**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

**муниципальное образование**

**городской округ город Пыть-Ях**

#  АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

О внесении изменения

в постановление администрации города от 10.12.2018 № 430-па

«Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением администрации города от 30.08.2018 № 259-па «О модельной муниципальной программе муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, порядке принятия решения о разработке муниципальных программ, их формирования, утверждения и реализации», внести в постановление администрации города от 10.12.2018 № 430-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» следующее изменение:

1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. **Отделу по наградам, связям с общественными организациями и СМИ** управления делами (О.В.Кулиш) опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».

3. Отделу по информационным ресурсам (А.А. Мерзляков) разместить постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами администрации города.

Глава города Пыть-Яха А.Н. Морозов

Приложение

к постановлению администрации

города Пыть-Яха

Муниципальная программа муниципального образования городской округ город Пыть-Ях «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» (далее также – муниципальная программа)

Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе |
| Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта) | 10.12.2018 постановление администрации города от № 430-па |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление делами администрации города Пыть-Яха |
| Соисполнители муниципальной программы | МКУ Дума города Пыть-Яха;Отдел записи актов гражданского состояния администрации города Пыть-Яха;МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха»;МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха» |
| Цель муниципальной программы | 1. Повышение эффективности муниципальной службы в городе Пыть-Яхе2. Создание необходимых условий для обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города.3. Обеспечение прав граждан в отдельных сферах жизнедеятельности. |
| Задачи муниципальной программы | 1. Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Пыть-Яхе, совершенствование системы профессионального развития, муниципальных служащих и кадрового резерва в городе Пыть-Яхе, повышение их профессионализма и компетентности.2. Обеспечение мер, способствующих совершенствованию управления кадровым составом, повышению результативности и эффективности, а также престижа муниципальной службы городе Пыть-Яхе, совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы.3. Оптимизация организационной структуры, организационное развитие, подготовка и внедрение решений по улучшению организации деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха.4. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города.5. Реализация отдельных государственных полномочий и деятельности муниципального образования. |
| Подпрограммы  | 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Пыть-Яхе.2. Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Пыть-Яхе 3. Создание условий для развития, повышения престижа и открытости муниципальной службы в городе Пыть-Яхе.4. Материально-техническое и организационное обеспечение органов местного самоуправления городского округа города Пыть-Яха. |
| Портфели проектов, проекты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, входящие в состав муниципальной программы, в том числе направленные на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, параметры их финансового обеспечения.Наименование муниципального проекта, реализуемого на основе проектной инициативы на территории муниципального образования городской округ Пыть-Ях, параметры финансового обеспечения. |  |
| Целевые показатели муниципальной программы | 1. Увеличение доли муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, с 97 до 100%.2. Увеличение доли лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, с 65% до 80%.3. Увеличение доли размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, с 80% до 100 %.4. Сохранение доли муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, на уровне 100%5. Увеличение доли муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, с 93 до 96%.6. Увеличение доли освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города до 100%.7. Увеличение уровня выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города (%), до 100%.8. Увеличение количества совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий с 8 228 ед. до 8 324 ед. |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2019 - 2025 годы и на период до 2030 года |
| Параметры финансового обеспечениямуниципальной программы  | общее финансирование муниципальной программы:4 468 004,5 тыс. рублей, в том числе по годам:2019 год – 427 226 тыс. рублей;2020 год – 367 624,6 тыс. рублей;2021 год – 367 972,3 тыс. рублей;2022 год – 367 242,4 тыс. рублей;2023 год – 367 242,4 тыс. рублей;2024 год – 367 242,4 тыс. рублей;2025 год – 367 242,4 тыс. рублей;2026 - 2030 гг. – 1 836 212,0 тыс. рублей. |

**Раздел 1 «О стимулировании инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики»**

1.1. Формирование благоприятного инвестиционного климата.

Мероприятия муниципальной программы способствуют развитию национальной предпринимательской инициативы, формированию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в городе Пыть-Яхе посредством обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования по направлениям, связанным с формированием благоприятной деловой среды в области инвестиционной и инновационной деятельности, поддержки малого и среднего предпринимательства, учитывающей современные требования в развитии экономики (включая региональную экономику) и международных образовательных практик в форме практических тренингов, семинаров, образовательных кейсов, бизнес-симуляций, деловых игр.

Повышение квалификации служащих в сфере управления инновациями осуществляется в ходе реализации основных мероприятий 1.2 и 1.3 муниципальной программы.

1.2. Улучшение конкурентной среды в городе Пыть-Яхе.

В период 2019 - 2025 годов мероприятия муниципальной программы по дополнительному профессиональному образованию (далее – ДПО) муниципальных служащих расширены обучающими программами по вопросам развития конкуренции.

