ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в администрации города Пыть-Яха

# «10» июля 2023 г. № 3

Присутствовали:

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 7 (семь) человек. Кворум для проведения заседания комиссии (2/3 от общего числа членов комиссии) имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение представленных главой города Пыть-Яха, в соответствии с [пунктом 24](consultantplus://offline/ref=DB2CAC25076BEFD8000F2FDE5637FAEE9F204008FE108D6864DD44761BF1F2E7AC7F8F50A1C683933515C8C47Ax7K) Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 № 82, материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении муниципальным служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

На рассмотрение комиссии представлены следующие документы:

1. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ и рекомендованный к применению должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (письмо Минтруда РФ от 15 апреля 2022 г. N 28-6/10/П-2479) (далее – Обзор практики).

2. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол № 24 от 13 апреля 2011 г.) (далее – Методические рекомендации).

3. Распоряжения администрации города от 15.06.2023 № 303-лс и № 304-лс «О проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации города Пыть-Яха».

4. Доклад кадровой службы о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим от 04.07.2023 Сл-7972-30.

5. Письменное пояснение муниципального служащего от 03.07.2021 с приложением скриншотов из личного кабинета налогоплательщика, на 3 л. в 1 экз., с приложением справок о доходах и суммах налога физического лица за 2022 год, МКУ Администрация г.Пыть-Яха от 24.01.2023, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 17.02.2023, на 2 л. в 1 экз.

6. Доклад кадровой службы о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим от 04.07.2023 Сл-7975-30.

7. Письменное пояснение муниципального служащего от 21.06.2023, на 1 л. в 1 экз., с приложением справок о доходах и суммах налога физического лица за 2022 год, МКУ Администрация г.Пыть-Яха от 24.01.2023, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 17.02.2023, на 2 л. в 1 экз.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

1) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем, рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему, а ограничиться моральным осуждением проступка, и указать на недопустимость предоставления недостоверных и (или) неполных сведений впредь.

2) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем, рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему, а ограничиться моральным осуждением проступка, и указать на недопустимость предоставления недостоверных и (или) неполных сведений впредь.