**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

**муниципальное образование**

**городской округ город Пыть-Ях**

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

О внесении изменений

в постановление администрации

города от 07.11.2014 № 255-па

«Об утверждении положения

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

физической культуры и спорта,

подведомственных отделу по физической

культуре и спорту администрации

города Пыть-Яха»

(с изм. от 29.08.2016 №222-па,

от 28.05.2018 №131-па)

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждений физической культуры и спорта, внести в постановление администрации города от 07.11.2014 № 255-па «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации города Пыть-Яха» следующие изменения:

1. В разделе II приложения к постановлению:

1.1. Таблицу 2 пункта 2.3. изложить в следующей редакции:

таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должностей и требования к квалификации | Минимальный должностной (оклад) |
| **1** | **2** | **3** |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу. | 4493 |
| 2 квалификационный уровень | Спортивный судья; спортсмен. | 4514 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен инструктор. | 4544 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер по адаптивной физической культуре. | 5926 |
| 3 квалификационный уровень | Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; старший тренер, старший тренер преподаватель по спорту | 6385 |

1.2. Раздел V изложить в следующей редакции:

«V. Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров, старших тренеров, тренеров-преподавателей

5.1. Оплата труда тренеров осуществляется по часовому методу расчета тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в объеме 24 часа в неделю на этапах спортивной подготовки.

5.2. Почасовая оплата труда тренерского состава организации применяется:

- за часы тренерской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего тренера, на период не свыше двух месяцев.

Размер оплаты труда за один час тренерской работы, определяется путем деления должностного оклада тренера за установленную норму часов тренерской работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.3. Наполняемость тренировочных групп и объем тренировочной нагрузки определяется согласно федеральным стандартам спортивной подготовки по виду спорта.

При отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта рекомендуется применять параметры, приведенные в таблице [9](#Par533).

К наполняемости тренировочных групп и объему тренировочной нагрузки по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту при отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта рекомендуется применять параметры, приведенные в таблице 10.

Таблица 9

Параметры применения наполняемости и количественного состава групп, объема тренировочной нагрузки при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этапы многолетней подготовки спортсменов | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) | Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов за неделю) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | до 6 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | Весь период | 10 | 30 | до 6 |
| 2 | Начальной подготовки | До одного год | устанавливается учреждением | 25 | до 6 |
| Свыше одного года | 20 | до 8 |
| 3 | Тренировочный | До двух лет | устанавливается учреждением | 14 | до 12 |
| Свыше двух лет | 12 | до 18 |
| 4 | Совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 1 | 10 | до 24 |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | Весь период | 1 | 8 | до 32 |

Таблица 10

Параметры к наполняемости тренировочных групп и объему тренировочной нагрузки по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту при отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки спортсменов | Период спортивной подготовки | Оптимальная/допустимая наполняемость групп, человек | Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов за неделю), в т.ч. по (индивидуальным планам) |
| спорт слепых | спорт глухих | спорт лиц с поражением ОДА | спорт лиц с интеллектуальными нарушениями  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Спортивно-оздоровительный | все периоды | 6/12 | 8/15 | 5/8 | 8/15 | до 6 |
| Начальной подготовки | до года | 5/12 | 12/15 | 5/8 | 10/15 | до 6 |
| свыше года  | 5/12 | 10/15 | 4/8 | 9/15 | до 9 |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) | до года | 4/9 | 8/9 | 2/8 | 5/9 | до 12 |
| второй и третий годы  | 3/8 | 6/8 | 3/8 | 6/8 | до 18 |
| четвертый и последующие годы | 3/6 | 5/6 | 2/6 | 5/6 | до 20 |
| Совершенствования спортивного мастерства | все периоды | 2/5 | 4/5 | 2/4 | 3/4 | до 28 |
| Высшего спортивного мастерства | все периоды | 2/3 | 2/3 | 1/3 | 2/3 | до 32 |

Примечание:

Для занимающихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке (с учётом степени функциональных возможностей).

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

5.4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности должны выполняться следующие условия:

-разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

-количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства – 10 человек, тренировочном - 12 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 14 человек (для занимающихся до двух лет), начальной подготовке – 20 человек (для занимающихся свыше одного года) и 25 человек (для занимающихся до одного года) с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;

-для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;

-для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5.5. Перевод спортсмена на последующий этап спортивной подготовки осуществляется по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов, установленных федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта приказом учреждения, на основании порядка утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

5.6. В случае отсутствия стандарта спортивной подготовки по виду спорта спортсмены зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием) либо по показанному результату.

 5.7. Тренерам поступившим на работу до начала тренировочного года (составления тарификации), заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом его квалификации (уровня образования, стажа работы, квалификационной категории).

5.8. В учреждении развиваются те виды спорта, по которым в установленном порядке утверждены программы по спортивной подготовке.

5.9. Возраст занимающихся в группах 6 - 18 лет и учащаяся молодежь до 23 лет, а также спортсмены-инвалиды без ограничения возраста. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает руководитель учреждения по согласованию с отделом по физической культуре и спорту администрации города Пыть-Яха при соблюдении обеспечения организационно-методических и медицинских требований в соответствии с возрастными особенностями юных спортсменов, а также при наличии оформленного в письменной форме согласия одного из родителей (законного представителя) ребенка.

5.10. Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса устанавливаются в соответствии с [таблицей 1](#Par800)1.

таблица 11

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | норматива оплаты труда, в % от должностного оклада (оклада) тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |
| 1.1. | Олимпийские игры | 1 | до 100 |
| Чемпионат мира | 1 |  |
| 1.2. | Олимпийские игры | 2-6 | до 75 |
| Чемпионат мира | 2-3 |  |
| Чемпионат Европы | 1-3 |  |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 1-3 |  |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 |  |
| 1.3. | Чемпионат мира | 4-6 | до 60 |
| Чемпионат Европы | 4-6 |  |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 4-6 |  |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 2-3 |  |
| Чемпионат России | 1-3 |  |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 |  |
| 1.4. | Олимпийские игры | участие | до 50 |
| Чемпионат мира | участие |  |
| Чемпионат Европы | участие |  |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 4-6 |  |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 |  |
| 1.5. | Первенство мира (юниоры) | 1-3 |  |
| Первенство Европы (юниоры) | 1-3 |  |
| 1.6. | Чемпионат России | 4-6 | до 40 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 2-3 |  |
| 1.7. | Первенство мира (юниоры) | 4-6 |  |
| Первенство Европы (юниоры) | 4-6 |  |
| Первенство России (юниоры) | 1-3 |  |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |  |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |  |
| 1.8. | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1-3 | до 30 |
| 1.9. | Первенство России (юниоры) | 4-6 |  |
| Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |  |
| 1.10. | Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 4-6 | до 25 |
| 1.11 | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы) | 1-3 | до 22,5 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта |
| 2.1. | Олимпийские игры | 1 | до 100 |
| Чемпионат мира | 1 |  |
| Чемпионат Европы | 1 |  |
| 2.2. | Олимпийские игры | 2-6 | до 75 |
| Чемпионат мира | 2-3 |  |
| Чемпионат Европы | 2-3 |  |
| 2.3. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1-3 | до 50 |
| 2.4. | Первенство мира (юниоры) | 1-3 |  |
| Первенство Европы (юниоры) | 1-3 |  |
| 2.5. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 4-6 | до 40 |
| 2.6. | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |  |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |  |
| 2.7. | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры) Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 | до 35 |
| 2.8. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:на чемпионате России | 1-3 | до 35 |
| на первенстве России (юниоры) | 1-2 |  |
| на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 1 |  |
| 2.9. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:на чемпионате России | 4-6 | до30 |
| на первенстве России (юниоры) | 3-4 |  |
| на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 2-3 |  |

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

1.3. Пункт 6.3. Раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.3. Надбавка за почетные звания, государственные награды, за наличие ученой степени устанавливается работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями в процентах к должностному окладу (окладу).

При наличии нескольких оснований для установления надбавки определяется по одному (наивысшему) основанию.

Рекомендуемые размеры выплаты за почетные звания, государственные награды приведены в таблице 12.

 таблица 12

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Рекомендуемый размер выплаты в процентах к должностному окладу (окладу) |
| 1 | 2 |
| Награды, почетные звания, знаки отличия в труде Российской Федерации в области физической культуры и спорта | 30% |
| Ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации | 20% |
| Награды, почетные звания, знаки отличия в трудеХанты-Мансийского автономного округа-Югры в области физической культуры и спорта | 10% |

1.4. пункт 7.2. Раздела VI изложить в следующей редакции:

 «7.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций для реализации которых создано учреждение. Перечень работников отнесенных к основному персоналу отражен в таблице 13.

таблица 13

|  |
| --- |
| **Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу** |
| Инструктор по спорту ТренерТренер - преподаватель Инструктор по адаптивной физкультуреСтарший инструктор-методистИнструктор-методистСтарший тренерСтарший тренер - преподаватель Спортсмен-инструктор |

1.4. Пункт 7.6. Раздел VI изложить в следующей редакции:

«7.6. Единовременная премия выплачивается по итогам работы за год с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда, определяется в соответствии с критериями оценки и целевым показателем эффективности работы учреждения указанных в таблицах 14 и 15.

таблица 14

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Целевые показатели** | **Критерии оценки** | **Условия** | **Количество**баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения |
| 1.1.Наличие нормативной базы в полном объеме и ее соответствие действующему законодательству | - устав и своевременно внесенные изменения | - приведен в соответствие; | до 2 |
| - не приведен в соответствие; | минус 2 |
| - коллективный договор | - наличие; | до 2 |
| - отсутствие; | минус 2 |
| - лицензия | - наличие; | до 2 |
| - отсутствие; | минус 2 |
| - свидетельство об аккредитации | - наличие; | до 2 |
| - отсутствие; | минус 2 |
| - должностные инструкции | - приведены в соответствие; | до 2 |
| - не приведены в соответствие; | минус 2 |
| - трудовые договоры | - наличие; | до 2 |
| - отсутствие; | минус 2 |
| - положение об оплате труда | - соответствует | до 2 |
| - не соответствует | минус 2 |
| - положение о внебюджетной деятельности | - соответствует | до 2 |
| - не соответствует | минус 2 |
| - программа развития учреждения | - наличие; | до 2 |
| - отсутствие; | минус 2 |
| - образовательная программа учреждения | - наличие; | до 2 |
| - отсутствие; | минус 2 |
| 2. Ресурсное обеспечение |
| 2.1.Обеспечение безопасности | - организация устранения предписаний надзорных органов | - наличие замечаний текущего характера (бездействие) | минус 20 |
| - отсутствие замечаний | до 10 |
| - организация антитеррористической деятельности | - наличие плана и его исполнение | до 5 |
| - отсутствие | минус 5 |
| - создание условий для осуществления медицинской деятельности (оборудование кабинетов) | - наличие лицензии | до 2 |
| - отсутствие лицензии | минус 2 |
|  | - организация деятельности по охране труда | - наличие несчастных случаев с воспитанниками и работниками по вине учреждения | минус 20 |
| - отсутствие травматизма | до 5 |
| 2.2.Энергоресурсы | - мероприятия по обеспечению энергосбережения | - наличие существенной экономии (свыше 100 тысяч рублей) | до 10 |
| - наличие экономии | до 5 |
| - отсутствие экономии | 0 |
| - перерасход | минус 10 |
| 2.3.Кадровое обеспечение | Укомплектованность педагогическими кадрами: |  |  |
| - составление штатного расписания в соответствии с нормативами | - соответствует | до 5 |
| - не соответствует | минус 5 |
| - наличие педагогов с высшим образованием | - более 50 % | до 5 |
| - менее 50 % | 0 |
| - уровень квалификации педагогических работников | процент педагогов, имеющих высшую и первую квалификацион ную категорию: |  |
| - свыше 30 % | до 10 |
| - 20-30 % | до 5 |
| - менее 20 % | до 2 |
| 2.4.Развитие материально-технической базы | - привлечение внебюджетных средств на развитие материально-технической базы | % от бюджетных средств: |  |
| - более 10 | до 7 |
| - до 10 | до 2 |
| - отсутствие | 0 |
| 3.Эффективность образовательного процесса |
| 3.1.Достижения в инновационной деятельности учреждения | - наличие грантов в городских, окружных и федеральных конкурсах для учреждений | - имеются | до 5 |
| - не имеются | 0 |
| 3.2.Сохранность контингента воспитанников |  - количество учащихся систематически посещающих учебно-тренировочные занятия | - 90-100 % | 15  |
| - 80-90 % | 10 |
| - 70-80 % | 5 |
| - до 70 % | 0 |
| 3.3.Достижения воспитанников | - победители и призеры соревнований различного уровня (личные виды спорта) | - международных | 10 за каждого |
| - всероссийских | 5 за каждого |
| - региональных | 3 за каждого |
| - окружных | 2 за каждого  |
| - победители и призеры соревнований различного уровня (игровые виды спорта) | - международных | 15  |
| - всероссийских | 10  |
| - региональных | 5  |
| - окружных | 3  |
| 4. Финансово-хозяйственная деятельность |
| 4.1.Исполнение бюджета | - процент исполнения | - 100 % | до 10 |
| - более 97 % | до 5 |
| - 95-97 % | до 3 |
| - 80-95 % | 0 |
| - менее 80 % | минус 20 |
| 4.2.Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности | - допущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | - отсутствие задолженности | 10 |
| - наличие задолженности | 0 |
| - качественное предоставление отчетности | - качественное предоставление отчетности | до 10 |
| 4.3.Эффективное исполнение штатного расписания | - в соответствие с нормами новой системы оплаты труда | - коэффициент совмещения до 1,5 | до 5 |
| - коэффициент совмещения до 1,2 | до 10 |
| - наличие вакансий | 0 |

Шкала переводов баллов в процент указана в таблице 15.

таблица 15

|  |  |
| --- | --- |
| **Баллы** | **Процент** Единовременной премии |
| 0-100 | 0 |
| 101-150 | 10 |
| 151-200 | 15 |
| 201-250 | 20 |
| 251-300 | 25 |
| более 300 | 30 |

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Отделу по наградам, связям с общественными организациями и СМИ управления делами (О.В. Кулиш) опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».

4. Отделу по информационным ресурсам (А.А. Мерзляков) разместить постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города (направление деятельности -социальная сфера).

И.о. главы города Пыть-Яха А.Н. Морозов