

**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

**муниципальное образование**

**городской округ город Пыть-Ях**

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

От 10.12.2018 № 430-па

Об утверждении муниципальной

программы «Развитие муниципальной

службы в городе Пыть-Яхе»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением администрации города от 30.08.2018 № 259-па «О модельной муниципальной программе муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, порядке принятия решения о разработке муниципальных программ, их формирования, утверждения и реализации»:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019.

3. **Отделу по наградам, связям с общественными организациями и СМИ** управления делами (О.В.Кулиш) опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».

4. Отделу по информационным ресурсам (А.А. Мерзляков) разместить постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

5. Считать утратившими силу постановления администрации города:

- от 11.12.2017 № 328-па «Об утверждении муниципальной программы «Создание условий для обеспечения деятельности исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления, развития муниципальной службы и резерва управленческих кадров в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях в 2018-2025 годах и на период до 2030 года»;

- от 31.08.2018 № 268-па «О внесении изменений в постановление администрации города от 11.12.2017 № 328-па «Об утверждении муниципальной программы «Создание условий для обеспечения деятельности исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления, развития муниципальной службы и резерва управленческих кадров в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях в 2018-2025 годах и на период до 2030 года».

6. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами администрации города.

Глава города Пыть-Яха А.Н. Морозов

Приложение

к постановлению администрации

города Пыть-Яха

от 10.12.2018 № 430-па

Муниципальная программа муниципального образования городской округ город Пыть-Ях «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» (далее также – муниципальная программа, город Пыть-Ях)

Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе |
| Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта) |  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление делами администрации города Пыть-Яха |
| Соисполнители муниципальной программы | МКУ Дума города Пыть-Яха;  Отдел записи актов гражданского состояния администрации города Пыть-Яха;  МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха»;  МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха» |
| Цель муниципальной программы | 1. Повышение эффективности муниципальной службы в городе Пыть-Яхе  2. Создание необходимых условий для обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города.  3. Обеспечение прав граждан в отдельных сферах жизнедеятельности. |
| Задачи муниципальной программы | 1. Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Пыть-Яхе, совершенствование системы профессионального развития, муниципальных служащих и кадрового резерва в городе Пыть-Яхе, повышение их профессионализма и компетентности.  2. Обеспечение мер, способствующих совершенствованию управления кадровым составом, повышению результативности и эффективности, а также престижа муниципальной службы городе Пыть-Яхе, совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы.  3. Оптимизация организационной структуры, организационное развитие, подготовка и внедрение решений по улучшению организации деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха.  4. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города.  5. Реализация отдельных государственных полномочий и деятельности муниципального образования. |
| Подпрограммы или основные мероприятия | 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Пыть-Яхе.  2. Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Пыть-Яхе  3. Создание условий для развития, повышения престижа и открытости муниципальной службы в городе Пыть-Яхе.  4. Материально-техническое и организационное обеспечение органов местного самоуправления городского округа города Пыть-Яха. |
| Наименование портфеля проектов, проекта, направленных в том числе на реализацию в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре национальных проектов (программ) Российской Федерации |  |
| Целевые показатели муниципальной программы | 1. Увеличение доли муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, с 97 до 100%.  2. Увеличение доли лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, с 65% до 80%.  3. Увеличение доли размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, с 80% до 100 %.  4. Сохранение доли муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, на уровне 100%  5. Увеличение доли муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, с 93 до 96%.  6. Увеличение доли освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города до 100%.  7. Увеличение уровня выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города (%), до 100%.  8. Увеличение количества совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий с 8 228 ед. до 8 324 ед. |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2019 - 2025 годы и на период до 2030 года |
| Параметры финансового обеспечения  муниципальной программы | общее финансирование муниципальной программы:  4 467 055,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  2019 год – 428 060,1 тыс. рублей;  2020 год – 366 571,7 тыс. рублей;  2021 год – 367 242,4 тыс. рублей;  2022 год – 367 242,4 тыс. рублей;  2023 год – 367 242,4 тыс. рублей;  2024 год – 367 242,4 ыс. рублей;  2025 год – 367 242,4 тыс. рублей;  2026 - 2030 гг. – 1 836 212,0 тыс. рублей. |
| Параметры финансового обеспечения портфеля проектов, проекта, направленных в том числе на реализацию в городе Пыть-Яхе Ханты-Мансийском автономном округе – Югре национальных проектов (программ) Российской Федерации |  |

**Раздел 1 «О стимулировании инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики»**

1.1. Формирование благоприятной деловой среды.

