



**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
муниципальное образование
городской округ город Пыть-Ях
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 22.03.2021

№ 512-ра

О проведении конкурса
«Лучшая корпоративная программа
по укреплению здоровья работников»

В целях реализации мероприятий муниципальной программы «Поддержка занятости населения города Пыть - Яха», утвержденной постановлением администрации города от 10.12.2018 № 426-па, в целях пропаганды и формирования здорового образа жизни среди работников организаций:

1. Объявить в муниципальном образовании городской округ город Пыть – Ях конкурс «Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников» (далее Конкурс) с 01.04.2021 по 31.10.2021.
2. Утвердить:
 - 2.1. Положение о Конкурсе согласно приложению №1.
 - 2.2. Состав конкурсной комиссии по проведению Конкурса согласно приложению №2.
 - 2.3. Смету расходов на проведение Конкурса согласно приложению №3.

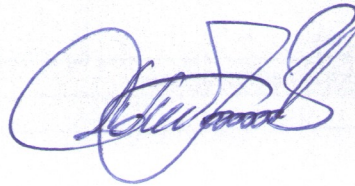
3. Отделу по внутренней политике, связям с общественными организациями и СМИ управления по внутренней политике (О.В. Кулиш):

3.1. Опубликовать распоряжение в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».

3.2. Организовать освещение итогов Конкурса в средствах массовой информации.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы города (направление деятельности - социальная сфера).

Глава города Пыть-Яха



А.Н. Морозов

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучшая корпоративная программа
по укреплению здоровья работников»

1. Общие положения

Положение о конкурсе «Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников» (далее Конкурс) определяет порядок и условия проведения Конкурса среди организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях (независимо от их организационно-правовой формы).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях пропаганды и формирования здорового образа жизни среди работников организаций, формирования навыков здорового образа жизни, повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников организаций.

2.2. Основными задачами Конкурса являются поиск и отбор успешных программ по укреплению здоровья работников для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в муниципальном образовании.

3. Организация и порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится заочно в два этапа:

первый этап – прием документов для участия в Конкурсе с 01.04.2021 по 30.09.2021;

второй этап – рассмотрение заявок и подведение итогов Конкурса с 01.10.2021 по 31.10.2021.

3.2. Победителей и призеров Конкурса определяет конкурсная комиссия.

3.3. В функции конкурсной комиссии в рамках организации и проведения Конкурса входит:

а) координация деятельности по подготовке и проведению Конкурса;

б) подготовка документации для проведения Конкурса;

в) подготовка текстов информационных материалов и направление их в средства массовой информации;

г) определение победителей Конкурса.

3.4. Деятельностью конкурсной комиссии руководит председатель.

3.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 состава.

3.6. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем конкурсной комиссии.

3.7. В случае равенства голосов, голос председателя конкурсной комиссии является решающим.

3.8. Для участия в Конкурсе организации предоставляют в отдел по труду и социальным вопросам администрации города Пыть-Яха пакет документов, который содержит

а) заявку на участие в Конкурсе по установленной форме (приложение 1 к настоящему Положению);

б) методическое описание практики, презентационные материалы, фотографии, иные документы, а также ссылки на видеоматериалы.

3.9. Предоставленные на Конкурс материалы не возвращаются и не рецензируются.

4. Подведение итогов и награждение победителей

4.1. Победители Конкурса определяются на основании решения конкурсной комиссии.

4.2. Оценка заявок осуществляется каждым членом конкурсной комиссии индивидуально по критериям (приложение 2 к настоящему Положению).

4.3. В Конкурсе устанавливается первое, второе и третье место. Победитель Конкурса награждается дипломом первой степени и денежным вознаграждением в размере 15000 рублей, участники Конкурса занявшие призовые места награждаются дипломами второй и третьей степени и денежным вознаграждением в размере 10000 рублей и 5000 рублей соответственно.

4.4. Единовременное денежное вознаграждение может быть заменено на подарок, по стоимости эквивалентный сумме установленного денежного вознаграждения.

4.5. Итоги Конкурса публикуются в городских средствах массовой информации.

5. Финансирование Конкурса

5.1. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании» муниципальной программы «Поддержка занятости населения в городе Пыть-Яхе» (средства местного бюджета).

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе
«Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников»
(на фирменном бланке)

(полное наименование организации - заявителя)

(Ф.И.О., должность руководителя организации полностью)

Зарегистрирован _____ 20__ г.

(орган, зарегистрировавший организацию – заявителя, № свидетельства)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников».

Информационная карта:

№ п/п	Информация об участнике конкурса	Комментарии
Общая информация		
1	Название организации	
2	Юридический адрес организации	
3	Контактный телефон, адрес электронной почты, ссылка на сайт	
4	Отрасль производства	
5	Организационно-правовая форма	
6	Ф.И.О. руководителя ответственного за реализацию практики	
7	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
8	Ф.И.О. председателя профкома, иного представительного органа работников	
9	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- работников до 21 года	
10	Наличие вредных и (или) опасных условий труда (дата проведения СОУТ, количество рабочих мест, количество работников)	
Описание программы		

