**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

**муниципальное образование**

**городской округ город Пыть-Ях**

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

От 28.12.2017 № 2517-ра

О внесении изменений в

распоряжение администрации

города от 17.05.2013 № 1107-ра

«О плане мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в учреждениях культуры,

направленные на повышение

эффективности сферы культуры,

соотнесенные с этапами перехода

на эффективный контракт

в городе Пыть-Яхе»

(с изм. от 12.07.2013 №1631-ра;

от 29.07.2013 № 1744-ра;

от 23.09.2014 № 2332-ра,

от 29.10.2014 № 2758-ра,

от 24.12.2014 № 3442-ра,

от 26.02.2015 № 422-ра,

от 07.07.2015 № 1410-ра)

В соответствии с дополнительным Соглашением от 06.03.2017 № 6 к Соглашению от 30.06.2014 № 40 «О сотрудничестве по обеспечению достижению в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений в сфере образования и культуры», внести в распоряжение администрации города от 17.05.2013 № 1107-ра «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в учреждениях культуры, направленные на повышение эффективности сферы культуры, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт в городе Пыть-Яхе» следующие изменения:

1. Приложения № 1,2 к распоряжению изложить в новой редакции согласно приложениям №1,2.
2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы города Золотых А.П.

Глава города Пыть-Яха О.Л. Ковалевский

Приложение №1

к распоряжению администрации города Пыть-Яха

 от 28.12.2017 № 2517-ра

План мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в учреждениях культуры, направленные на повышение эффективности сферы культуры, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт в городе Пыть-Яхе»

I. Цели разработки плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"

1.1. Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в муниципальных учреждениях культуры, направленные на повышение эффективности сферы культуры, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт в городе Пыть-Яхе» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями культуры в городе Пыть-Яхе, соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения, а также направленных на развитие межнационального и международного культурного обмена и сотрудничества;

- совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, в зависимости от их эффективного труда, как вклада в общие результаты деятельности учреждения;

- сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала Учреждений;

- повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях;

- сохранение культурного и исторического наследия города Пыть-Ях;

- популяризация и продвижение объектов культурного наследия, путем обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2.1. В процессе структурных реформ предусматриваются:

- совершенствование спектра муниципальных услуг в сфере культуры путём модернизации сети учреждений;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем развития информатизации сферы культуры;

- формирование условий для наиболее полной профессиональной самореализации работников Учреждений;

- создание условий для творческой самореализации населения путем совершенствования систем культурно-просветительской работы, организации досуга в сфере культуры.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

и меры, обеспечивающие их достижение.

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (источник финансирования муниципальная программа в сфере культуры- далее МП):

3.1.1. Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек г. Пыть - Яха, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014, год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 35,5 | 66,7 | 54,5 | 3,5 | 3,5 | 3,4 | 3,3 | МП, иные источники финансирования |

3.1.2. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда муниципального образования городской округ город Пыть-Ях:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 34 | 35 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | МП, иные источники финансирования |

3.1.3. Увеличение посещаемости муниципального музея муниципального образования городской округ город Пыть-Ях (в сравнении с долей посещений предыдущего года):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0,41 | 0,43 | 0,45 | 0,46 | 0,45 | 0,53 | 0,54 | МП, иные источники финансирования |

3.1.4. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 1,4 | 0,5 | 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | МП, иные источники финансирования |

3.1.5. Сохранение числа клубных формирований культурно-досуговых учреждений муниципального образования городской округ город Пыть-Ях (единиц):

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 27 | 26 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | МП, иные источники финансирования |

3.1.6. Повышение уровня удовлетворённости граждан муниципального образования городской округ город Пыть-Ях качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 75 | 76 | 77 | 78 | 83 | 88 | 90 | МП, иные источники финансирования |

3.1.7. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых учреждениями культуры муниципального образования городской округ город Пыть - Ях:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 2,6 | 2,6 | 2,7 | 2,8 | 2,9 | 2,9 | 3,0 | МП, иные источники финансирования |

