ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

руководителей муниципальных организаций, подведомственных администрации города, и урегулированию конфликта интересов

# «02» марта 2023 г. № 1

Присутствовали:

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 6 (шесть) человек. Кворум для проведения заседания комиссии (2/3 от общего числа членов комиссии) имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение материалов о несоблюдении руководителем муниципальной организации, подведомственной администрации города требований к служебному поведению и Кодекса этики и служебного поведения руководителей, работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Пыть-Яха.

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Обращение гражданина от 26.12.2022 № 01-ОБ-1336;1.

2. Служебные записки начальника управления по образованию от 26.01.2023 Сл-1039-16, от 21.02.2023 Сл-2147-16.

3. Распоряжение администрации города «О проведении проверки соблюдения муниципальным служащим администрации города требований к служебному поведению» от 01.02.2023 № 59-лс.

4. Извещение о проведении проверки от 02.02.2023 № 01.

5. Протокол беседы с гражданкой, направившей обращение по факту несоблюдения директором муниципального учреждения, подведомственного администрации города этики делового общения (некорректного поведения с сотрудниками при исполнении должностных обязанностей) от 06.02.2023 № 1.

6. Протокол беседы с директором муниципального учреждения, подведомственного администрации города, по факту обращения гражданки по вопросу несоблюдения директором этики делового общения (некорректного поведения с сотрудниками при исполнении должностных обязанностей) от 16.02.2023 № 2.

7. Объяснительная записка директора МУ (с приложением следующих документов: копия штатного расписания от 23.12.2022 № 1, протокол административного совещания от 23.12.2022 № 1).

8. Типовой Кодекс этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Пыть-Яха, утвержденный постановлением администрации города от 01.08.2016 № 197-па. (с изм. от 31.08.2018 № 264-па).

РЕШИЛИ:

1) Установить факт нарушения требований к служебному поведению и Кодекса этики и служебного поведения руководителей, работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Пыть-Яха; факт нарушения правил внутреннего трудового распорядка учреждения; факт нарушений должностных обязанностей в части неправомерного поручения работнику кадровой службы учреждения.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

2) Рекомендовать главе города применить к директору муниципального учреждения, подведомственного администрации города дисциплинарное взыскание в виде выговора.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

3) Учитывая выявленные нарушения требований к служебному поведению и Кодекса этики и служебного поведения руководителей, работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Пыть-Яха, рекомендовать управлению, курирующему деятельность муниципального учреждения, в отношении директора по которому рассматривается вопрос, рассмотреть возможность о назначении для него наставника, также провести разъяснительную беседу о способах урегулирования конфликтах ситуаций с педагогическим составом и работниками учреждения.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Комиссия единогласно пришла к выводу, что директором муниципального учреждения, подведомственного администрации города допущено нарушение требований к служебному поведению, выразившееся в грубом и пренебрежительном тоне в общении с подчиненными работниками, неправомерном поручении подчиненному работнику, а также нарушение требований трудовой дисциплины. Мера дисциплинарного взыскания в виде выговора рекомендована с учетом установленной для руководителя организации обязанности своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, которую директор, в отношении которого рассматривается вопрос, не исполнила надлежащим образом, допустив конфликтную ситуацию в коллективе и не приняв действенных мер по ее урегулированию.