Мероприятия муниципальной программы способствуют развитию национальной предпринимательской инициативы, формированию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в городе Пыть-Яхе посредством обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования по направлениям, связанным с формированием благоприятной деловой среды в области инвестиционной и инновационной деятельности, поддержки малого и среднего предпринимательства, учитывающей современные требования в развитии экономики (включая региональную экономику) и международных образовательных практик в форме практических тренингов, семинаров, образовательных кейсов, бизнес-симуляций, деловых игр.

Повышение квалификации служащих в сфере управления инновациями осуществляется в ходе реализации основных мероприятий 1.2 и 1.3 муниципальной программы.

1.2. Реализация инвестиционных проектов.

Реализация инвестиционных проектов муниципальной программой не предусмотрена.

1.3. Развитие конкуренции в городе Пыть-Яхе.

В период 2019 - 2025 годов мероприятия муниципальной программы по дополнительному профессиональному образованию (далее – ДПО) муниципальных служащих расширены обучающими программами по вопросам развития конкуренции.

Основной мерой по развитию конкуренции в рамках реализации Мероприятий подпрограммы 4 муниципальной программы, направленных на создание необходимых условий для обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, в том числе по приобретению товаров и услуг, является применение Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Так, контрактная система в сфере закупок направлена на создание равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупок. Любое заинтересованное лицо имеет возможность в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами о контрактной системе в сфере закупок стать поставщиком (подрядчиком, исполнителем). Конкуренция при осуществлении закупок в рамках данного Федерального закона основывается на соблюдении принципа добросовестной ценовой и неценовой конкуренции между участниками закупок в целях выявления лучших условий поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг.

**Раздел 2 «Механизм реализации муниципальной программы»**

Планирование бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в очередном году и плановом периоде осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими порядок составления проекта бюджета муниципального образования и планирование бюджетных ассигнований.

Ежегодно формируется перечень мероприятий муниципальной программы на очередной финансовый год и плановый период с уточнением затрат по ее мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей муниципальной программы.

Реализация программы осуществляется посредством осуществления закупок товаров, работ и услуг в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Управление ходом реализации программы осуществляет ответственный исполнитель – управление делами администрации города Пыть-Яха. Ответственный исполнитель несет ответственность за реализацию программы, уточняет сроки реализации мероприятий и объемы их финансирования.

Конкурсы, предусмотренные муниципальной программой, проводятся на основании положений, утверждаемых соисполнителями муниципальной программы по согласованию с ответственным исполнителем.

Финансовое обеспечение программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования.

Финансирование мероприятия 4.2. «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния» осуществляется посредством предоставления средств федерального бюджета и бюджета автономного округа в виде субвенций для выполнения федеральных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния.

Перечень возможных рисков при реализации муниципальной программы представлен в таблице 5.

Мероприятия муниципальной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства в городе Пыть-Яхе путем формирования системы ДПО в сфере бережливого производства по вопросам внедрения принципов бережливого производства в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков, с учетом положений, утвержденных [Концепцией](consultantplus://offline/ref=1152FF055BAF5D135284610B34E29BCD7D24BF4C0E30A60E17600A966AC515C8DD43D1016F625E5A166114A5L3f3E) «Бережливый регион».

Таблица 1

Целевые показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N показателя | Наименование показателей результатов | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значение показателя по годам | | | | | | | Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2030 г. |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, %[[1]](#footnote-1) | 97 | 97 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, %[[2]](#footnote-2) | 65 | 70 | 70 | 70 | 70 | 75 | 75 | 75 | 80 |
| 3 | Доля размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы, сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, %[[3]](#footnote-3) | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Доля муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5 | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %[[4]](#footnote-4) | 93 | 93 | 94 | 94 | 95 | 95 | 95 | 96 | 96 |
| 6 | Доля освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, %. | 99,8 | 99,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | Уровень выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, %. | 99,8 | 99,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 8 | Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед. | 8228 | 8236 | 8244 | 8252 | 8260 | 8268 | 8276 | 8284 | 8324 |

