

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**городской округ Пыть-Ях**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югра**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

О внесении изменений в

постановление администрации города

от 14.09.2022 №415-па

«Об установлении системы

оплаты труда работников

муниципальных казенных

учреждений города Пыть-Яха»

Руководствуясь [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/186367/entry/0) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [статьями 135](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/135), [144](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/144) и [145](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/145) Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с [пунктом 4 статьи 86](https://internet.garant.ru/#/document/12112604/entry/864) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 №32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской», постановлением Правительства ХМАО-Югры от 13.10.2023 №506-п «Об увеличении фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», во исполнение распоряжения администрации города Пыть-Яха от 20.10.2023 №2032-ра «Об увеличении фонда оплаты труда», внести в Приложение к постановлению администрации города от 14.09.2022 №415-па «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Пыть-Яха» следующие изменения:

1. Второй абзац пункта 4.4. Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Пыть-Яха (далее Положение) дополнить предложением в следующей редакции:

«Снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более, чем на 20 процентов.».

1. Второй абзац пункта 4.5. Положения изложить в следующей редакции:

«В период для расчета годовой премии не включаются дни временной нетрудоспособности работника, дни нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком или отпуске без сохранения заработной платы, а также дни месяца, в котором работнику было объявлено дисциплинарное взыскание.».

1. Приложения №1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

4. Руководителям муниципальных казенных учреждений в срок до 15.12.2023 разработать положение об оплате труда работников учреждения в соответствии с настоящим постановлением, согласовать его с куратором, представительным органом работников муниципального учреждения и ввести в действие в учреждении, распространив на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

5. Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, сформированные в соответствии с настоящим постановлением, и внесение в них изменений направлять на согласование финансовому органу администрации города Пыть-Яха.

6. Управлению по внутренней политике (Т.В. Староста) опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник» и дополнительно направить для размещения в сетевом издании в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - pyt-yahinform.ru.».

5. Отделу по обеспечению информационной безопасности (А.А. Мерзляков) разместить постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

7. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города Пыть-Яха А.Н. Морозов

Приложение к

постановлению администрации города

«Приложение 1

к [положению](#sub_1000) об установлении системы

оплаты труда работников муниципальных

казенных учреждений

Размеры должностных окладов специалистов и служащих учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [профессиональным квалификационным группам](https://internet.garant.ru/#/document/193459/entry/1000) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/193459/entry/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", установлены в таблице 1 Приложения.

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная групп "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | | | |
| 1.1. | Первый квалификационный уровень | Секретарь руководителя | 5 433 |
| Диспетчер | 5 433 |
| 1.2. | Второй квалификационный уровень | Техник | 7 174 |
| Заведующий хозяйством | 7 174 |
| 2. | Профессиональная квалификационная групп "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | | | |
| 2.1. | Первый квалификационный уровень | Аудитор | 7 549 |
| Бухгалтер | 7 549 |
| Экономист | 7 549 |
| Экономист по договорной и претензионной работе | 7 549 |
| Инженер | 7 549 |
| Инженер - электроник | 7 549 |
| Инженер по защите информации | 7 549 |
| Инженер-программист | 7 549 |
| Юрисконсульт | 7 549 |
| Специалист по кадрам | 7 549 |
| 2.2. | Второй квалификационный уровень | Аудитор II категории | 8 119 |
| Бухгалтер II категории | 8 119 |
| Экономист II категории | 8 119 |
| Экономист по договорной и претензионной работе II категории | 8 119 |
| Инженер II категории | 8 119 |
| Инженер - электроник II категории | 8 119 |
| Инженер по защите информации II категории | 8 119 |
| Инженер-программист II категории | 8 119 |
| Юрисконсульт II категории | 8 119 |
| Специалист по кадрам II категории | 8 119 |
| 2.3. | Третий квалификационный уровень | Аудитор I категории | 8 968 |
| Бухгалтер I категории | 8 968 |
| Экономист I категории | 8 968 |
| Экономист по договорной и претензионной работе I категории | 8 968 |
| Инженер I категории | 8 968 |
| Инженер - электроник I категории | 8 968 |
| Инженер по защите информации I категории | 8 968 |
| Инженер-программист I категории | 8 968 |
| Юрисконсульт I категории | 8 968 |
| Специалист по кадрам I категории | 8 968 |
| 3. | Профессиональная квалификационная групп "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | | | |
| 3.1. | Второй квалификационный уровень | Главный механик | 11 742 |

Размеры должностных окладов (окладов) специалистов, служащих муниципального учреждения, занимающих должности (профессии), не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, установлены в [таблице 2](https://internet.garant.ru/#/document/45275214/entry/20) Приложения.

Таблица 2

Размеры окладов

(должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей (профессий), не включенных в профессиональные квалификационные группы | Размеры должностных окладов (окладов) (руб.) |
| Специалист по административно-хозяйственному обеспечению | 6263 |
| Специалист по договорной и претензионной работе | 7 385 |
| Помощник оперативного дежурного – оператор 112 | 7 471 |
| Старший инспектор | 7 860 |
| Специалист по охране труда | 7 913 |
| Специалист по охране труда и пожарной безопасности | 7 913 |
| Инженер по административно-хозяйственному обеспечению | 8 113 |
| Старший оперативный дежурный | 8 411 |
| Заместитель начальника отдела | 9 002 |
| Начальник отдела (по направлению, согласно штатного расписания) | 11 078 |
| Заместитель главного бухгалтера сектора учета (по направлению, согласно штатного расписания) | 12 175 |

Размеры должностных окладов (окладов) рабочих муниципального учреждения установлены на основе отнесения их профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/193507/entry/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", согласно [таблице 3](https://internet.garant.ru/#/document/45275214/entry/30) Приложения.

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и размеры должностных окладов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер должностного оклада, руб. |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | | | |  |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, курьер, сторож (вахтер), дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик, гардеробщик | 5 192 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | | | |  |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля | 7 325 |

Размеры должностных окладов (окладов) руководителей, их заместителей, главного бухгалтера учреждения, установлены в [таблице](https://internet.garant.ru/#/document/45275214/entry/20) 4 Приложения.

Таблица 4

Размеры должностных окладов (окладов) руководителей, их заместителей, главного бухгалтера

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Штатная численность казенного учреждения, ед. | Должностной оклад руководителя, руб. | Должностной оклад заместителя руководителя, руб. | Должностной оклад главного бухгалтера, руб. |
| От 1 до 20 | 11 888 | 8 915 | 8 915 |
| От 21 до 80 | 17 469 | 15 522 | 15 522 |
| От 81 до 130 | 20 625 | 16 569 | 16 569 |

Таблица 5

Условия установления руководителю

стимулирующей выплаты за эффективность управления

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели, при выполнении которых устанавливается стимулирующая выплата | Процент к номинальному размеру стимулирующей выплаты за эффективность управления |
| 1 | Своевременное и надлежащее исполнение поручений Учредителя, распоряжений Главы города, распоряжений аппарата администрации | 20 |
| 2 | Надлежащее исполнение основной деятельности, предусмотренной Уставом Учреждения | 20 |
| 3 | Соблюдение сотрудниками норм по охране труда, отсутствие конфликтных ситуаций, трудовых споров, несчастных случаев на производстве | 20 |
| 4 | Соблюдение сроков, порядка и обеспечение достоверности предоставляемой отчетности | 10 |
| 5 | Отсутствие не устранённых предписаний контрольно- надзорных органов | 10 |
| 6 | Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, в т.ч. по выплате заработной платы. | 20 |