

15.10.2021  
Сл-12441-26

**Пояснительная записка  
к отчету о ходе реализации муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»**

**за январь-сентябрь 2021 года**

**1. Сведения:**

- о финансировании программных мероприятий в разрезе источников финансирования (федеральный бюджет, бюджет автономного округа, бюджет муниципального образования, внебюджетные источники), о результатах реализации программных мероприятий и причинах их невыполнения, информация приведена в таблице № 1:

- о результатах реализации программных мероприятий, осуществление которых запланировано без финансирования, и причинах их невыполнения;

Задача 1. Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и кадрового резерва, повышение их профессионализма и компетентности.			
Подпрограмма 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и кадрового резерва в органах местного самоуправления города Пыть-Яха.			
1.1.	Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров муниципального образования	Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха	Дополнительное профессиональное образование за 9 месяцев 2021 года получили 33 муниципальных служащих в администрации города, и 10 муниципальных служащих и 2 лица, замещающие муниципальные должности в Думе города и СКП
1.2.	Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, по приоритетным и иным направлениям	Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха	
Задача 2. Повышение эффективности управления кадровым составом, оптимизация организационной структуры и деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха, а также совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы.			
Подпрограмма 2. Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления города Пыть-Яха.			
2.1.	Анализ и разработка предложений, а также проведение мероприятий по повышению эффективности в сфере профилактики коррупции в органах местного самоуправления города Пыть-Яха	Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха	В администрации города: по результатам мониторинга МПА в сфере МУ и противодействия коррупции на муниципальной службе внесены приняты: постановления администрации города от 25.05.2021 № 204-па «Об утверждении Перечня отдельных должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений,

		<p>составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться», от 09.04.2021 № 136-па и от 18.01.2021 № 23-па «О внесении изменений в постановление администрации города от 18.04.2018 № 75-па «Об утверждении положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха»(в ред. от 19.03.2019 № 73-па, от 13.10.2020 № 419-па); постановление администрации города От 16.03.2021 № 11-пг О внесении изменений в постановление главы города от 08.10.2012 № 52-пг «О порядке проведения квалификационного экзамена муниципальных служащих органов местного самоуправления города Пыть-Яха» (в ред. от 29.09.2015 № 49-пг, от 01.04.2016 № 10-пг, от 31.05.2016 № 25-пг); постановление администрации города от 08.02.2021 № 50-па «О внесении изменений в постановление администрации города от 18.11.2016 № 288-па «О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха и членов их семей на официальном сайте администрации города Пыть-Яха и предоставления этих сведений общероссийским и окружным средствам массовой информации для опубликования» (в ред. от 10.10.2019 № 398-па).</p> <p>На 30.04.2021 представили сведения - 137 муниципальный служащий администрации города (+ на 232 членов семьи) и 28 руководителей МУ (+ на 29 членов семьи), что составило 100% от общей численности лиц, обязанных представлять сведения. Нарушения сроков предоставления не зафиксировано.</p> <p>Проведено: 10 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Факт несоблюдения требований к служебному поведению установлен в отношении 1 муниципального служащего, который по рекомендации комиссии привлечён к дисциплинарной ответственности. Установлен факт возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении ДИ в отношении 1 муниципального служащего. Комиссией рекомендовано</p>
--	--	--

			<p>принять меры для предотвращения возможности возникновения конфликта интересов.</p> <p>2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных организаций, подведомственных администрации города, и урегулированию конфликта интересов. Установлен факт наличия личной заинтересованности руководителя МУ, которая может привести к конфликту интересов. Рекомендовано принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов. В отношении 1 руководителя МУ установлено, что представленные им сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год являются неполными недостоверными. Рекомендовано применить к руководителю МУ дисциплинарное взыскание в виде выговора.</p>
2.2.	<p>Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления, и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p>	<p>Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха</p>	<p>Возможность ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде, возможность ведения электронного документооборота, возможность хранения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, граждан или кандидатов на должность в электронном виде.</p> <p>В целях повышения объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв ОМСУ: объявления о проведении конкурсов размещаются на официальных сайтах администрации города, ФГИС «ЕИСУКС», в печатном СМИ «Новая Северная газета». В этих же целях муниципальные служащие принимают участие в бесплатных онлайн семинарах в правовой системе «ГАРАНТ».</p> <p>Проведено 19 заседаний конкурсной комиссии (на замещение должностей м/с) – по результатам конкурса отобраны 10 кандидатов.</p> <p>В Думе города в отчетном периоде конкурсы не проводились</p>
<p>Задача 3. Совершенствование системы мотивации и стимулирования на муниципальной службе, повышение престижа муниципальной службы, а также обеспечение открытости деятельности органах местного самоуправления города Пыть-Яха.</p> <p>Подпрограмма 3. Создание условий для развития, повышения престижа и открытости муниципальной службы в городе Пыть-Яхе.</p>			
3.1	<p>Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы в</p>	<p>Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха</p>	<p>Конкурс «Лучший муниципальный служащий администрации города Пыть-Яха» объявлен в сентябре 2021 года. Срок приема документов для</p>