Таблица 2

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер основного мероприятия | | Основные мероприятия муниципальной программы (связь мероприятий с показателями муниципальной программы) | Ответственный исполнитель/соисполнитель | Источники финансирования | | Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей) | | | | | | | | |
| всего | в том числе | | | | | | | |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 - 2030 годы |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Подпрограмма 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Пыть-Яхе | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | | Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров муниципального образования (2) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, по приоритетным и иным направлениям (1) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 12144,0 | | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 5060,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 12144,0 | | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 5060,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 9612,0 | | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 4005,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 9612,0 | | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 4005,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 2532,0 | | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 1055,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 2532,0 | | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 1055,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по подпрограмме 1 | | | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 12144,0 | | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 5060,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 12144,0 | | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 5060,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе по проектам, портфелям проектов автономного округа (в том числе направленные на реализацию национальных и федеральных проектов Российской Федерации), муниципальным проектам, реализуемых на основе проектной инициативы | | | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 2. Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Пыть-Яхе | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | | Участие в цифровизации функций управления кадрами, в том числе кадрового делопроизводства совместно с органами власти автономного округа (3) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. | | Анализ и разработка предложений, а также проведение мероприятий по повышению эффективности в сфере профилактики коррупции в органах местного самоуправления города Пыть-Яха (5) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3. | | Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих (4) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по подпрограмме 2 | | | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе по проектам, портфелям проектов автономного округа (в том числе направленные на реализацию национальных и федеральных проектов Российской Федерации), муниципальным проектам, реализуемых на основе проектной инициативы | | | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 3. Создание условий для развития, повышения престижа и открытости муниципальной службы в городе Пыть-Яхе | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | | Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа и муниципальной службы в городе Пыть-Яхе (5) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 720,0 | | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 720,0 | | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 720,0 | | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 720,0 | | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2. | | Организация работы коллегиальных органов по вопросам формирования и развития системы управления муниципальной службой (2) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3. | | Проведение методических семинаров по актуальным вопросам муниципальной службы и противодействию коррупции (5) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по подпрограмме 3 | | | | всего | 720,0 | | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 720,0 | | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе по проектам, портфелям проектов автономного округа (в том числе направленные на реализацию национальных и федеральных проектов Российской Федерации), муниципальным проектам, реализуемых на основе проектной инициативы | | | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 4. Материально-техническое и организационное обеспечение органов местного самоуправления городского округа города Пыть-Яха | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города. (6,7) | | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха», МКУ «ЦБиКОМУ города Пыть-Яха» | всего | 4389 514,00 | | 420 923,10 | 360 371, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 1 804 109,50 |
| местный бюджет | 4389 514,00 | | 420 923,10 | 360 371, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 1 804 109,50 |
| 4.1.1. | Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | | МКУ «УМТО г.Пыть-Яха» МКУ «ЦБиКОМУ г.Пыть-Яха» | всего | 1 797 763, 60 | | 152 325, 30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 747 926,50 |
| местный бюджет | 1 797 763, 60 | | 152 325, 30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 747 926,50 |
| 4.1.2. | Расходы на обеспечение функций органов местного самоуправления городского округа | | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 2 493 818,40 | | 260 436,80 | 202 625,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 1 015 378,0 |
| местный бюджет | 2 493 818,40 | | 260 436,80 | 202 625,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 1 015 378,0 |
| 4.1.3. | Высшее должностное лицо муниципального образования городской округ город Пыть-Ях | | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 58 308,0 | | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 24 295,0 |
| местный бюджет | 58 308,0 | | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 24 295,0 |
| 4.1.4 | Прочие мероприятия органов местного самоуправления городского округа | | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 27 602,40 | | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 11 501,0 |
| местный бюджет | 27 602,40 | | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 11 501,0 |
| 4.1.5 | Полномочия главы города Пыть-Яха в сфере наград и почётных званий | | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 12 021,60 | | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 5 009,0 |
| местный бюджет | 12 021,60 | | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 5 009,0 |
| 4.1.6. | Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния  (показатель №8) | | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 64 677,80 | | 6 065,0 | 5 127,80 | 5 348,50 | 5 348,50 | 5 348,50 | 5 348,50 | 5 348,50 | 26 742,50 |
| федеральный бюджет | 51 384,20 | | 4 957,20 | 4 020,0 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 21 203,50 |
| бюджет автономного округа | 13 293,60 | | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 5 539,0 |
| Итого по подпрограмме 4 | | | | всего | 4 454 191,80 | | 426 988,10 | 365 499,70 | 366 170,40 | 366 170,40 | 366 170,40 | 366 170,40 | 366 170,40 | 1 830 852,0 |
| местный бюджет | 4 389 514,0 | | 420 923,10 | 360 371,90 | 360 821,90 | 360 821,90 | 360 821,90 | 360 821,90 | 360 821,90 | 1 804 109,50 |
| федеральный бюджет | 51 384,20 | | 4 957,20 | 4 020,0 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 21 203,50 |
| бюджет автономного округа | 13 293,60 | | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 5 539,0 |
| в том числе по проектам, портфелям проектов автономного округа (в том числе направленные на реализацию национальных и федеральных проектов Российской Федерации), муниципальным проектам, реализуемых на основе проектной инициативы | | | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по муниципальной программе | | | | всего | 4 467 055,80 | | 428 060,10 | 366 571,70 | 367 242,40 | 367 242,40 | 367 242,40 | 367 242,40 | 367 242,40 | 1 836 212,0 |
| федеральный бюджет | 51 384,20 | | 4 957,20 | 4 020,0 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 21 203,50 |
| бюджет автономного округа | 13 293,60 | | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 5 539,0 |
| местный бюджет | 4 402 378,0 | | 421 995,10 | 361 443,90 | 361 893,90 | 361 893,90 | 361 893,90 | 361 893,90 | 361 893,90 | 1 809 469,50 |
| иные источники финансирования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Управление делами администрации города Пыть-Яха | | | | всего | 2 666 760,20 | | 275 523,80 | 216 775,40 | 217 446,1 | 217 446,1 | 217 446,1 | 217 446,1 | 217 446,1 | 1 087 230,50 |
| местный бюджет | 2 602 082,4 | | 269 458,8 | 211 647,6 | 212 097,60 | 212 097,60 | 212 097,60 | 212 097,60 | 212 097,60 | 1 060 488,0 |
|  | | | | федеральный бюджет | 51 384,20 | | 4 957,20 | 4 020,0 | 4 240,7 | 4 240,7 | 4 240,7 | 4 240,7 | 4 240,7 | 21 203,5 |
|  | | | | бюджет автономного округа | 13 293,60 | | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 5539,0 |
| МКУ Дума города Пыть-Яха | | | | всего | 2 532,0 | | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 1 055,0 |
| местный бюджет | 2 532,0 | | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 1 055,0 |
| МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха» | | | | всего | 678 609,60 | | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 282 754,0 |
| местный бюджет | 678 609,60 | | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 282 754,0 |
| МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха» | | | | всего | 1 119 154,0 | | 95 774,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 465 172,50 |
| местный бюджет | 1 119 154,0 | | 95 774,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 465 172,50 |

