ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# «01» сентября 2021 г. № 09

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение, представленных главой города Пыть-Яха в соответствии с пунктом 24 Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 № 82, материалов проверки свидетельствующих, о предоставлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Информация МИФНС № 7 по ХМАО-Югре от 05.07.2021 № 10-20/09720@;

2. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ и рекомендованный к применению должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (письмо Минтруда РФ от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526) (далее – Обзор практики).

3. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол № 24 от 13 апреля 2011 г.) (далее – Методические рекомендации).

4. Доклад отдела муниципальной службы, кадров и наград о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим от 25.08.2021 Сл-10316-26.

5. Письменные пояснения муниципального служащего от 09.08.2021 с приложением справок о доходах и суммах налога физического лица за 2020 год от 26.02.2021, от 23.04.2021, АО «Газпромбанк», ПАО «Сбербанк».

После обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

1) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными.

2) Муниципальному служащему рекомендовано до 10.09.2021 представить соответствующие копии документов, подтверждающие право наследования ценными бумагами, после чего повторно рассмотреть представленные документы с целью выработки рекомендаций для главы города о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая рекомендации Минтруда, а именно подпункт «а» пункта 6 Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, сокрытие доходов, имущества, источники происхождения которых служащий не может объяснить, влечет за собой увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия.

Решение комиссии доведено до сведения муниципального служащего непосредственно на заседании комиссии после подведения итогов голосования.