1	Название программы	
2	Предпосылки для запуска программы	описание исходной ситуации, почему был необходим запуск проекта
3	Цели и задачи программы	цели – ожидаемые результаты, задачи – конкретные, поддающиеся измерению результаты
4	Суть проекта, ключевая идея	коротко опишите предмет программы, в каких локальных нормативных и методических документах оформлена
5	Положение о проведении обязательных медицинских осмотров	Наличие/ отсутствие. Коротко опишите цели, задачи, наличие локальных НПА, количество участников
6	Положение о проведении ежегодной плановой диспансеризации работников	Наличие/ отсутствие. Коротко опишите цели, задачи, наличие локальных НПА, количество участников
7	Положение о проведении ежегодной вакцинации работников	Наличие/ отсутствие. Коротко опишите цели, задачи, наличие локальных НПА, количество участников
8	Производственная гимнастика у работников в течение рабочего дня	Наличие/ отсутствие. Описание комплекса упражнений, физкультминутка, гимнастика для глаз и т.д., наличие фото и видеоматериалов
9	Проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий (спартакиады, турниры, дни здоровья и т.д.)	Наличие/ отсутствие. Описание, количество участников, наличие фото и видеоматериалов
10	Участие работников в городских физкультурно – оздоровительных мероприятиях (Кросс нации, Лыжня России, Туриада и т.д.)	Наименование мероприятий, количество участников, наличие фото и видеоматериалов
11	Участие работников в системе физкультурно – спортивного воспитания «Готов к труду и обороне»	Количество участников с указанием категории знаков отличия, наличие фото и видеоматериалов
12	Межведомственное сотрудничество с партнерами по организации физкультурно – оздоровительной работы	Наименование организации, период сотрудничества, результаты)
13	Мероприятия по профилактике заболеваний	Наличие/ отсутствие. Описание, наличие фото и видеоматериалов
14	Мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДА	Наличие/ отсутствие. Описание, применение обучающего модуля при проведении инструктажей, сотрудничество с КУ «Центр СПИД», проведение тестирования
15	Мероприятия, направленные на преодоление вредных привычек среди работников	Наличие/ отсутствие. Описание, наличие фото и видеоматериалов
16	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в который включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта	Наличие/ отсутствие. Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях, организация и проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий, приобретение и содержание спортивного инвентаря и т.п.

17	Мероприятия, направленные на исследование морально – психологического климата среди работников (психологические тренинги, консультации)	Наличие/ отсутствие. Доступность, формы, направления, количество, количество участников
18	Результаты и оценка эффективности	программа используется в регулярной деятельности (период), укажите достигнутые результаты (охват, ключевые отслеживаемые показатели в соответствии с поставленными целями и задачами)
19	Возможность тиражирования и масштабирования	программа готова распространению и внедрению в деятельность других организаций
20	Презентация проекта	презентация проекта в формате MS PowerPoint, в формате PDF, в виде ссылки на видеоролик.

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Разрешаю отделу по труду и социальным вопросам администрации города Пыть – Яха использовать представленные данные для обработки в аналитических целях и тиражирования.

К заявке прилагаются следующие документы:

- методическое описание программы,
- презентационные материалы, фото и видеоматериалы.

Руководитель организации:

(подпись)

(ФИО)

М.П.

« _____ » _____ 2021 г.

Критерии оценки конкурса

«Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников»

1. Наличие в организации работника, отвечающего за внедрение и развитие культуры здорового образа жизни (10 баллов).
2. Наличие организованных и регулярных мероприятий производственной гимнастики (10 баллов).
3. Проведение организацией физкультурно – оздоровительных мероприятий (10 баллов).
4. Участие работников в городских физкультурно – оздоровительных мероприятиях (10 баллов).
5. Участие работников в системе физкультурно – спортивного воспитания «Готов к труду и обороне» (наличие бронзовых знаков отличия – 10 баллов, наличие серебряных знаков отличия – 10 баллов, наличие золотых знаков отличия – 10 баллов).
6. Мероприятия, направленные на преодоление вредных привычек среди работников (10 баллов).
7. Мероприятия по профилактике заболеваний (10 баллов).
8. Мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДА (10 баллов).
9. Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в который включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта (10 баллов).
10. Межведомственное сотрудничество с партнерами по организации физкультурно – оздоровительной работы (10 баллов).
11. Охват/ количество (%) работников, вовлеченных в реализацию мероприятий (низкий – 10-20% -10 баллов, средний – 50% - 20 баллов, высокий – 100% - 30 баллов).

12. Привлечение членов семьи работников к участию в оздоровительной программе (10 баллов).

13. Методическое обеспечение программы – наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации (10 баллов).

14. Результативность программы – наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности ее внедрения (10 баллов).

15. Возможность тиражирования программы – программа носит универсальный характер и может быть применена в других организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (10 баллов).

Приложение №2
к распоряжению администрации
города Пыть-Яха
от 22.03.2021 № 512-ра

Состав конкурсной комиссии конкурса

«Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников»

заместитель главы города (курирующий социальные вопросы), председатель конкурсной комиссии

начальник отдела по труду и социальным вопросам, заместитель председателя комиссии

специалист - эксперт отдела по труду и социальным вопросам, секретарь

Члены комиссии:

главный государственный инспектор труда
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
(по согласованию)

начальник отдела физической культуры и спорта
(по согласованию)

председатель городской профсоюзной организации
работников учреждений образования города Пыть-Яха
(по согласованию)

представитель БУ ХМАО - Югры «Пыть - Яхская
окружная клиническая больница» (по согласованию)

Приложение №3
к распоряжению администрации
города Пыть-Яха
от 22.03.2021 № 512-ра

Смета расходов на проведение конкурса
«Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников»

№ п/п	Наименование расходов	Сумма, руб.
1	Расходы на организацию и проведение конкурса, в том числе на приобретение наградной продукции (цветы)	3 600,00
2	Расходы на организацию и проведение конкурса, в том числе денежное вознаграждение победителям и призерам конкурса	30 000,00
	Итого:	33 600,00

источник финансирования: средства местного бюджета подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании» муниципальной программы «Поддержка занятости населения в городе Пыть-Яхе».