



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
городской округ Пыть-Ях
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 04.04.2023

№ 631-ра

О проведении конкурса
на лучшую организацию работы
по охране труда

В целях реализации мероприятий муниципальной программы «Поддержка занятости населения города Пыть - Яха», утвержденной постановлением администрации города от 06.12.2021 № 542-па, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города:

1. Провести в городе Пыть – Яхе конкурс на лучшую организацию работы по охране труда (далее Конкурс) с 10.04.2023 по 30.06.2023.
2. Утвердить:
 - 2.1. Положение о Конкурсе согласно приложению №1.
 - 2.2. Состав конкурсной комиссии, включив в её состав членов рабочей группы по охране труда, созданной при межведомственной комиссии по охране труда при администрации города Пыть-Яха, согласно приложению №2.

2.3. Смету расходов на проведение Конкурса согласно приложению №3.

3. Отделу по внутренней политике, связям с общественными организациями и СМИ управления по внутренней политике (О.В. Кулиш):

3.1. Опубликовать распоряжение в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник» и дополнительно направить для размещения в сетевом издании в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - pyt-yahinform.ru».

3.2. Организовать освещение итогов Конкурса в средствах массовой информации.

4. Рекомендовать руководителям организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и индивидуальным предпринимателям без образования юридического лица принять участие в Конкурсе.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы города (направление деятельности - социальные вопросы).

Глава города Пыть-Яха



А.Н. Морозов

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда
в городе Пыть – Яхе

1. Общие положения

Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городе Пыть – Яхе (далее Конкурс) определяет цели, задачи, порядок организации, проведения и подведения итогов Конкурса.

Конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда, усилению внимания работодателей, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, профессиональных союзов к вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях города Пыть - Яха.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях:

- а) привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах;
- б) выявления, изучения и распространения передового опыта по организации работы по охране труда и внедрению системы управления охраной труда;
- в) активизации профилактической работы по предупреждению уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

2.2. Основными задачами Конкурса являются:

- а) активизация работы по охране труда;

б) пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

в) демонстрации на примере лучших организаций, высокой эффективности проводимых работ, широкого распространения и поощрения положительного опыта работы в сфере охраны труда.

3. Организация и порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится заочно в один этап – муниципальный.

3.2. В Конкурсе могут участвовать организации (независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности) и индивидуальные предприниматели без образования юридического лица.

3.3. Победителей и призеров Конкурса определяет конкурсная комиссия, созданная настоящим распоряжением.

3.4. В функции конкурсной комиссии в рамках организации и проведения Конкурса входит:

а) координация деятельности по подготовке и проведению Конкурса;

б) разработка критериев оценки по номинациям Конкурса;

в) подготовка документации для проведения Конкурса;

г) подготовка текстов информационных материалов и направление их в средства массовой информации;

д) определение победителей Конкурса.

3.5. Деятельностью конкурсной комиссии руководит председатель.

3.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 состава.

3.7. Решение конкурсной комиссии принимается простым большинством голосов из числа присутствующих. В случае равенства голосов, голос председателя конкурсной комиссии является решающим.

3.8. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, подписываемым руководителем и секретарем конкурсной комиссии.

3.9. Конкурсанты в срок до 31.05.2023 направляют пакет документов на участие в Конкурсе в отдел по труду и социальным вопросам администрации города.

3.10. Конкурсный пакет документов содержит:

а) заявку на участие в Конкурсе и информационную карту по установленной форме (приложение к настоящему Положению);

б) пояснительную записку о деятельности организации в области охраны труда, достижениях и новаторских разработках, внедрении передового опыта, наставничестве, работе со средствами массовой информации, освещении опыта в решении социально трудовых вопросов (в произвольной форме с учетом показателей раздела 2);

в) копию Положения о системе управления охраной труда в организации.

3.11. Предоставленные Конкурс материалы не возвращаются и не рецензируются.

4. Подведение итогов и награждение победителей

4.1. Победители Конкурса определяются на основании решения конкурсной комиссии.