Таблица 3

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей  результатов | Наименование мероприятий (комплекса мероприятий, подпрограмм), обеспечивающих достижение результата | Фактическое значение показателя на момент разработки программы | Значения показателя по годам | | | | | | | Целевое значение показателя на момент окончания действия программы | Соотношение затрат и результатов  (тыс. руб.) | | | |
| общие затраты по соответствующим мероприятиям | | в т.ч. бюджетные затраты | |
| 2019г. | 2020г | 2021г. | 2022г. | 2023г. | 2024г. | 2025г. |  |  | | городского бюджета | федерального/ окружного бюджета |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 14 | 15 |
| 1. | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, %[[5]](#footnote-5) | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, по приоритетным и иным направлениям | 97,0 | 97,0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 12864,0 | | 12864,0 | 0 |
| 2. | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, %[[6]](#footnote-6) | Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров муниципального образования | 65 | 70 | 70 | 70 | 70 | 75 | 75 | 75 | 80 | - | | - | - |
| Организация работы коллегиальных органов по вопросам формирования и развития системы управления гражданской службой и муниципальной службой |
| 3. | Доля размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы, сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, %[[7]](#footnote-7) | Участие в цифровизации функций управления кадрами автономного округа, в том числе кадрового делопроизводства | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | | - | - |
| 4 | Доля муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, % | Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления, и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | | - | - |
| 5 | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, % | Анализ и разработка предложений, а также проведение мероприятий по повышению эффективности в сфере профилактики коррупции органах местного самоуправления города Пыть-Яха | 93 | 93 | 94 | 94 | 95 | 95 | 95 | 96 | 96 | 720,0 | | 720,0 | 0 |
| Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы в муниципальном образовании |
| Проведение методических семинаров по актуальным вопросам муниципальной службы и противодействию коррупции |
| 6. | Доля освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города до 100%. | Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города. | 99,8 | 99,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 4389 514,00 | 4389 514,00 | | -- |
| 7. | Уровень выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города (%), до 100%. | 99,8 | 99,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 8. | Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед. | Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния | 8228 | 8236 | 8244 | 8252 | 8260 | 8268 | 8276 | 8284 | 8324- | 64 677,80 | - | | 64 677,80 |

