ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# от 08.07.2019 № 05

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение представленных главой города Пыть-Яхав соответствии с [пунктом 24](consultantplus://offline/ref=DB2CAC25076BEFD8000F2FDE5637FAEE9F204008FE108D6864DD44761BF1F2E7AC7F8F50A1C683933515C8C47Ax7K) Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 № 82, материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении муниципальными служащими недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Информация МИФНС № 7 по ХМАО-Югре от 10.06.2019 № 11-22/07036, поступившая в отдел кадров и муниципальной службы управления делами 17.06.2019.

2. Письменные заявления муниципальных служащих с просьбой о рассмотрении материалов проверки без их участия.

3. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ и рекомендованный к применению должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (письмо Минтруда РФ от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526).

4. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол № 24 от 13 апреля 2011 г.)

5. Доклады отдела кадров и муниципальной службы управления делами о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, представленных муниципальными служащими, с приложением письменных пояснений и подтверждающих документов - в отношении 4 муниципального служащего.

РЕШИЛИ:

1) Рассмотреть без личного присутствия на заседании комиссии согласно представленных письменных заявлений, представленные исполняющим главы города Пыть-Яха материалы проверки, свидетельствующие о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в отношении муниципальных служащих;

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

2) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах являются недостоверными. Комиссия рекомендует главе города Пыть-Яха не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему.

Результаты голосования:

«за» 7 (семь) чел., «против» нет чел., «воздержались» 1 (один) чел.

Обоснование принятого решения: Ошибочное указание размера полученного дохода, произошедшее не по вине муниципального служащего, а вследствие ошибки, допущенной организацией в справке 2-НДФЛ, не образует коррупционного проступка, следовательно, не влечет применения дисциплинарного взыскания.

3) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах являются недостоверными. Комиссия рекомендует главе города Пыть-Яха не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: В связи с тем, что муниципальный служащий указал доход, согласно цены контракта (с учетом страховых взносов и обязательного медицинского страхования), это не позволяет предположить умышленное завышение муниципальным служащим полученного дохода. Следовательно, не образует коррупционного проступка и не влечет применения дисциплинарного взыскания.

4) Установить, что представленные муниципальным сведения о доходах являются неполными и недостоверными. Комиссия рекомендует главе города Пыть-Яха применить меры дисциплинарной ответственности в виде замечания к муниципальному служащему.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая наличие смягчающих обстоятельств совершения муниципальным служащим нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, а также принимая во внимание отсутствие умысла у муниципального служащего намеренно скрыть полученный доход, комиссия считает целесообразным рекомендовать главе города Пыть-Яха применить к муниципальному служащему меры дисциплинарной ответственности в виде замечания.

5) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах являются неполными и недостоверными. Комиссия рекомендует главе города Пыть-Яха применить меры дисциплинарной ответственности в виде замечания к муниципальному служащему.

Результаты голосования:

«за» 7 (семь) чел., «против» нет чел., «воздержались» 1 (один) чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая наличие смягчающих обстоятельств совершения муниципальным служащим нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, а также принимая во внимание отсутствие умысла у муниципального служащего намеренно скрыть полученный доход, комиссия считает целесообразным рекомендовать главе города Пыть-Яха применить к муниципальному служащему меры дисциплинарной ответственности в виде замечания.