3.1.8. Увеличение доли оцифрованных музейных предметов и музейных коллекций, представленных в сети Интернет от общего объёма музейного фонда муниципального музея города Пыть- Яха:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0 | 9,8 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | МП, иные источники финансирования |

3.1.9. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в муниципальном музее г. Пыть - Яха, из частных собраний, фондов федеральных и региональных музеев Российской Федерации:

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 5 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | МП, иные источники финансирования |

 3.1.10. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в городе Пыть-Яхе:

(процентов/чел.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | Источникфинансирования |
| 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | МП, иные источники финансирования |

3.1.11. Сохранение количества читателей муниципальных библиотек муниципального образования городской округ город Пыть-Ях (человек):

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 14 860 | 14 860 | 14 860 | 14 860 | 14 860 | 14 860 | 14 860 | МП, иные источники финансирования |

3.1.12. Число документов библиотечного фонда, переведённых в электронную форму (годовой комплект):

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | МП, иные источники финансирования |

3.1.13. Объемы предоставления платных услуг, оказанных муниципальными учреждениями культуры муниципального образования городской округ город Пыть-Ях (рублей):

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 1454800 | 1467500 | 1484000 | 1499500 | 1515000 | 1530500 | 1546000 | МП, иные источники финансирования |

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением 28.01.2013 № 159-ра «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней администрации города от заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Пыть-Яха к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре на период 2012-2018 годы.

