# Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 29 января 2018 г. N 15-рг"Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018 - 2020 годы"

С изменениями и дополнениями от:

7 сентября 2018 г.

Информация об изменениях:

Преамбула изменена. - Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 7 сентября 2018 г. N 204-рг

См. предыдущую редакцию

В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", в целях реализации Федерального закона от 19 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы", руководствуясь статьями 2, 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 86-оз "О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре":

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен. - Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 7 сентября 2018 г. N 204-рг

См. предыдущую редакцию

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018 - 2020 годы (далее - План).

2. Определить Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры координирующим органом по взаимодействию с органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по вопросам формирования и исполнения Плана.

3. Поручить руководителям органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, указанным в Плане, обеспечить представление в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры информации об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом, за 5 рабочих дней до установленного срока.

Информация об изменениях:

Распоряжение дополнено пунктом 4. - Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 7 сентября 2018 г. N 204-рг

4. Департаменту государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры ежегодно, до 30 декабря текущего года, представлять в Комиссию по координации работы по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре доклад о результатах выполнения мероприятий Плана.

|  |  |
| --- | --- |
| ГубернаторХанты-Мансийскогоавтономного округа - Югры | Н.В. Комарова |

Информация об изменениях:

Приложение изменено. - Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 7 сентября 2018 г. N 204-рг

См. предыдущую редакцию

Приложение
к распоряжению Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
от 29 января 2018 года N 15-рг

# Планпротиводействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2018 - 2020 годы(далее - План)

С изменениями и дополнениями от:

7 сентября 2018 г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Мероприятия | Срок выполнения | Ответственные исполнители |
| 1. | Внесение Губернатору Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - автономный округ) проектов нормативных правовых актов о внесении изменений в: |  |  |
| 1.1. | постановление Губернатора автономного округа от 29 сентября 2015 года N 107 "О Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" в части изменения состава комиссии по координации работы по противодействию коррупции в автономном округе (далее - Комиссия) и наделения президиума Комиссии полномочиями по рассмотрению отдельных вопросов, связанных с реализацией законодательства о противодействии коррупции лицами, замещающими муниципальные должности автономного округа | до 1 марта 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 2. | Внесение в Правительство автономного округа проектов правовых актов о внесении изменений в: |  |  |
| 2.1. | распоряжение Правительства автономного округа от 14 августа 2014 года N 448-рп "Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра" в части урегулирования отдельных вопросов его реализации в отношении руководителей соответствующих организаций | до 1 мая 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 2.2. | Утратила силу. - Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 7 сентября 2018 г. N 204-ргИнформация об изменениях:См. предыдущую редакцию |
| 3. | Внесение в Правительство автономного округа проектов правовых актов об утверждении: |  |  |
| 3.1. | порядка проведения оценки эффективности использования бюджетных средств автономного округа | в течении месяца после принятия нормативного правового акта Российской Федерации | Служба контроля автономного округа |
| 4. | Разработка методических рекомендаций, памяток: |  |  |
| 4.1. | методические рекомендации об отдельных вопросах проведения анализа достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение государственных (муниципальных) должностей автономного округа, должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, а также лицами, замещающими указанные должности | до 1 июня 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.2. | памятка для вновь избранного главы муниципального образования автономного округа о порядке организации антикоррупционной работы | до 1 октября 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.3. | памятка для вновь назначенного руководителя исполнительного органа государственной власти автономного округа о порядке организации антикоррупционной работы | до 1 октября 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.4. | по оценке планов противодействия коррупции органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и эффективности их реализации | до 1 марта 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5. | Проведение мониторинга: |  |  |
| 5.1. | представления руководителями унитарных предприятий автономного округа, хозяйственных обществ, товариществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является автономный округ, а также руководителями муниципальных учреждений автономного округа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещения указанных сведений на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти автономного округа, официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 1 июня 2018 годадо 1 июля 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5.2. | соблюдения государственными гражданскими (муниципальными) служащими автономного округа запрета заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией | до 1 ноября 2018 годадо 1 ноября 2020 года | органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| 5.3. | оценка эффективности деятельности уполномоченного органа автономного округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений и президиума Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в автономном округе | до 1 апреля 2018 годадо 1 апреля 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5.4. | оценка эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов автономного округа, исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 15 мая 2018 годадо 15 мая 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 6. | Организация взаимодействия с независимыми экспертами, получившими аккредитацию на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации (далее - эксперты): |  |  |
| 6.1. | проведение обучающего семинара для экспертов во взаимодействии с образовательными и научными организациями | до 1 ноября 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 6.2. | проведение конкурса среди экспертов "Читаем закон между строк" | до 1 ноября 2018 годадо 1 ноября 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 7. | Организация информационного взаимодействия с Прокуратурой автономного округа, правоохранительными органами автономного округа: |  |  |
| 7.1. | по выявленным правонарушениям, допущенными государственными гражданскими служащими автономного округа, муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 5 октября 2018 года,до 15 января 2019 года,до 5 апреля 2019 года,до 5 июля 2019 года,до 5 октября 2019 года,до 15 января 2020 года,до 5 апреля 2020 года,до 5 июля 2020 года,до 5 октября 2020 года,до 31 декабря 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа, Прокуратура автономного округа (по согласованию), Управление Министерства внутренних дел России по автономному округу (по согласованию), следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по автономному округу (по согласованию) |
| 7.2. | по фактам ненадлежащего реагирования руководителями органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, и подведомственных им организаций на представления об устранении нарушений законодательства в сфере противодействии коррупции | до 5 октября 2018 года,до 15 января 2019 года,до 5 апреля 2019 года,до 5 июля 2019 года,до 5 октября 2019 года,до 15 января 2020 года,до 5 апреля 2020 года,до 5 июля 2020 года,до 5 октября 2020 года,до 31 декабря 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа, Прокуратура автономного округа (по согласованию), Управление Министерства внутренних дел России по автономному округу (по согласованию), следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по автономному округу (по согласованию) |
| 8. | Организация антикоррупционного просвещения: |  |  |
| 8.1. | разработка наглядных агитационных, просветительских материалов антикоррупционной направленности в сферах жилищно-коммунального хозяйства, образования и здравоохранения, их размещение на официальных сайтах соответствующих органов государственной власти | до 1 июля 2018 года | Департамент жилищно-коммунального комплекса и энергетики автономного округа, Департамент образования и молодёжной политики автономного округа, Департамент здравоохранения автономного округа |
| 8.2. | проведение во взаимодействии с образовательными и научными организациями цикла публичных лекций по теме "Гражданское общество и власть: вместе против коррупции" | до 30 декабря 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 8.3. | проведение конкурса научных и прикладных работ по антикоррупционному просвещению граждан и формированию нетерпимости к коррупционному поведению у государственных и муниципальных служащих | до 1 декабря 2018 года,до 1 декабря 2019 года,до 1 декабря 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 8.4. | проведение конкурса журналистских работ по теме "Стоп, коррупция" | до 30 декабря 2018 годадо 30 декабря 2020 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 8.5. | проведение круглого стола с представителями средств массовой информации автономного округа по вопросам освещения антикоррупционной деятельности в автономном округе | до 30 декабря 2018 годадо 30 декабря 2020 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа,Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Прокуратура автономного округа (по согласованию), Управление Министерства внутренних дел России по автономному округу (по согласованию), следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по автономному округу (по согласованию) |
| 8.6. | проведение акции "#твоеНЕТимеетЗначение" | до 1 октября 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Департамент образования и молодежной политики автономного округа,Департамент общественных и внешних связей автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| 8.7. | проведение в средних и старших классах образовательных учреждений автономного округа факультативных занятий в рамках предметов правовой направленности, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции в обществе | до 1 декабря 2018 годадо 1 декабря 2020 года | Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 8.8. | проведение для учащихся образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории автономного округа, факультативных занятий по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) | до 1 октября 2019 года | Департамент образования и молодежной политики автономного округа,Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 9. | Организация взаимодействия с институтами гражданского общества: |  |  |