Руководитель программы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) (подпись)

Таблица 4

Характеристика основных мероприятий муниципальной программы, связь мероприятий с показателями

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Основные мероприятия | | | Наименование целевого показателя |
|
| Наименование | Содержание (направления расходов) | Номер приложения к муниципальной программе, реквизиты нормативного правового акта, наименование портфеля проектов (проекта) |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Цель: Повышение эффективности муниципальной службы в городе Пыть-Яхе | | | | | |
| Задача 1. Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Пыть-Яхе, совершенствование системы профессионального развития, муниципальных служащих и кадрового резерва в городе Пыть-Яхе, повышение их профессионализма и компетентности | | | | | |
| Подпрограмма 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Пыть-Яхе | | | | | |
| 1.1 | Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров муниципального образования | | Обучение участников резерва на основании перспективного плана, индивидуальных планов подготовки участников резерва, разрабатываемых с учетом потребности в развитии их управленческих компетенций | Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»  Закон автономного округа от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах управленческих кадров в Ханты- Мансийском автономном округе – Югре»; Решение Думы города от 19.03.2013 № 203 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях»; Постановление администрации города от 18.04.2018 № 75-па «Об утверждении положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха»;  Постановление администрации города от 27.12.2012 № 354-па «О резерве управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципального образования город Пыть-Ях»;  Распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп «О Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, %.  Рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года. |
| 1.2 | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, по приоритетным и иным направлениям | | Организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования с учетом актуальных направлений деятельности, компетенций, задач органов местного самоуправления города Пыть-Яха;  Развитие наставничества на муниципальной службе  Создание условий для самостоятельного профессионального развития муниципальных служащих  Обучение сотрудников технологиям бережливого производства, их принципам, мониторингу и регулярному контролю качества государственных услуг.[[8]](#footnote-8) | Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»  Постановление Губернатора автономного округа от 18 января 2011 года № 6 «О порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;  Распоряжение Правительства автономного округа от 19 августа 2016 года № 455-рп «О концепции «Бережливый регион» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;  Распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп «О Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, %.  Рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование к общему числу муниципальных служащих органов местного самоуправления, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании по итогам года. |
| Задача 2. Обеспечение мер, способствующих совершенствованию управления кадровым составом, повышению результативности и эффективности, а также престижа муниципальной службы городе Пыть-Яхе, совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы.  Задача 3. Оптимизация организационной структуры, организационное развитие, подготовка и внедрение решений по улучшению организации деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха | | | | | |
| Подпрограмма 2. Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Пыть-Яхе | | | | | |
| 2.1 | Участие в цифровизации функций управления кадрами автономного округа, в том числе кадрового делопроизводства | | Участие во внедрении системы управления кадрами автономного округа, обеспечивающей использование современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, автоматизацию кадрового делопроизводства, совместно с органами государственной власти[[9]](#footnote-9);  Размещение в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы и поддержание их в актуальном состоянии, сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, с возможностью представления в электронном виде документов кандидатов для участия в конкурсе. | Федеральный закон от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» (пп. «б» - «д» п. 8 ч. 1 ст. 13);  Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы (далее - Стратегия);  Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 года № 1632-р «Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;  Распоряжение Правительства автономного округа от 8 июня 2018 года № 279-рп «О плане информатизации ключевых функций исполнительных органов государственной власти автономного округа, подлежащих информатизации в приоритетном порядке» | Доля размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, %.  Определяется как отношение количества размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, к общему количеству открытых вакансий и проведенных конкурсах на включение в кадровый резерв. |
| 2.2 | Анализ и разработка предложений, а также проведение мероприятий по повышению эффективности в сфере профилактики коррупции органах местного самоуправления города Пыть-Яха | | достижение основных целей по развитию механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, формированию антикоррупционного поведения служащих путем:  - проведение мониторинга и анализа эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в сфере профилактики коррупции на муниципальной службе  - участие в проведении оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции использование методики, в соответствии с разработанной методикой и одобренным Стандартом деятельности органов местного самоуправления автономного округа в сфере противодействия коррупции;  - анализа и информирования муниципальных служащих о правоприменительной практике назначения наказаний (применения мер юридической ответственности) за совершение коррупционных правонарушений (преступлений) - проведения в отношении кандидатов на замещение должностей муниципальной службы дополнительной оценки: уровня знаний законодательства в сфере муниципальной службы и профилактики коррупции и мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений (в форме тестирования). | Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;  Закон автономного округа от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (ст. 7);  Распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп «О Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»  Постановление Губернатора автономного округа от 29 января 2018 года № 15-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018-2020 годы»;  Распоряжение Правительства автономного округа от 28 июля 2017 года № 465-рп «О порядке и критериях оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов, исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %.  Определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих муниципального образования. |
| 2.3. | Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления, и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | | Анализ и организация работы с кадровым составом, направленные на:  - повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв органов местного самоуправления;  - участие в совершенствовании системы оплаты труда муниципальных служащих (в части модернизации механизма премиальных выплат, и т.д.);  - совершенствование системы мотивации муниципальных служащих;  Организационное совершенствование и развитие системы управления, включающее:  - анализ штатной численности, структуры и штатных расписаний,  - анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования;  - анализ нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на муниципальном уровне. | Распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп «О Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;  Методические рекомендации по стратегическому управлению кадрами гражданской службы, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации | Доля муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, % Определяется как отношение количества муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, от общего количества принятых муниципальных правовых актах в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции. |
