

СОГЛАШЕНИЕ

«О дополнительных мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия и сохранения жизни и здоровья жителей города Пыть-Яха»

г. Пыть-Ях

«31» мая 2021 г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители:
органов местного самоуправления и организаций муниципальной формы собственности Глава города Пыть-Яха А.Н. Морозов,
представителя работодателей со стороны муниципальных унитарных предприятий Савченко В.В. (далее – работодатели);

Пыть - Яхской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в лице председателя Т.В. Цыбульская,

Городской профсоюзной организации работников учреждений образования города Пыть-Яха в лице председателя Э.Р. Балабан (далее – работники),

именуемые в дальнейшем Сторонами заключили настоящее соглашение о ниже следующем:

Руководствуясь положениями главы 34 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Постановлением главного государственного врача Российской Федерации от 22.05.2020 №15 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СПЗ.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции на территории города, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия и сохранения жизни и здоровья жителей города, Стороны социального партнерства, осознавая всю опасность распространения коронавирусной инфекции и принимая на себя ответственность за скорейшее формирование общественного иммунитета, решили заключить трехстороннее Соглашение «О дополнительных мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия и сохранения жизни и здоровья жителей города Пыть-Яха» (далее – Соглашение) о ниже следующем:

1. В период действия режима повышенной готовности:

1.1. Рекомендовать всем работникам организаций и работодателям осуществить вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19 в срок до 01.09.2021.

1.2. Всем работникам организаций муниципальной формы собственности, занятым в общественном обслуживании и муниципальном управлении, за исключением работников, имеющих медицинские отводы, осуществить вакцинацию от коронавирусной инфекции COVID-19 в обязательном порядке в срок до 01.09.2021;

1.3. Руководителям организаций муниципальной формы собственности:

1.3.1. Внести в правила внутреннего трудового распорядка следующие дополнения:

«Работник обязан иметь прививки, предусмотренные национальным календарем профилактических прививок, а также осуществить вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19 и предоставить работодателю сертификат о проведенной прививке в срок до 01.09.2021 или предъявить документ о наличии медицинских противопоказаний (медотвод) для вакцинации. Отказ или уклонение без уважительных причин от обязательной вакцинации работника, является дисциплинарным проступком, то есть неисполнением или ненадлежащим исполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, за совершение которого работодатель на основании ст. 192 ТК РФ, ст. 214 ТК РФ имеет право применить дисциплинарное взыскание.

Работодатель обязан:

1. Осуществлять персональный учет работников, прошедших/непрошедших вакцинацию и контроль за своевременным прохождением работниками вакцинации.

2. Предоставлять работникам, предъявившим сертификат о вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19, один дополнительный оплачиваемый день к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску;

3. В случае отсутствия у работника прививок, предусмотренных национальным календарем профилактических прививок, а также прививки от коронавирусной инфекции или документов, подтверждающих медицинский отвод от вакцинации, Работодатель может отстранить работника от работы без сохранения заработной платы до момента вакцинации.»

1.3.2. В срок до 15 июня 2021 года издать соответствующие локальные нормативные акты и ознакомить работников под роспись.

1.4. Представителям работников провести разъяснительную работу в трудовых коллективах и оказывать содействие работодателю по осуществлению контроля за соблюдением настоящего Соглашения

1.5. Органам местного самоуправления:

1.5.1. Организовать действенный контроль за соблюдением исполнения настоящего Соглашения и организовать соответствующий порядок уведомления работников об ответственности за нарушение настоящего Соглашения.

1.5.2. В семидневный срок после подписания соглашения обеспечить его публикацию в печатном средстве массовой информации.

1.6. Сторонам социального партнерства принять меры по исполнению настоящего Соглашения.

1.7. Соглашение подписано «31» мая 2021 года в г. Пыть-Яхе в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, вступает в силу с 1 июня 2021 года.

Сторона социального партнерства	Должность представителя	Фамилия, имя, отчество	Подпись, дата, печать
Органы местного самоуправления	Глава города Пыть-Ях	А.Н. Морозов	
Работодатели	Представитель работодателей со стороны муниципальных унитарных предприятий, директор Муниципального унитарного предприятия «Управление городского хозяйства м.о. г. Пыть-Ях»	В.В. Савченко	
Профсоюзы	Председатель Пыть-Яхской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания	Т.В. Цыбульская	
Соглашение (изменение, дополнение) зарегистрировано в отделе по труду и социальным вопросам МКУ Администрации города Пыть-Ях. Регистрационный номер 145332 от 20.06.2021 года.	Председатель городской профсоюзной организации работников учреждений образования города Пыть-Ях	Э.Р. Балабан	

Соглашение (изменение, дополнение) зарегистрировано в отделе по труду и социальным вопросам МКУ Администрации города Пыть-Ях. Регистрационный номер 145332 от 20.06.2021 года.


(Подпись)
М.П.