4.2. В Конкурсе устанавливается первое, второе и третье место. Победитель Конкурса награждается дипломом первой степени и денежным вознаграждением в размере 15000 рублей, участники Конкурса занявшие призовые места награждаются дипломами второй и третьей степени и денежным вознаграждением в размере 10000 рублей и 5000 рублей соответственно.

4.3. Единовременное денежное вознаграждение может быть заменено на подарок, по стоимости эквивалентный сумме установленного денежного вознаграждения.

4.4. Итоги Конкурса публикуются в городских средствах массовой информации.

5. Финансирование Конкурса

5.1. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании» муниципальной программы «Поддержка занятости населения в городе Пыть-Яхе» (средства местного бюджета).

5.2. Дополнительное финансирование Конкурса не предусмотрено.

На фирменном бланке

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда
в городе Пыть – Яхе

(полное наименование организации - заявителя)

(Ф.И.О., должность руководителя организации полностью)

Зарегистрирован _____ 20__ г.

(орган, зарегистрировавший организацию – заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «На лучшую организацию работы по охране труда в городе Пыть – Яхе».

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

- информационная карта;
- пояснительная записка;
- копия положения о системе управления охраной труда.

Руководитель организации:

(подпись)

(ФИО)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(представитель
трудового коллектива):

(подпись)

(ФИО)

М.П.

« _____ » _____ 2023

**Информационная карта участника конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда в городе Пыть – Яхе**

Раздел 1. Общие сведения

1	Наименование организации	
2	Юридический адрес	
3	Телефон/факс/электронная почта	
4	Вид экономической деятельности (ОКВЭД)	
5	Ф.И.О. руководителя организации	
6	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
7	Ф.И.О. председателя профсоюзной организации (представительного органа работников)	
8	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- инвалидов	
	- подростков	
	- работников рабочих профессий	
	численность членов профсоюзной организации (при наличии)	
9	Количество работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда	
10	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, чел., в том числе	
	в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким несчастным случаям	
	к тяжелым несчастным случаям	
	в несчастных случаях со смертельным исходом	
	к групповым несчастным случаям	
11	Численность лиц с впервые установленным профзаболеванием, всего	
12	Численность работников, получивших микроповреждения (микротравмы) на рабочем месте	
13	Коллективный договор (номер, срок действия, дата уведомительной регистрации), при наличии	

Раздел 2. Основные показатели

№	Показатели	Да/нет	Оценка конкурсной комиссии* (баллы)	Мах. балл
1.	Положения о системе управления охраной труда в организации, наличие			5
1.1.	Локального акта, регламентирующего СУОТ			1
1.2.	Совместимость СУОТ с другими системами управления, действующими у работодателя			1
1.3.	Учёт специфики деятельности организации			1
1.4.	Распределение обязанностей в сфере охраны			1

	труда между должностными лицами организации			
1.5.	Соответствие СУОТ организации типовому положению о системе управления охраной труда в организации (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н)			1
2.	Наличие службы охраны труда, в т.ч.:			1
2.1.	введена должность штатного специалиста по охране труда			1
2.2.	возложены обязанности по охране труда на специалистов			1
2.3.	заключен договор на оказание услуг по охране труда			1
3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, в т.ч.			5
3.1.	Наличие Положения о комиссии (комитете) по охране труда			1
3.2.	Количество проведенных проверок ПДК			1
3.3.	Количество выявленных нарушений			1
3.4.	Количество выданных предписаний			1
3.5.	Количество заседаний комиссии (комитета)			1
4.	Организация обучения по охране труда, наличие			20
4.1.	Положение /порядок об организации обучения по охране труда			1
4.2.	Приказ о назначении ответственных лиц за организацию обучения, проведения инструктажа и стажировки на рабочем месте			1
4.3.	Перечень профессий/должностей, подлежащих обучения в обучающих организациях			1
4.4.	Перечень профессий/должностей, подлежащих обучению у работодателя			1
4.5.	Перечень профессий/должностей, освобожденных от инструктажа на рабочем месте			1
4.6.	Перечень профессий/должностей, подлежащих стажировке на рабочем месте			1
4.7.	Программа вводного инструктажа по охране труда			1
4.8.	Программы инструктажа по охране труда на рабочем месте (при наличии)			1
4.9.	Программы обучения по охране труда на рабочем месте			1
4.10.	Инструкции по охране труда по профессии			1
4.11.	Инструкции по охране труда по видам работ			1
4.12.	Программы стажировки на рабочем месте			1
4.13.	Планирование обучения по охране труда (графики обучения, графики проверки знаний)			1
4.14.	Билеты для проверки знаний			1
4.15.	Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда			1
4.16.	Порядок и организация обучения по оказанию первой помощи			1