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| Среднесписочная численность работников учреждений культуры по МО ГО г. Пыть-Ях | 135 | 128 | 131 | 108 | 104 | 119 | 119 |
| Средняя заработная плата по муниципальному образованию по МО ГО г. Пыть-Ях | 22 758,0 | 42 619,1 | 45 217,3 | 46 412,7 | 48 857,7 | 52 000,2 | 60 687,0 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации (далее – Минкультуры РФ)  | Правовые акты администрации города Пыть-Яха | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |
| 2. Оценка эффективности деятельности учреждений, и их руководителей | Аналитические заключения администрации города Пыть-Яха | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно (по мере необходимости) |
| 3. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, а также по возможному привлечению средств получаемых от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы работников учреждений (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры); за счет оптимизации неэффективных расходов учреждения. | Правовые акты администрации города Пыть-Яха | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |
| 4. Внесение изменений в положения по оплате труда работников Учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом, в соответствии с графиком, утвержденным распоряжением, не влекущие уменьшение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации  | Нормативный правовой акт администрации города Пыть-ЯхаПоложениеоб установлении системы оплатытруда работников муниципальныхучреждений культуры | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-ЯхаРуководители учреждений культуры | Ежегодно по мере необходимости |
| 5. Осуществление организации руководства типовыми отраслевыми нормами труда работников Учреждений и методическими рекомендациями по формированию штатной численности Учреждений, принятых Минкультуры РФ  | Правовые акты администрации города Пыть-ЯхаФормирование штатных расписаний в соответствии с нормами труда | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-ЯхаРуководители учреждений культуры | Ежегодно |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей Учреждений |
| 6. Организация мероприятий по предоставлению руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга и несовершеннолетних детей, а также граждан претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в системе Интернет | Правовые акты администрации города Пыть-Яха, 100% размещение сведений в системе Интернет | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |
| 7. Разработка Порядка и обеспечение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых руководителями учреждений, в порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом | Заключения о результатах проверок администрации города | Структурные подразделения администрации города Пыть - Яха | Ежегодно |
| 8. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8 | Правовые акты администрации город Пыть-Яха, поддержание установленного уровня соотношений | Структурные подразделения администрации города Пыть - Яха | Ежегодно |
| 9. Разработка (изменения) порядка и условий оценки деятельности руководителя Учреждения с целью установления (определения) премиальных выплат, предусматривающих в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления ему стимулирующих выплат «обеспечение соотношения средней заработной платы работников Учреждений со средней заработной платой в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; проведение мониторинга за соблюдением данного требования в Учреждениях | Правовые акты администрации города; информация по результатам мониторинга | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно (по мере необходимости) |
| Развитие кадрового потенциала работников Учреждений |
| 10. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Учреждений обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации, проводимой в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта»  | Планирование Учреждениями получения дополнительного профессионального образования, проведения аттестации | Отдел по культуре искусству,учреждения культуры, администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |
| 11. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками Учреждений в связи с введением эффективного контракта, предусматривающего внедрение показателей и критериев эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | Трудовые договоры работников | Отдел по культуре и искусству, учреждения культуры, администрация города Пыть-Яха | Ежегодно (по мере необходимости) |
| 12. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал Учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждений – не более 40%  | Правовые акты, информация администрации города Пыть-Яха  | Отдел по культуре и искусству, администрация города Пыть-Яха | Ежегодно |
| 13.Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Информация в Депкультуры ХМАО-Югры | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха, руководители муниципальных учреждений культуры | Ежегодно |
| 14. Организация деятельности учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений культуры, принятых Министерством культуры Российской Федерации | Локальные нормативно- правовые акты | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно (по мере необходимости) |
| 15. Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р | Информация отдела по культуре с предоставлением в Депкультуры Югры | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом |
| 16. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом № 2606-р и в «дорожной карте» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений  | Информация администрации город Пыть-Яха, отдела по культуре и искусству | Структурные подразделения администрации города Пыть-Яха, отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежеквартально |
| 17. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты», в том числе индикативных значений, связанных с повышением оплаты труда  | Информация в отдел по труду и социальным вопросам администрации города Пыть-Яха | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежеквартально |
| 18. Обеспечение заполнения и представления форм федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом | Формы статистического наблюдения | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежеквартально |
| 19. Анализ результатов повышения оплаты труда работников Учреждений в соответствии с Указом и подготовка соответствующей информации  | Информация отдела по культуре искусству администрации города Пыть-Яха | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Апрель 2017 года |
| 20. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | Информация отдела по культуре искусству администрации города Пыть-Яха | Структурные подразделения администрации города Пыть-Яха, отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |
| Независимая система оценки качества работы учреждений |
| 21. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры РФ от 30.09.2013 № 1505 | Правовые акты администрации города Пыть-Яха | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |
| 22. Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном образовании независимой системы оценки качества работы Учреждений | Правовые акты администрации города Пыть-Яха | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |
| 23. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех Учреждений | Своевременная актуализация информации официальных сайтов Учреждений, взаимодействие со средствами массовой информации | МКУ Администрация города Пыть-Яха, отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха, учреждения культуры | Ежегодно |
| 24. Создание Общественного совета по культуре при администрации г. Пыть – Яха и обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета по культуре при администрации г. Пыть – Яха.  | Правовые акты администрации города Пыть-Яха | МКУ Администрация города Пыть-Яха | 4 кв. 2014г. |
| 25. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений | МКУ Администрация города, отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |
| 26. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | МКУ Администрация города, отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха, учреждения культуры | Ежегодно |
| 27. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы Учреждений | Отчет в Депкультуры ХМАО - Югры, отдел по труду и социальным вопросам администрации города Пыть-Яха (заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05. 2013 № 234а) | Администрация города, отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха, учреждения культуры | Ежегодно |
| 28. Обсуждение хода реализации муниципальной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии | Протокол заседания, соглашение комиссии | МКУ Администрация города Пыть-Яха, отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Два раза в год |
| Информационное сопровождение «дорожной карты» |
| 29. Разработка, утверждение, актуализация Учреждениями по согласованию с отделом по культуре и искусству планов мероприятий по повышению эффективности деятельности Учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности Учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, дальнейшая их корректировка.  | Правовые акты администрации города | Отдел культуры и искусств администрации города Пыть-Яха у | по мере необходимости |
| 30. Обеспечение достижения целевых показателей и организация работы по реализации основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт  | Предоставление информации в Департамент культуры ХМАО-Югры | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха, учреждения культуры | Ежегодно |
| 31. Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в соответствии с муниципальной «дорожной картой», в том числе мерах по повышению оплаты труда: в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий  | Публикация методических рекомендаций в средствах массовой информации, проведение семинаров и мероприятий | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха, руководители первичных профсоюзных организаций учреждений | Ежегодно (по мере необходимости) |
| 32. При разработке муниципальной программы г. Пыть – Яха в сфере культуры предусматривать мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений  | Информация в Депкультуры ХМАО-Югры | Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха | Ежегодно |

Приложение №2

к распоряжению администрации города Пыть-Яха

 от 28.12.2017 № 2517-ра

|  |
| --- |
| **Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры, определенных «дорожной картой»****Муниципальное образование городской округ город Пыть-Ях** |
| № п/п | Наименование показателей | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. факт | 2016 г. факт | 2017 г. факт | 2018 г. проект |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника муниципальных учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики, человек (стр. 12/стр.14) | 320 | 313 | 379 | 393 | 344 | 345 |
| 2 | Соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы в муниципальном образовании ХМАО-Югры, % (стр. 16/ стр.15) | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,8 | 0,9 | 1,0 |
| 3 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,242 | 1,284 | 1,290 | 1,294 | 1,287 | 1,294 |
| 4 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (стр. 3 \* стр. 14 \* стр. 16 \* 12 / 1000000) | 63,2 | 75,4 | 66,1 | 64,4 | 95,6 | 112,1 |
| 5 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей (стр. 5 = стр. 19)\* | 15,2 | 12,2 | 2,9 | 1,2 | 32,4 | 48,9 |
| 6 | Предусмотрено в консолидированном бюджете муниципального образования ХМАО-Югры, млн. рублей\* | 15,0 | 11,1 | 2,3 | 0,4 | 30,8 | 46,5 |
| 7 | Соотношение объема средств от оптимизации к объему средств, предусмотренных на повышение заработной платы (стр.8/стр.19\*100%), % | 19,7 | 32,8 | 155,2 | 3,8 | 0,1 | 0,1 |
| 8 | Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.рублей) (стр.9+стр.10+стр.11), из них:\*\* | 3 | 4 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 |
| 9 | от реструктуризации сети, млн. рублей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | 0 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| 11 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
|   | Справочно: |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Число получателей услуг в муниципальном образовании ХМАО-Югры, человек (стр. 12 = стр. 13) | 40 908 | 41 010 | 40 960 | 40 850 | 40 900 | 41 000 |
| 13 | Численность населения в муниципальном образовании ХМАО-Югры, человек | 40 908 | 41 010 | 40 960 | 40 850 | 40 900 | 41 000 |
| 14 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры в муниципальном образовании ХМАО-Югры, человек | 128 | 131 | 108 | 104 | 119 | 119 |
| 15 | Средняя заработная плата работников по муниципальному образованию ХМАО-Югры, рублей | 42 619,1 | 45 217,3 | 46 412,7 | 53 142,1 | 56 011,8 | 59 820,6 |
| 16 | Средняя заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании ХМАО-Югры, рублей | 33 133,3 | 37 337,9 | 39 540,8 | 39 873,3 | 52 000,2 | 60 687,0 |
| 17 | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам муниципальных учреждений культуры, % | 0,3 | 1,7 | 1,2 | 1,6 | 1,9 | 2,3 |
| 18 | Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей\* | 0,2 | 1,1 | 0,6 | 0,8 | 1,6 | 2,4 |
| 19 | Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн. рублей (стр. 6 + стр. 18) | 15,2 | 12,2 | 2,9 | 1,2 | 32,4 | 48,9 |