**О мерах по снижению неформальной занятости.**

Проблема неформальной занятости (то есть работа на предприятии без официального трудоустройства) остается крайне негативной тенденцией в стране. Тысячи граждан работают без официального трудоустройства, и это негативно сказывается как на самих работниках, так и на бюджете: люди не имеют никаких законных социальных гарантий, остаются с минимальными пенсиями и страховыми выплатами.

На 2021 год Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры были доведены контрольные показатели по снижению неформальной занятости муниципальным образованиям. По г. Пыть-Яху эта цифра составила 300 человек. По итогам 2021 года, в соответствии с информацией, поступившей от работодателей, заключено 318 трудовых договора с работниками, исключив привлечение к работе лиц, на основе договоров гражданско – правового характера, что составляет 106 % от установленного показателя.

Для достижения контрольного показателя администрация города на постоянной основе проводит работу с работодателями по недопущению нарушений трудового законодательства РФ в области оплаты труда и оформления трудовых отношений (консультации, направляются письма, рекомендации). На основании поступающей информации от налоговой инспекции и фонда социального страхования работодателям города направляются информационные письма с разъяснениями об ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Организована работа телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан по вопросам невыплаты заработной платы, неформальной занятости и выплаты заработной платы в «конвертах».

Ежеквартально межрайонная ИФНС России №7 по ХМАО-Югре и филиал №3 по ХМАО-Югре ГУ-РО ФСС России направляют в администрацию г. Пыть-Яха информацию о хозяйствующих субъектах города, выплачивающим своим работникам заработную плату ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда. На основании поступившей информации работодателям города направляются информационные письма с разъяснениями об ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. За 2021 год разъяснения о нарушениях трудового законодательства РФ в части оплаты труда направлены 45 работодателям.