4.17.	Порядок и организация обучения применению (использованию) средств индивидуальной защиты			1
4.18.	Порядок и организация обучения работников, выполняющих работы повышенной опасности			1
4.19.	Наличие материально – технической базы для проведения обучения			1
4.20.	Регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников в ЕИСОТ Минтруда России			1
5.	Оценка и контроль состояния условий труда			10
5.1.	Положение о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)			1
5.2.	Порядок урегулирования споров по вопросам проведения специальной оценки условий труда			
5.3.	Перечень рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			1
5.4.	Утвержденный отчет о проведении СОУТ			1
5.5.	Ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда			1
5.6.	Размещение результатов СОУТ на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			1
5.7.	Работодателем подана декларация соответствия условий труда			1
5.8.	Программа проведения производственного контроля			1
5.9.	Порядок проведения и осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах			1
5.10.	Порядок проведения и осуществление общественного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах			1
6.	Управление профессиональными рисками			7
6.1.	Наличие локального акта, регламентирующего процедуру оценки профессиональных рисков			
6.2.	Порядок выявления опасностей в организации			1
6.3.	Утвержденный Перечень опасностей			1
6.4.	Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков (указать)			1
6.5.	Разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков на вновь организованных рабочих местах			1
6.6.	В оценке профессиональных рисков участвует комитет (комиссия) по охране труда (при наличии) или представительный орган работников			1
6.7.	Дополнительное страхование профессиональных рисков			1
6.8.	Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных			1

	заболеваний			
7.	Мероприятия по улучшению условий и охраны труда			5
7.1.	Наличие плана мероприятий (соглашения) по улучшению условий и охраны труда			1
7.2.	Объем финансовых средств, израсходованных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)			1
7.3.	Использование организацией средств Социального фонда России на финансовое обеспечение предупредительных мер по профилактике производственного травматизма			1
7.4.	Наличие мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта			1
7.5.	Наличие мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДА на рабочих местах			1
8.	Наблюдение за здоровьем работников			10
8.1.	Положение о проведении медицинских осмотров			1
8.2.	Приказ о назначении ответственных лиц			1
8.3.	Перечень профессий, подлежащих медицинским осмотрам			1
8.4.	Перечень профессий, подлежащих психиатрическому освидетельствованию			1
8.5.	Поименные списки работников, подлежащие периодическому медицинскому осмотру			
8.6.	Учет выдачи направлений на медицинский осмотр (психиатрическое освидетельствование)			1
8.7.	Заключения, заключительный акт			
8.8.	Контроль прохождения работниками флюорографического обследования			1
8.9.	Контроль прохождения работниками дополнительной диспансеризации			1
8.10.	Контроль прохождения работниками вакцинации			1
9.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты			10
9.1.	Положение об обеспечении работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами			1
9.2.	Перечень бесплатной выдачи СИЗ			1
9.3.	Перечень бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств			1
9.4.	Порядок ознакомления работников с нормами выдачи СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств			1
9.5.	Личные карточки учета выдачи СИЗ			1
9.6.	Наличие сертификатов или деклараций соответствия на СИЗ			1
9.7.	Обеспечение ухода за СИЗ (своевременное осуществление химчистки, стирки, дезинфекции, обезвреживание, сушки, и т.д. а также ремонт и замена СИЗ)			1

