**Алгоритм формирования «лучших практик» управленческих решений** **по поддержке доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере**

|  |
| --- |
| 1. **Общие положения**
 |
| № п/п | Пункты алгоритма | Описательная часть |
| 1.1. | Наименование лучшей практики  | Разработка и апробация технологий поддержки негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, оказывающих услуги в сфере образования, науки и молодежной политики |
| 1.2. | Область применения | Органы местного самоуправления, курирующие деятельность в сфере образования, науки и молодежной политики, Пыть-Яхская местная молодежная организация «Активист», Ресурсный центр развития и поддержки добровольчества (волонтерства) на территории города Пыть-Ях |
| 1.3. | Инициатор практики  | Управление по образованию администрации города Пыть-Ях |
| 1.4. | Проблема и актуальность практики (основание для применения практики) | На базе Пыть-Яхской местной молодежной общественной организации «Активист» создан Ресурсной центр развития и поддержки добровольчества (волонтерства) в городе.Ведется совместная деятельность Пыть-Яхской местной молодежной общественной организацией «Активист», Ресурсного центра развития и поддержки добровольчества (волонтерства), администрации города Пыть-Яха.Повышение уровня компетентности негосударственных (немуниципальных, некоммерческих) организаций, в части соблюдения нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность в сфере образования, науки и молодежной политики |
| 1.5. | Цель реализации лучшей практики | Предоставление субсидии в целях повышения эффективности взаимодействия Администрации города Пыть-Яха с некоммерческими организациями, а также повышение качества услуг в сфере образования, науки и молодежной политики.Реализация мероприятий в сфере:- развития и координация движения КВН;- содействие реализации молодежной политики в сфере информационного обеспечения и пропаганды добровольчества и здорового образа жизни;- вовлечение молодежи в добровольческую жизнь;- создание условий для развития творческого потенциала молодежи и реализации молодежных инициатив;-укрепление престижа и роли семьи в обществе |
| 1.6. | Решаемая задача | - поддержка негосударственных организаций в сфере образования, науки и молодежной политики;- увеличение вовлечения большего числа молодежи и семей города в активную общественную жизнь.- совместное обобщение результатов деятельности для дальнейшего распространения на территории муниципального образования город Пыть-Ях |
| **2. Описание практики** |
| 2.1. | Концепция «лучшей практики» управленческих решений (инновационность, преимущества применения практики перед уже используемой, новизна и др.) | Утвержден перечень общественно полезных услуг, которые могут быть переданы на исполнение немуниципальным организациям (коммерческим, некоммерческим), в том числе социально ориентированным некоммерческим организациям |
| 2.2. | Этапы реализации практики |  |
|  | I этап – планирование и определение приоритетов | 2020 год |
|  | II этап – реализация лучшей практики | 2020 год |
|  | III этап – оценка результатов | 2021-2022 годы |
| **3. Условия и ресурсы практики** |
| 3.1. | Бюджет практики (тыс. рублей) | 2020 год -726,5 тыс. руб. |
| 3.2. | Ресурсы практики (человеческие/трудовые, материальные, технические, информационные)  | Информационное, финансовое, методическое, кадровое обеспечение |
| 3.3. | Применение механизмов социального проектирования при реализации практики (т.е. методов, позволяющих корректно создавать и реализовывать эффективные, социально направленные идеи, нацеленные на получение высокого социального эффекта) | Организация и проведение форумов, семинаров, конкурсов, «круглых столов», совещаний, конференций и иных мероприятий, привлечение волонтерства, проведение игр КВН |
| 3.4. | Наличие рисков или ограничений реализации практики | Риски отсутствуют |
| **4. Результаты практики** |
| 4.1. | Оценка реализации практики | Отлично  |
| 4.2. | Социальный эффект | Повышение уровня вовлеченности населения города в реализацию мероприятий по работе с работающей молодежью, семьями города, школьниками |
| 4.3. | Перспективы для дальнейшего масштабирования (возможность поддержки в реализации внедряемой практики в дальнейшем) | Привлечение большего количества негосударственных (немуниципальных, некоммерческих) организаций в сферу образования, науки и молодежной политики.Ресурсный центр развития и поддержки добровольчества (волонтерства) созданный в городе на базе Пыть-Яхской местной молодежной общественной организации «Активист» позволяет объединить все направления волонтерства с целью оказания помощи населению города. Всего в городе создано 17 волонтерских объединений по следующим направлениям:- «Экологическое волонтерство»;- «Событийное волонтерство»;- «Социальное волонтерство»- «Волонтеры победы»;- «Волонтеры медики»;- «Волонтеры серебрянного возраста»;- «Школьные волонтерские отряды»;- «Волонтеры культуры»;- «Инклюзивное волонтерство». Информирование населения города о планируемых мероприятиях, акциях, итоги проведенных мероприятий размещены на официальном сайте Ресурсного центра развития и поддержки добровольчества PRODOBRO86.RU. |