| Подпрограмма 3. Создание условий для развития, повышения престижа и открытости муниципальной службы в городе Пыть-Яхе | | | | | |
| 3.1 | Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы в муниципальном образовании | | Проведение и участие в конкурсах:  «Лучший муниципальный служащий администрации города Пыть-Яха»;  «Лучший муниципальный служащий автономного округа»[[10]](#footnote-10);  Реализация Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления автономного округа | Распоряжение администрации горда от 08.04.2016 № 900-ра «Об утверждении положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации города Пыть-Яха»  Постановление Губернатора автономного округа от 25 сентября 2008 года № 132 «Об утверждении положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;  Распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп «О Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %.  Определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих муниципального образования. |
| 3.2. | Организация работы коллегиальных органов по вопросам формирования и развития системы управления гражданской службой и муниципальной службой | | Направлено на совершенствование деятельности комиссий по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров, конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления | Распоряжение администрации города от 24.05.2017 № 946-ра «Об утверждении состава комиссии при главе города Пыть-Яха по формированию и подготовке резерва управленческих кадров»  Распоряжение администрации города от 10.03.2017 № 451-ра «Об утверждении состава постоянно действующей конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города» | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, % |
| 3.3. | Проведение методических семинаров по актуальным вопросам муниципальной службы и противодействию коррупции | | Проведение методических семинаров для служащих по актуальным вопросам, в том числе: по вопросам осуществления проверок в целях противодействия коррупции и устранения типичных нарушений коррупционной направленности;  Проведение семинаров-совещаний с руководителями муниципальных организаций, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование, по вопросам организации работы по соблюдению требований антикоррупционного законодательства.  Вышеуказанные мероприятия направлены, в том числе, на достижение положительной динамики значений показателя «Доля жителей субъекта Российской Федерации, столкнувшихся с проявлением коррупции», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».  Проведение семинаров, по обучению наставников из числа служащих. | Закон автономного округа от 25 сентября 2008 года № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;  Распоряжение Правительства автономного округа от 17 февраля 2017 года № 88-рп «О Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %.  Определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих муниципального образования, % |
| Цель: Создание необходимых условий для обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города | | | | | |
| Задача: Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города | | | | | |
| Подпрограмма 4. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города | | | | | |
| 4.1. | Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города | | Мероприятие направленно на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления предназначено для осуществления функционирования органов местного самоуправления города Пыть-Яха в целях выполнения ими вопросов местного значения, отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления.  Материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления - осуществляемый на постоянной основе комплекс мероприятий по созданию и поддержанию материально-технической базы, необходимой для деятельности органов местного самоуправления муниципального образования, включающих:  1) безвозмездное пользование муниципальным имуществом, предназначенным для обеспечения деятельности органов местного самоуправления;  2) содержание административных зданий, иных имущественных объектов и прилегающих к ним территорий, служебных и иных помещений в состоянии, соответствующем противопожарным, санитарным, экологическим и иным установленным законодательством требованиям (текущий и капитальный ремонт, поддержание в исправном состоянии внутренних инженерных сетей и др.);  3) охрана и обеспечение сохранности административных зданий и иных имущественных объектов, имущества и служебных документов, находящихся в них;  4) хозяйственно-техническое обеспечение, в том числе своевременная и качественная уборка служебных помещений и прилегающих к административным зданиям территорий;  5) приобретение и техническое обслуживание транспортных средств в служебных целях;  6) оплата коммунальных услуг и всех видов связи;  7) осуществление подписки на периодические печатные издания;  8) организация и содержание рабочих мест, в том числе оборудование мебелью, обеспечение необходимыми канцелярскими товарами и расходными материалами;  9) обеспечение компьютерной и другой оргтехникой в соответствии с нормативами и ее своевременное обслуживание, комплектование, приобретение и сопровождение программных продуктов;  10) иные мероприятия, направленные на обеспечение деятельности органов местного самоуправления.  11) мероприятие направлено на реализацию переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния в целях обеспечения государственной регистрации актов гражданского состояния на территории города Пыть-Яха | Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» | Увеличение доли освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города. Показатель рассчитывается как отношение реализованных вопросов местного значения, отдельных государственных полномочий, переданных в установленном порядке, к общему количеству вопросов местного значения и переданных отдельных государственных полномочий, в процентном выражении.  Увеличение уровня выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города. Процент выполнения договорных обязательств рассчитывается по формуле: Процент  договорных  обязательств  =  (плановый   объем  реализации  -  недопоставка продукции по договорам) / (плановый объем реализации) х 100 или Кп = (ТПо - ТПН) / ТП0  ×100, где Кп — искомый процент выполнения плана договорных обязательств, %, ТПо - плановый объем продукции для заключения договоров, ТПН - недопоставка продукции по договорам.    Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед.  Улучшение качества и доступности предоставления населению государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния осуществляется посредством перевода книг с записями актов гражданского состояния с бумажного носителя в форму электронного документа. Перевод в электронную форму книг государственной регистрации актов гражданского состояния должен быть завершен не позднее 31.12.2019 года. Оперативное предоставления сведений о государственной регистрации актов гражданского состояния в рамках межведомственного информационного взаимодействия осуществляется за счет внедрения информационных и телекоммуникационных технологий. |
| Приложение 1; Федеральный закон от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»;  Закон ХМАО - Югры от 30 сентября 2008 года № 91-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния». |

