ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# от 04.12.2020 г. № 04

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Оглашение решения главы города Пыть-Яха, принятого по итогам рассмотрения рекомендаций комиссии, вынесенных на предыдущем заседании комиссии (протокол от 25.09.2020 № 3).

2. Рассмотрение представленных главой города Пыть-Яха, в соответствии с [пунктом 24](consultantplus://offline/ref=DB2CAC25076BEFD8000F2FDE5637FAEE9F204008FE108D6864DD44761BF1F2E7AC7F8F50A1C683933515C8C47Ax7K) Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 № 82, материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении муниципальным служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Представление прокуратуры города Пыть-Яха от 30.09.2020 № 07-04-2020 ПД № 12326 «Об устранении нарушений федерального законодательства», поступившее в отдел муниципальной службы, кадров и наград управления делами 16.10.2020;

2. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ и рекомендованный к применению должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (письмо Минтруда РФ от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526) (далее – Обзор практики).

3. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол № 24 от 13 апреля 2011 г.) (далее – Методические рекомендации).

4. Доклад отдела муниципальной службы, кадров и наград управления делами о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, письменные пояснения муниципального служащего от 04.11.2020 с приложением выписок по счетам, представленных ПАО «РОСБАНК», ПАО «Западно-Сибирский коммерческий банк», справки ГУ УПФ в г. Нефтеюганске ХМАО-Югры (межрайонное) Клиентская служба (на правах отдела) в г. Пыть-Яхе от 03.03.2020, от 23.11.2020.

5. Доклад отдела муниципальной службы, кадров и наград управления делами о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, письменные пояснения муниципального служащего от 26.10.2020 с приложением выписок по счетам, представленных АО «Почта Банк» от 29.10.2020, АО «ОТП Банк» от 03.11.2020.

6. Доклад отдела муниципальной службы, кадров и наград управления делами о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, письменные пояснения муниципального служащего от 13.11.2020 с приложением выписок по счетам, представленных ПАО «Совкомбанк» от 02.11.2020, АО «Райфайзенбанк».

7. Доклад отдела муниципальной службы, кадров и наград управления делами о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, письменные пояснения муниципального служащего от 13.11.2020 с приложением выписок по счетам, представленных ООО «Сетелем Банк» от 05.11.2020, АО «Всероссийский банк развития регионов» от 13.11.2020.

8. Доклад отдела муниципальной службы, кадров и наград управления делами о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, письменные пояснения муниципального служащего от 13.11.2020 с приложением справки о доходах и суммах налога физического лица от 19.02.2020.

9. Доклад отдела муниципальной службы, кадров и наград управления делами о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, письменные пояснения муниципального служащего от 13.11.2020 с приложением выписок по счетам, представленных ПАО «Сбербанк» от 03.11.2020, АО «Почта Банк» от 05.11.2020, АО «Кредит Европа Банк» от 05.11.2020.

РЕШИЛИ:

1) Рассмотреть без личного присутствия на заседании комиссии, представленные главой города Пыть-Яха материалы проверки, свидетельствующие о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в отношении муниципальных служащих.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

2) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в части информации об имеющихся счетах в кредитных организациях) являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем, рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему, а ограничиться моральным осуждением проступка, и указать на недопустимость предоставления недостоверных и (или) неполных сведений впредь.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая, что муниципальный служащий использовал счета только для погашения кредитов, остаток денежных средств на них не превышает 1000 руб., крупные денежные суммы, многократно превышающие поступления заработной платы муниципального служащего на счета за весь период с момента их открытия не поступали, основание предполагать умышленное сокрытие муниципальным служащим счетов в банках и кредитных организациях с целью осуществления денежных операций и не отражения их в Справке, отсутствуют.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

3) Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в части информации об имеющихся счетах в кредитных организациях) являются неполными и недостоверными. Доход, полученный муниципальным служащим в виде пенсии по возрасту является достоверным.

Учитывая, что муниципальный служащий по рекомендациям комиссии (протокол от 25.09.2020 № 3) уже был привлечен к дисциплинарной ответственности за предоставление неполных и недостоверных сведений о доходах, полученных в 2019 году, комиссия рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая, что по счетам открытых в кредитных организациях никаких операций не производилось, движение денежных средств за отчетный период не осуществлялось, остаток денежных средств на счетах не превышает 1000 руб., крупные денежные суммы, многократно превышающие поступления заработной платы муниципального служащего на счета за весь период с момента их открытия не поступали, основание предполагать умышленное сокрытие муниципальным служащим счетов в банках и кредитных организациях с целью осуществления денежных операций и не отражения их в Справке, отсутствуют.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

4) Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в части информации об имеющихся счетах в кредитных организациях) являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему, а ограничиться моральным осуждением проступка, и указать на недопустимость предоставления недостоверных и (или) неполных сведений впредь.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая, что муниципальный служащий использовал счета только для погашения кредитов, а остаток денежных средств на них не превышает 1000 руб., крупные денежные суммы, многократно превышающие поступления заработной платы муниципального служащего на счета за весь период с момента их открытия не поступали, основание предполагать умышленное сокрытие муниципальным служащим счетов в банках и кредитных организациях с целью осуществления денежных операций и не отражения их в Справке, отсутствуют.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

5) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в части информации об имеющихся счетах в кредитных организациях) являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем, рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему, а ограничиться моральным осуждением проступка, и указать на недопустимость предоставления недостоверных и (или) неполных сведений впредь.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая, что муниципальный служащий использовал счета только для погашения кредитов, а остаток денежных средств на них не превышает 1000 руб., крупные денежные суммы, многократно превышающие поступления заработной платы муниципального служащего на счета за весь период с момента их открытия не поступали, основание предполагать умышленное сокрытие, основание предполагать умышленное сокрытие муниципальным служащим счетов в банках и кредитных организациях с целью осуществления денежных операций и не отражения их в Справке, отсутствуют.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

6) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах являются неполными и недостоверными. Комиссия рекомендует главе города Пыть-Яха применить меры дисциплинарной ответственности в виде замечания к муниципальному служащему после выхода из отпуска по уходу за ребенком, но при соблюдении условий, установленных ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая наличие смягчающих обстоятельств (безукоризненное соблюдение муниципальным служащим в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки) совершения муниципальным служащим нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, а также принимая во внимание отсутствие умысла у муниципального служащего намеренно скрыть полученный доход, комиссия считает целесообразным рекомендовать главе города Пыть-Яха применить к муниципальному служащему меры дисциплинарной ответственности в виде замечания.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

7) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем, рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему, а ограничиться моральным осуждением проступка, и указать на недопустимость предоставления недостоверных и (или) неполных сведений впредь.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая, что муниципальный служащий использовал счета только для погашения кредитов, остаток денежных средств на них не превышает 1000 руб., крупные денежные суммы, многократно превышающие поступления заработной платы муниципального служащего на счета за весь период с момента их открытия не поступали, основание предполагать умышленное сокрытие муниципальным служащим счетов в банках и кредитных организациях с целью осуществления денежных операций и не отражения их в Справке, отсутствуют.

Решения комиссии доведены до сведения муниципальных служащих непосредственно на заседании комиссии после подведения итогов голосования.