9.8.	Обеспечение хранения выданных работникам СИЗ			1
9.9.	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ и способах проверки их работоспособности и исправности			1
9.10.	Проведение тренировок по применению СИЗ			1
10.	Наличие локального акта, регламентирующего порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве			1
11.	Наличие локального акта, регламентирующего порядок расследования и учета профессиональных заболеваний			1
12.	Наличие локального акта, регламентирующего порядок расследования и учета микротравм			1
13.	Наличие оборудованных информационных стендов (уголков) указать какие:			1
14.	Наличие оборудованных постов для оказания первой помощи пострадавшим, помещения для оказания медицинской помощи, укомплектованные аптечками			1
15.	Наличие оборудованных санитарно-бытовых помещений (помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки и т.п.)			1
16.	Наличие и реализация корпоративной программы «Нулевой травматизм» (иной), указать наименование			1
17.	Наличие учебно – методического, информационного материала по охране труда (подписка на периодические издания, печатный материал, слайды, видеоматериалы и др.), указать			1
18.	Проведение аналитической работы по охране труда			5
18.1.	Наличие плана работы службы (специалиста) по охране труда (годовой, перспективный)			1
18.2.	Анализ работы службы (специалиста) по охране труда			1
18.3.	Анализ аварий, инцидентов, несчастных случаев, микротравм			1
18.4.	Анализ исполнения плана мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда			1
18.5.	Анализ работы лица, уполномоченного по охране труда			1
19.	Проведение Дней охраны труда в организации (семинары, круглые столы, выставки) количество/не проводилось (указать какие)			1
20.	Участие организации в конкурсах по охране труда:			3
20.1.	Городских (указать в каких)*			1

20.2.	Окружных (указать в каких)*			1
20.3.	Всероссийских (указать в каких)*			1
	Общее количество баллов по разделу 2			90

Раздел 3. Итоговые показатели, критерии оценки конкурсного материала

№ п/п	Показатели	%, количество	Оценка конкурсной комиссии* (баллы)	Мах. балл
1	2		3	4
1.	Охват обучением по охране труда работников (руководителей, специалистов, рабочих профессий, в % от их общей численности)			
2.	Уровень реализации плана мероприятий % от общего числа запланированных мероприятий			
3.	Уровень проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ к общему количеству рабочих мест в организации)			
4.	Уровень проведения оценки рисков на рабочих местах (количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков к общему количеству рабочих мест в организации)			
5.	Доля работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (с вредными/опасными условиями труда)			
6.	Доля работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, в % от их общей численности			
7.	Уровень охвата работников медицинскими осмотрами (обследованиями), в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам			
8.	Доля работников, обеспеченных сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от потребности на год			
9.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)			
10.	Численность работников, получивших микроповреждения (микротравмы) на рабочем месте в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)			
	Общее количество баллов по разделу 3			10

*максимальное количество баллов - 100

Приложение №2
к распоряжению администрации
города Пыть-Яха
от 04.04.2023 № 631-ра

Состав конкурсной комиссии конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда в городе Пыть – Яхе

начальник отдела по труду и социальным
вопросам, председатель конкурсной комиссии

специалист - эксперт отдела по труду и социальным
вопросам, секретарь

Члены конкурсной комиссии:

главный государственный инспектор труда
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

председатель Пыть – Яхской городской
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

председатель Пыть – Яхской городской
организации Профсоюза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

Приложение №3
к распоряжению администрации
города Пыть-Яха
от 04.04.2023 № 631-ра

Смета расходов на проведение конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда в городе Пыть – Яхе

№ п/п	Наименование расходов	Сумма, руб.
1	Расходы на организацию и проведение конкурса, в том числе на приобретение наградной продукции (дипломы, рамки, цветы)	5 750,00
2	Расходы на организацию и проведение конкурса, в том числе денежное вознаграждение (призы) победителям и призерам конкурса	30 000,00
	Итого:	35 750,00

источник финансирования: средства местного бюджета подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в городе Пыть - Яхе» муниципальной программы «Поддержка занятости населения в городе Пыть-Яхе».