 с жалобой на оскорбление ее чести и достоинства со стороны муниципального служащего, с приложением копии апелляционной жалобы на решение Нефтеюганского районного суда ХМАО-Югры от 09.07.2020, а также копии приказа Департамента физической культуры и спорта ХМАО о присвоении спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» по пауэрлифтингу.

4. Доклад отдела муниципальной службы, кадров и наград о результатах проверки соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению от 24.05.2021 Сл-5984-26.

5. Письменные объяснения муниципального служащего от 30.04.2021 Сл-5203-21.

6. Протокол беседы кадровой службы администрации города с заявителем от 11.05.2021.

7. Должностная инструкция муниципального служащего от 23.01.2018.

8. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, утвержденный решением Думы города Пыть-Яха от 03.03.2017 № 66.

После обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

1) Установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению.

Результаты голосования:

«за» 6 (шесть) чел., «против» 1 (один) чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Статьей 14.2. Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлены требования к служебному поведению муниципального служащего, [пункты 5](consultantplus://offline/ref=CBDCA043CF0337BDC87265D0B435D305BF0A4349AF257179F531D0900A9EDB2812C7BE5F06d0M) и [9 части первой](consultantplus://offline/ref=CBDCA043CF0337BDC87265D0B435D305BF0A4349AF257179F531D0900A9EDB2812C7BE5F06d4M) которой, предписывают муниципальному служащему быть корректным в обращении с гражданами и не допускать конфликтных ситуаций. В соответствии с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, утвержденным решением Думы города Пыть-Яха от 03.03.2017 № 66, муниципальные служащие призваны соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органов местного самоуправления. Кроме того, в Кодексе содержаться этические правила служебного поведения муниципальных служащих которые носят рекомендательный характер, а именно: в служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений; угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

По итогам заслушивания участников заседания установлено:

1. Факт оскорбления чести и достоинства гражданки муниципальным служащим не подтвержден.

2. Муниципальный служащий не нарушал требований Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования городской округ город Пыть-Ях и Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».