Таблица 5

Перечень возможных рисков при реализации муниципальной программы и мер по их преодолению

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Описание риска | Меры по преодолению рисков |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств поставщиками и подрядчиками работ по реализации мероприятий | осуществление мониторинга реализации мероприятий;  заключение соглашений, договоров о взаимодействии с четкой регулировкой ответственности и контролем эффективности их реализации. |
| 2 | отсутствие интереса потенциальных участников к реализации предлагаемых муниципальной программой мероприятий. | информационное, организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение мероприятий, проведение мониторинга и анализа, освещение в средствах массовой информации, в первую очередь на Едином сайте, процессов и результатов реализации муниципальной программы. |

1. Указ Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» [↑](#footnote-ref-1)
2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 [↑](#footnote-ref-2)
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утверждённых Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403» [↑](#footnote-ref-3)
4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы", утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 №403» [↑](#footnote-ref-4)
5. Указ Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» [↑](#footnote-ref-5)
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 [↑](#footnote-ref-6)
7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утверждённых Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403» [↑](#footnote-ref-7)
8. Мероприятие синхронизируется с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» [↑](#footnote-ref-8)
9. Мероприятие синхронизируется с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» [↑](#footnote-ref-9)
10. Мероприятия синхронизируются с предложениями по направлению «Производительность труда», сформированными по итогам проведения муниципальных и региональных стратегических сессий по формированию кейса предложений по достижению показателей и решению задач, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» [↑](#footnote-ref-10)