Основной мерой по развитию конкуренции в рамках реализации Мероприятий подпрограммы 4 муниципальной программы, направленных на создание необходимых условий для обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, в том числе по приобретению товаров и услуг, является применение Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Так, контрактная система в сфере закупок направлена на создание равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупок. Любое заинтересованное лицо имеет возможность в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами о контрактной системе в сфере закупок стать поставщиком (подрядчиком, исполнителем). Конкуренция при осуществлении закупок в рамках данного Федерального закона основывается на соблюдении принципа добросовестной ценовой и неценовой конкуренции между участниками закупок в целях выявления лучших условий поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг.

**Раздел 2 «Механизм реализации мероприятий муниципальной программы»**

Планирование бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в очередном году и плановом периоде осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими порядок составления проекта бюджета муниципального образования и планирование бюджетных ассигнований.

Ежегодно формируется перечень мероприятий муниципальной программы на очередной финансовый год и плановый период с уточнением затрат по ее мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей муниципальной программы.

Реализация программы осуществляется посредством осуществления закупок товаров, работ и услуг в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Управление ходом реализации программы осуществляет ответственный исполнитель – управление делами администрации города Пыть-Яха. Ответственный исполнитель несет ответственность за реализацию программы, уточняет сроки реализации мероприятий и объемы их финансирования.

Конкурсы, предусмотренные муниципальной программой, проводятся на основании положений, утверждаемых соисполнителями муниципальной программы по согласованию с ответственным исполнителем.

Финансовое обеспечение программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования.

Финансирование мероприятия 4.2. «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния» осуществляется посредством предоставления средств федерального бюджета и бюджета автономного округа в виде субвенций для выполнения федеральных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния.

Перечень возможных рисков при реализации муниципальной программы и мер по их преодолению представлен в таблице 4.

Мероприятия муниципальной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства в городе Пыть-Яхе путем формирования системы ДПО в сфере бережливого производства по вопросам внедрения принципов бережливого производства в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков, с учетом положений, утвержденных Концепцией «Бережливый регион».

Таблица 1

Целевые показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N показателя | Наименование показателей результатов | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значение показателя по годам | Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2030 г. |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, %[[1]](#footnote-1)  | 97 | 97 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, %[[2]](#footnote-2)  | 65 | 70 | 70 | 70 | 70 | 75 | 75 | 75 | 80 |
| 3 | Доля размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы, сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, %[[3]](#footnote-3)  | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Доля муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5 | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %[[4]](#footnote-4)  | 93 | 93 | 94 | 94 | 95 |  95 | 95 | 96 | 96 |
| 6 | Доля освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, %. | 99,8 | 99,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | Уровень выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, %. | 99,8 | 99,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 8 | Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед. | 8228 | 8236 | 8244 | 8252 | 8260 | 8268 | 8276 | 8284 | 8324 |

Расчет показателей:

Показатель доли муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование к общему числу муниципальных служащих органов местного самоуправления, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании по итогам года.

Показатель доли лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года.

Показатель доли размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы, сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв определяется как отношение количества размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, к общему количеству открытых вакансий и проведенных конкурсах на включение в кадровый резерв.

Показатель доли муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, определяется как отношение количества муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, от общего количества принятых муниципальных правовых актах в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции.

Показатель доли муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих муниципального образования.

Показатель доли освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города рассчитан с учетом освоения бюджетных средств, посредством заключения муниципальных контрактов, выплаты з/платы, оплаты льготного проезда, командировочных.

Процент уровня выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, рассчитывается по формуле : Процент договорных  обязательств  =  (плановый   объем  реализации  -  недопоставка продукции по договорам) / (плановый объем реализации) х 100 или Кп = (ТПо - ТПН) / ТП0  ×100, где Кп — искомый процент выполнения плана договорных обязательств, %, ТПо - плановый объем продукции для заключения договоров, ТПН - недопоставка продукции по договорам.

Показатель Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий: внесение изменений и исправлений в первые и вторые экземпляры актовых записей; выдача по заявлению граждан повторных свидетельств и справок о регистрации актов гражданского состояния; исполнение запросов иностранных государств о правовой помощи по вопросам регистрации актов гражданского состояния; сообщение гражданам об отсутствии записи акта гражданского состояния; проставление штампа «апостиль» на свидетельствах и справках о государственной регистрации актов гражданского состояния; аннулирование записей актов гражданского состояния на основании решения суда; выдача справок, извещений об отсутствии о государственной регистрации актов гражданского состояния юридическим лицам, в том числе по запросам суда, органов дознания, прокуратуры, уполномоченного по правам человека и др., согласно законодательству. Показатель зависит от количества обращений и запросов, поступивших в отдел ЗАГС.

Таблица 2

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер основного мероприятия | Основные мероприятия муниципальной программы (связь мероприятий с показателями муниципальной программы) | Ответственный исполнитель/соисполнитель | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей) |
| всего | в том числе |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 - 2030 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Подпрограмма 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Пыть-Яхе |
| 1.1. | Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров муниципального образования (2) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, по приоритетным и иным направлениям (1) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 12144,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 5060,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 12144,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 5060,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 9612,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 4005,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 9612,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 801,0 | 4005,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 2532,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 1055,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 2532,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 1055,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по подпрограмме 1 | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 12144,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 5060,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 12144,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 1012,0 | 5060,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 2. Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в городе Пыть-Яхе |
| 2.1. | Участие в цифровизации функций управления кадрами, в том числе кадрового делопроизводства совместно с органами власти автономного округа (3) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. | Анализ и разработка предложений, а также проведение мероприятий по повышению эффективности в сфере профилактики коррупции в органах местного самоуправления города Пыть-Яха (5) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3. | Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих (4) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по подпрограмме 2 | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 3. Создание условий для развития, повышения престижа и открытости муниципальной службы в городе Пыть-Яхе |
| 3.1. | Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы в городе Пыть-Яхе (5) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 720,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 720,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 720,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 720,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2. | Организация работы коллегиальных органов по вопросам формирования и развития системы управления муниципальной службой (2) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3. | Проведение методических семинаров по актуальным вопросам муниципальной службы и противодействию коррупции (5) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по подпрограмме 3  | всего | 720,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 720,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 300,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 4. Материально-техническое и организационное обеспечение органов местного самоуправления городского округа города Пыть-Яха |
| 4.1. | Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города. (6,7) | Управление делами администрации города Пыть-Яха/МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха», МКУ «ЦБиКОМУ города Пыть-Яха» | всего | 4 389 227,30 | 420 636,40 | 360 371, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821,90 | 360 821,90 | 1 804 109,50 |
| местный бюджет | 4 389 227,30 | 420 636,40 | 360 371, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821,90 | 360 821, 90 | 1 804 109,50 |
| 4.1.1. | Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | МКУ «УМТО г.Пыть-Яха» МКУ «ЦБиКОМУ г.Пыть-Яха» | всего | 1 797 763, 60 | 152 325, 30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 747 926,50 |
| местный бюджет | 1 797 763, 60 | 152 325, 30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 149 585,30 | 747 926,50 |
| 4.1.2. | Расходы на обеспечение функций органов местного самоуправления городского округа | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 2 493 531,7 | 260 150,1 | 202 625,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 1 015 378,0 |
| местный бюджет | 2 493 531,7 | 260 150,1 | 202 625,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 203 075,60 | 1 015 378,0 |
| 4.1.3. | Высшее должностное лицо муниципального образования городской округ город Пыть-Ях | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 58 308,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 24 295,0 |
| местный бюджет | 58 308,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 4 859,0 | 24 295,0 |
| 4.1.4 | Прочие мероприятия органов местного самоуправления городского округа | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 27 602,40 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 11 501,0 |
| местный бюджет | 27 602,40 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 2 300,2 | 11 501,0 |
| 4.1.5 | Полномочия главы города Пыть-Яха в сфере наград и почётных званий | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 12 021,60 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 5 009,0 |
| местный бюджет | 12 021,60 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 1 001,80 | 5 009,0 |
| 4.1.6. | Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния (показатель №8) | Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 65 913,20 | 5 517,6 | 6 180,7 | 6 078,4 | 5 348,50 | 5 348,50 | 5 348,50 | 5 348,50 | 26 742,50 |
| федеральный бюджет | 52 619,60 | 4 409,80 | 5 072,90 | 4 970,60 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 21 203,50 |
| бюджет автономного округа | 13 293,60 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 5 539,0 |
| Итого по подпрограмме 4  | всего | 4 455 140,50 | 426 154,0 | 366 552, 60 | 366 900, 30 | 366 170, 40 | 366 170, 40 | 366 170, 40 | 366 170, 40 | 1 830 852,0 |
| местный бюджет | 4 389 227,30 | 420 636,40 | 360 371, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 360 821, 90 | 1 804 109,50 |
| федеральный бюджет | 52 619,60 | 4 409,80 | 5 072,90 | 4 970,60 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 21 203,50 |
| бюджет автономного округа | 13 293,60 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 5 539,0 |
| Всего по муниципальной программе | всего | 4 468 004,50 | 427 226,0 | 367 624,60 | 367 972,3 | 367 242,40 | 367 242,40 | 367 242,40 | 367 242,40 | 1 836 212,0 |
| федеральный бюджет | 52 619,60 | 4 409,80 | 5 072,90 | 4 970,60 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 21 203,50 |
| бюджет автономного округа | 13 293,60 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 5 539,0 |
| местный бюджет | 4 402 091,30 | 421 708,40 | 361 443,90 | 361 893,90 | 361 893,90 | 361 893,90 | 361 893,90 | 361 893,90 | 1 809 469,50 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Инвестиции в объекты государственной и муниципальной собственности  | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прочие расходы | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Управление делами администрации города Пыть-Яха | всего | 2 667 708,90 | 274 689,70 | 217 828,30 | 218 176,00 | 217 446,10 | 217 446,10 | 217 446,10 | 217 446,10 | 1 087 230,50 |
| местный бюджет | 2 601 795,70 | 269 172,10 | 211 647,6 | 212 097,60 | 212 097,60 | 212 097,60 | 212 097,60 | 212 097,60 | 1 060 488,0 |
|  | федеральный бюджет | 52 619,60 | 4 409,80 | 5 072,90 | 4 970,60 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 4 240,70 | 21 203,50 |
|  | бюджет автономного округа | 13 293,60 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 1 107,80 | 5 539,0 |
|  | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| МКУ Дума города Пыть-Яха | всего | 2 532,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 1 055,0 |
| местный бюджет | 2 532,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 211,0 | 1 055,0 |
| МКУ «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления г.Пыть-Яха» | всего | 678 609,60 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 282 754,0 |
| местный бюджет | 678 609,60 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 56 550,8 | 282 754,0 |
| МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха» | всего | 1 119 154,0 | 95 774,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 465 172,50 |
| местный бюджет | 1 119 154,0 | 95 774,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 93 034,5 | 465 172,50 |

 Таблица 3

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиепоказателей результатов | Наименование мероприятий (комплекса мероприятий, подпрограмм), обеспечивающих достижение результата | Фактическое значение показателя на момент разработки программы | Значения показателя по годам | Целевое значение показателя на момент окончания действия программы | Соотношение затрат и результатов (тыс. руб.) |
| общие затраты по соответствующим мероприятиям | в т.ч. бюджетные затраты |
| 2019г. | 2020г | 2021г. | 2022г. | 2023г. | 2024г. | 2025г. |  |  | городского бюджета | федерального/ окружного бюджета |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1. | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, %[[5]](#footnote-5)  | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, по приоритетным и иным направлениям | 97,0 | 97,0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 12864,0 | 12864,0 | 0 |
| 2. | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, %[[6]](#footnote-6)  | Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров муниципального образования | 65 | 70 | 70 | 70 | 70 | 75 | 75 | 75 | 80 | - | - | - |
| Организация работы коллегиальных органов по вопросам формирования и развития системы управления гражданской службой и муниципальной службой |
| 3. | Доля размещенных в федеральной государственной информационной системе «ЕИСУКС» сведений о вакантных должностях муниципальной службы, сведений об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурса на включение в кадровый резерв, %[[7]](#footnote-7)  | Участие в цифровизации функций управления кадрами, в том числе кадрового делопроизводства совместно с органами власти автономного округа  | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - |
| 4 | Доля муниципальных правовых актов, приведенных в соответствие с законодательством о муниципальной службе и противодействию коррупции, % | Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления, и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - |
| 5 | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, % | Анализ и разработка предложений, а также проведение мероприятий по повышению эффективности в сфере профилактики коррупции органах местного самоуправления города Пыть-Яха | 93 | 93 | 94 | 94 | 95 | 95 | 95 | 96 | 96 | 720,0 | 720,0 | 0 |
| Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы в городе Пыть-Яхе |
| Проведение методических семинаров по актуальным вопросам муниципальной службы и противодействию коррупции |
| 6. | Доля освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города до 100%. | Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города.  | 99,8 | 99,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 4 389 227,30 | 4 389 227,30 | - |
| 7. | Уровень выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города (%), до 100%. | 99,8 | 99,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 8. | Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед. | Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния | 8228 | 8236 | 8244 | 8252 | 8260 | 8268 | 8276 | 8284 | 8324- | 65 913,20 | - | 65 913,20 |

Таблица 4

Перечень возможных рисков при реализации муниципальной программы и мер по их преодолению

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Описание риска | Меры по преодолению рисков |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств поставщиками и подрядчиками работ по реализации мероприятий | осуществление мониторинга реализации мероприятий;заключение соглашений, договоров о взаимодействии с четкой регулировкой ответственности и контролем эффективности их реализации. |
| 2 | отсутствие интереса потенциальных участников к реализации предлагаемых муниципальной программой мероприятий. | информационное, организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение мероприятий, проведение мониторинга и анализа, освещение в средствах массовой информации, в первую очередь на Едином сайте, процессов и результатов реализации муниципальной программы. |

1. Указ Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» [↑](#footnote-ref-1)
2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 [↑](#footnote-ref-2)
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утверждённых Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 №403» [↑](#footnote-ref-3)
4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы", утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 №403» [↑](#footnote-ref-4)
5. Указ Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» [↑](#footnote-ref-5)
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 [↑](#footnote-ref-6)
7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», утверждённых Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403» [↑](#footnote-ref-7)