	муниципальном образовании		участия в конкурсе установлен с 20.09.2021 по 22.10.2021.
3.2.	Организация работы коллегиальных органов по вопросам формирования и развития системы управления муниципальной службой	Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха	Создана комиссия по вопросам муниципальной службы, резерва управленческих кадров при главе города Пыть-Яха комиссии. За отчетный период проведено в администрации города: - 1 заседания комиссии по вопросам муниципальной службы и резерва управленческих кадров; по результатам конкурса в кадровый резерв администрации города включены – 4 чел.
3.3.	Проведение методических семинаров по актуальным вопросам муниципальной службы и противодействию коррупции	Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха	<p>Ответственными должностными лицами администрации города Пыть-Яха (ОМСКиН) проведены методические занятия: по вопросам заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: аппаратные учебы по заполнению справок проведены – 14.01 (с руководителями МУ); 03.02, 24.03.2021 (с муниципальными служащими).</p> <p>Ответственными должностными лицами Дума города Пыть-Яха проведены методические занятия: по вопросам заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: аппаратные учебы по заполнению справок проведены – 23.03.2021.</p> <p>Индивидуальное консультирование лиц замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы осуществляется на постоянной основе. 20.05.2021 Методическое занятие с муниципальными служащими администрации города по темам: «Разъяснение общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения», «Разъяснения по внесенным изменениям в Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе»».</p> <p>С 29.06.2021 проводится тестирование муниципальных служащих администрации города на знание антикоррупционного законодательства и законодательства о муниципальной службе.</p> <p>20.08.2021 Методическое занятие с муниципальными служащими администрации города по теме: «Алгоритм действий в случаях обращения к муниципальным служащим с обещанием, предложением или передачей незаконного</p>

			вознаграждения в интересах юридического лица, а также в целях склонения их к совершению иных коррупционных правонарушений» с демонстрацией слайдов.
--	--	--	---

- о необходимости корректировки муниципальной программы (с указанием обоснований):

2. Сведения о соответствии фактических показателей выполнения муниципальной программы показателям, установленным при утверждении программы, средний процент достижения показателей за отчетный период: информация приведена в таблице №2.

### Целевые показатели муниципальной программы

Таблица №2

№ п/п	Наименование показателей результатов	План 2021 год	Факт за отчетный период	%	Расчет показателя с указанием источника информации	Причины не достижения показателя
1	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, % <sup>1</sup>	100% (61 чел.)	73,8% (45 чел.)	73,8 %	Рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, получивших ДПО к общему числу муниципальных служащих ОМСУ, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании по итогам года. На 01.01.2021 включены в План всего 61 из них: 51 муниципальный служащий администрации города; и 10 – в Думе города. На 30.09.2021 в Думе ДПО получили 10 муниципальных служащих, 2 лица, замещающих МД. В администрации города – 33 м/с. Расчет показателя: $45/61*100=73,8$ ; $73,8/100*100=73,8$ процент выполнения.	по результатам года
2	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений	70	77,8 (7 чел.)	111,1 (от 70%)	Данный показатель рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы к общему	по результатам года

<sup>1</sup> Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы"

	на вакантные должности, % <sup>2</sup>				количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года. На 30.09.2021 назначено на должности в администрации города всего: 9 чел. (без учета временных работников, и работников, у которых изменены УТД): из них на должности по которым возможно назначение без проведения конкурса (должности с допуском гос.тайне, «обеспечивающие специалисты») – 2; по результатам конкурса – 6, из резерва – 1. За период 1 полугодия 2021 года назначение на должности муниципальной службы в Думе города, в том числе по результатам конкурсного испытания, не проводилось. Расчет показателя: $7/9*100=77,8$ ; $77,8/70*100=111,1$ (от 70%).	
3	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, % <sup>3</sup>	94	-	-	Данный показатель определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих муниципального образования. За период 3 квартала 2021 года нарушения ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению не выявлялись.	по результатам года
4	Доля освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное	100	100	100	Рассчитывается с учетом освоения бюджетных средств, посредством заключения муниципальных контрактов, выплаты	*

<sup>2</sup> Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы"

<sup>3</sup> Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы"

	обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, %				з/платы, оплаты льготного проезда, командировочных	
5	Уровень выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, %	100	100	100	Процент уровня выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, рассчитывается по формуле: Процент договорных обязательств= (плановый объем реализации-недоставка продукции по договорам)/(плановый объем реализации)x100 или $KП=(ТПо-ТПН)/ТПО \times 100$ , где Кп-искомый процент выполнения плана договорных обязательств, %, ТПо-плановый объем продукции для заключения договоров, ТПН-недоставка продукции по договорам.	*
6	Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед.	3750	1977	52	Показатели количества совершенных юридически значимых действий не зависит от качества работы отдела. Показатель зависит от количества обращений и запросов, поступивших в отдел ЗАГС, от методики учета поступающих обращений и запросов.	-
Средний процент достижения показателей		х	х		х	х

\* - показатель рассчитывается по итогам года.

3. Изменения в соответствующей сфере социально-экономического развития муниципального образования город Пыть-Ях по итогам года.

Программными мероприятиями не предусмотрено.

4. Сведения о соблюдении условий предоставления субсидии, определенных Соглашением о предоставлении субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры бюджету муниципального образования города Пыть-Яха на софинансирование расходных обязательств мероприятий муниципальной программы по итогам года.

Программными мероприятиями муниципальной программы заключение Соглашения о предоставлении субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не предусмотрено.

5. Сведения о мерах и результатах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по итогам года.

Программными мероприятиями муниципальной программы поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства не предусмотрена.

Директор МКУ «УМТО г. Пыть-Ях» \_\_\_\_\_ Н.А. Сланина

И.о. начальника отдела муниципальной  
службы, кадров и наград \_\_\_\_\_ С.С. Герасименко

И.о. начальника отдела ЗАГС \_\_\_\_\_ О.А. Ахметханова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ  
ПОДПИСЬЮ**

Владелец Герасименко С.С.  
Код владельца 54216  
Дата подписания 15.10.2021  
15:57:00