ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# 25.09.2020 г. № 03

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение представленных главой города Пыть-Яхав соответствии с [пунктом 24](consultantplus://offline/ref=DB2CAC25076BEFD8000F2FDE5637FAEE9F204008FE108D6864DD44761BF1F2E7AC7F8F50A1C683933515C8C47Ax7K) Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 № 82, материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении муниципальным служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Информация МИФНС № 7 по ХМАО-Югре от 24.08.2020 № 11-20/12258, поступившая в отдел муниципальной службы, кадров и наград управления делами 31.08.2020;

2. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ и рекомендованный к применению должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (письмо Минтруда РФ от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526).

3. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол № 24 от 13 апреля 2011 г.).

4. Доклады отдела муниципальной службы, кадров и наград управления делами о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, представленных двумя муниципальными служащими, письменные пояснения муниципальных служащих от 08.09.2020, от 18.09.2020.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

1) Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим о доходах являются неполными и недостоверными. Комиссия рекомендует главе города Пыть-Яха применить меры дисциплинарной ответственности в виде замечания к муниципальному служащему.

Результаты голосования:

«за» 6 (шесть) чел., «против» 1 (один) чел., «воздержались» 1 (один) чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая наличие смягчающих обстоятельств совершения муниципальным служащим нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, а также принимая во внимание отсутствие умысла у муниципального служащего намеренно скрыть полученный доход, комиссия считает целесообразным рекомендовать главе города Пыть-Яха применить к муниципальному служащему меры дисциплинарной ответственности в виде замечания.

2) Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим о доходах являются недостоверными. Комиссия рекомендует главе города Пыть-Яха применить меры дисциплинарной ответственности в виде замечания к муниципальному служащему.

Результаты голосования:

«за» 6 (шесть) чел., «против» 1 (один) чел., «воздержались» 1 (один) чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая наличие смягчающих обстоятельств совершения муниципальным служащим нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, а также принимая во внимание отсутствие умысла у муниципального служащего намеренно скрыть полученный доход, комиссия считает целесообразным рекомендовать главе города Пыть-Яха применить к муниципальному служащему меры дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Решения комиссии доведены до сведения муниципальных служащих непосредственно на заседании комиссии после подведения итогов голосования.