



Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
муниципальное образование
городской округ город Пыть-Ях
ДУМА ГОРОДА ПЫТЬ-ЯХА
шестого созыва

РЕШЕНИЕ

проект

**О внесении изменений в решение
Думы города Пыть-Яха от 27.11.2018
№209 «Об оплате труда и о премировании лиц,
замещающих должности муниципальной
службы в органах местного самоуправления
города Пыть-Яха» (в ред. от 26.12.2019 №298)**

В целях совершенствования нормативной правовой базы органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, мотивации муниципальных служащих к более производительному и эффективному труду, руководствуясь статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», Дума города

РЕШИЛА:

1. Внести в приложение № 2 «Положение об оплате труда и о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Пыть-Яха» решения Думы города Пыть-Яха от 27.11.2018 № 209 «Об оплате труда и о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Пыть-Яха» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.8. изложить в новой редакции:

« 2.8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в размере:

Группа	Классный чин		Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин (рублей)
Высшая группа	Действительный муниципальный советник	1-го класса	2261
	Действительный муниципальный советник	2-го класса	2148
	Действительный муниципальный советник	3-го класса	2040

Главная группа	Муниципальный советник	1-го класса	1781
	Муниципальный советник	2-го класса	1692
	Муниципальный советник	3-го класса	1607
Ведущая группа	Советник муниципальной службы	1-го класса	1419
	Советник муниципальной службы	2-го класса	1347
	Советник муниципальной службы	3-го класса	1280
Старшая группа	Референт муниципальной службы	1-го класса	1100
	Референт муниципальной службы	2-го класса	1045
	Референт муниципальной службы	3-го класса	992
Младшая группа	Секретарь муниципальной службы	1-го класса	740
	Секретарь муниципальной службы	2-го класса	703
	Секретарь муниципальной службы	3-го класса	667

1.2. Подпункт 2.9.1. изложить в новой редакции:

«2.9.1. Установление размеров персональной выплаты осуществляется работодателем персонально каждому работнику по результатам труда за предыдущий календарный год. При определении размера персональной выплаты учитывается:

- многосоставность работы - выполнение должностных обязанностей, которые требуют реализации нескольких последовательных стадий;
- разноплановость работы - выполнение должностных обязанностей, требующих применения знаний из разных сфер деятельности;
- надлежащее исполнение работником функций, специально возлагаемых муниципальным правовым актом органа местного самоуправления (назначение ответственных лиц, исполнителей);
- работа в жестких временных рамках, установленных законодательством, муниципальными правовыми актами, запросами органов государственной власти;
- достижения работника за предыдущий календарный период (год)».

Размер персональной выплаты может быть:

- 1) увеличен в случае увеличения объема трудовой функции, увеличения интенсивности труда и за высокие достижения (высокую производительность труда);
- 2) уменьшен в случае установление фактов неоднократного ненадлежащего исполнения работником по его вине должностных обязанностей, или по результатам аттестации;
- 3) отменен полностью в случае систематического (два и более раз в течение календарного месяца) ненадлежащего исполнения должностных обязанностей и наличия неснятого дисциплинарного взыскания, или по результатам аттестации работника (по решению аттестационной комиссии).

- 1.3. Раздел 3.3. изложить в следующей редакции:
« 3.3. Премия по результатам работы за год (годовая премия).
- 3.3.1. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещавшим должности муниципальной службы, с учетом их личного вклада в обеспечение эффективности деятельности соответствующего структурного подразделения органа местного самоуправления, при условии достижения показателей эффективности деятельности, утвержденных локальным актом соответствующего органа местного самоуправления.
- 3.3.2. Размер годовой премии не может превышать трех должностных окладов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в условиях Крайнего Севера и приравненных к нему местностях.
- 3.3.3. В период для расчета годовой премии включаются фактически отработанные дни согласно табелю учета рабочего времени и расчета заработной платы.
- 3.3.4. Премия по результатам работы за год выплачивается за счет фонда оплаты труда не позднее первого квартала года, следующего за отчетным.
- 3.3.5. Решение об установлении размеров годового премирования принимает работодатель и оформляет его соответствующим распоряжением (приказом) органа местного самоуправления.
- 3.3.6. Муниципальным служащим, имеющим на конец календарного года неснятое дисциплинарное взыскание, а также уволенным за виновные действия, меры поощрения, в виде годовой премии, не применяются.».

2. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

4. Пункт 1.1. настоящего решения распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 г.

**И.о. председателя Думы
города Пыть-Яха**

_____ **А.А. Бятиков**

« ____ » _____ **2020г.**

**Глава
города Пыть-Яха**

_____ **А.Н. Морозов**

« ____ » _____ **2020 г.**