| 9.1. | проведение форума участников Общественного антикоррупционного договора | до 30 декабря 2019 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 9.2. | проведение семинара-совещания с представителями общественных советов, созданных при исполнительных органах государственной власти автономного округа и органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, по вопросам соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа и органам местного самоуправления автономного округа | до 1 июня 2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа,исполнительные органы государственной власти автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 10. | Реализация в подведомственных организациях, учреждениях автономного округа мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции: |  |  |
| 10.1. | проведение практического занятия с должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях автономного округа, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем которых является автономный округ, по организации работы по предупреждению, противодействию коррупции | до 1 августа 2018 годадо 1 августа 2020 года | исполнительные органы государственной власти автономного округа,Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 10.2. | оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 1 октября 2018 годадо 1 октября 2020 года | исполнительные органы государственной власти автономного округа в отношении подведомственных организаций, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в отношении подведомственных организаций(по согласованию) |
| 10.3. | проведение оценки уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях автономного округа, подведомственных исполнительным органам государственной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, с учетом результатов оценки, указанных в пункте 10.2 Плана, и внесение предложений исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по совершенствованию деятельности подведомственных организаций, учреждений в сфере противодействия коррупции | до 1 декабря2018 годадо 1 декабря 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 11. | Формирование антикоррупционного сознания у государственных гражданских (муниципальных) служащих: |  |  |
| 11.1. | проведение цикла лекций с государственными гражданскими и муниципальными служащими автономного округа по разъяснению основ антикоррупционного законодательства | до 1 сентября 2018 года | органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| 11.2. | организация тестирования вновь принятых государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа на предмет оценки знаний антикоррупционного законодательства, в том числе запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | до 30 декабря2018 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 12. | Проведение социологического исследования на основании методики, утвержденной Правительством Российской Федерации, в целях оценки уровня коррупции в субъектах Российской Федерации | до 30 ноября 2018 годадо 30 ноября 2020 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 13. | Проведение мониторинга: |  |  |
| 13.1. | реализации антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях автономного округа, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа и органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, с учетом результатов оценки, указанных в пункте 10.2 Плана, и внесение предложений исполнительным органам государственной власти автономного округа, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по совершенствованию деятельности подведомственных организаций, учреждений в сфере противодействия коррупции | до 30 декабря 2018 годадо 30 декабря 2019 годадо 30 декабря 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 13.2. | реализации лицами, замещающими должности, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором и Правительством автономного округа, обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и в случае необходимости предпринимать действия по совершенствованию механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов | до 1 июля2020 года | Аппарат Губернатора автономного округа,органы государственной власти автономного округа имеющие подведомственные учреждения |
| 13.3. | деятельности некоммерческих организаций, уставами которых предусмотрено участие в противодействии коррупции, и анализ соответствия их деятельности заявленным целям | до 1 февраля 2019 года | Управление Министерства юстиции Российской Федерации по автономному округу (по согласованию), Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 14. | Утверждение правовых актов органов государственной власти автономного округа содержащих комплекс мер: |  |  |
| 14.1. | по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности автономного округа, должности государственной гражданской службы автономного округа, муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | до 1 февраля 2019 годадо 1 февраля 2020 годадо 1 ноября 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Аппарат Губернатора автономного округа,Дума автономного округа (по согласованию) |
| 14.2. | по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности автономного округа и должности государственной гражданской службы автономного округа, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | до 1 февраля 2019 годадо 1 февраля 2020 годадо 1 ноября 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Аппарат Губернатора автономного округа,Дума автономного округа (по согласованию) |
| 14.3. | по обеспечению требований об использовании специального программного обеспечения "Справки БК" всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супруга (супругу) и несовершеннолетних детей | до 1 сентября 2018 года | Департамент информационных технологий и цифрового развития автономного округа, Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 14.4. | по качественному повышению эффективности деятельности пресс-служб органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений | до 1 марта 2019 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа, органы государственной власти автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 14.5. | по привлечению наиболее компетентных специалистов в области рекламы, средств массовой информации и общественных связей для качественного повышения эффективности социальной рекламы, способствующей формированию в обществе неприятия всех форм коррупции, а также поиск форм и методов воздействия на различные слои населения в целях формирования негативного отношения к данному явлению | до 1 декабря 2018 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 15. | Подготовка предложений, направленных на стимулирование участия организаций в противодействии коррупции | до 1 мая 2019 года | Уполномоченный по защите прав предпринимателей в автономном округе (по согласованию), Торгово-промышленная палата автономного округа (по согласованию) |
| 16. | Разработка механизмов и условий введения в организациях антикоррупционных стандартов и их применения, в частности при установлении деловых отношений с контрагентами, в отдельных сферах хозяйственной деятельности, подверженных коррупционным рискам или имеющих стратегическое значение для государства, а также при участии в закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | до 1 октября 2019 года | Уполномоченный по защите прав предпринимателей в автономном округе (по согласованию),объединения субъектов предпринимательской деятельности(по согласованию) |
| 17. | Проведение ежегодного независимого исследования в целях выявления отношения предпринимательского сообщества к коррупции и оценке его представителями государственной политики в области противодействия коррупции (бизнес-барометр коррупции) | до 1 марта 2019 годадо 1 марта 2020 года | Торгово-промышленная палата автономного округа (по согласованию) |
| 18. | Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в рамках принятия мер: |  |  |
| 18.1. | по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы автономного округа, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | до 1 февраля 2019 годадо 1 февраля 2020 годадо 1 ноября 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 18.2. | по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности автономного округа, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об из родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | до 1 февраля 2019 годадо 1 февраля 2020 годадо 1 ноября 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 18.3. | по обеспечению ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | до 1 марта2019 годадо 1 марта2020 годадо 1 ноября 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), |
| 18.4. | по обеспечению обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещение должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции | до 1 октября 2020 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |