## Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

## муниципальное образование

## городской округ город Пыть-Ях

## ДУМА ГОРОДА ПЫТЬ-ЯХА

## шестого созыва

## РЕШЕНИЕ

## от 03.03.2017 № 66

(В наименовании слова «муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» заменены словами «органов местного самоуправления города Пыть-Яха» решением Думы города [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Пыть-Яха

(С изменениями, внесенными решением Думы [от 19.12.2019 № 292](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C389feba0-c1a4-4e48-8ad4-4fae00883dd4.doc))

(С изменениями, внесенными решением Думы [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

В соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол № 21), постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры [от 11.03.2011 № 37 «Об утверждении Кодекса](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Ccea62a6f-b863-4c01-9779-23ca5eb83a36.html) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», для обеспечения добросовестного и эффективного исполнения муниципальными служащими органов местного самоуправления города Пыть-Яха должностных обязанностей, Дума города

(В [преамбуле](https://internet.garant.ru/) слова «муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» заменены словами «органов местного самоуправления города Пыть-Яха» решением Думы города [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Пыть-Яха, согласно Приложению к настоящему решению.

(В [пункте 1](https://internet.garant.ru/) слова «муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» заменены словами «органов местного самоуправления города Пыть-Яха» решением Думы города [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

2. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

**Председатель Думы Глава**

**города Пыть-Яха города Пыть-Яха**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Шевченко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Л. Ковалевский**

**«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г.**

Приложение

к решению Думы города Пыть-Яха

от 03.03.2017 № 66

**Кодекс**

**этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Пыть-Яха**

(В [наименовании](https://internet.garant.ru/)  слова «муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» заменены словами «органов местного самоуправления города Пыть-Яха» решением Думы города [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

#### Статья 1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Пыть-Яха (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол № 21).

(В пункте 1 статьи 1 слова «муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» заменены словами «органов местного самоуправления города Пыть-Яха» решением Думы города [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие органов местного самоуправления города Пыть-Яха (далее - муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности.

(В пункте 2 статьи 1 слова «муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» заменены словами «органов местного самоуправления города Пыть-Яха» решением Думы города [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу в орган местного самоуправления города Пыть-Яха (далее - муниципальная служба), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

(В пункте 3 статьи 1 слова «муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях» заменены словами «орган местного самоуправления города Пыть-Яха» решением Думы города [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

#### Статья 2. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих

1. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

2. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления.

2.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих.

2.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления.

2.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

2.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей.

2.6. Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.7. Соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы.

2.8. Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений.

2.9. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения.

2.10. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.

2.11. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.12. Воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органов местного самоуправления.

2.13. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

2.14. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

2.15. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего.

2.16. Соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.17. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.18. Воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

2.19. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.20. Муниципальный служащий, имеющий гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от него причинам, замещающий должность в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», призван:

принимать все возможные меры, направленные на прекращение гражданства (подданства) иностранного государства;

воздерживаться от получения документов, удостоверяющих личность гражданина (подданного) иностранного государства, и совершения иных действий в качестве гражданина (подданного) иностранного государства, за исключением случаев, когда такие действия необходимы для прекращения гражданства (подданства) иностранного государства.

(Пункт 2 статьи 2 дополнен подпунктом 2.20 решением Думы города [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

3. Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Устав города Пыть-Яха, муниципальные правовые акты.

4. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

5. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами.

6. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

7. Муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(Пункт 7 статьи 2 после слов «законодательством Российской Федерации» дополнен словами «и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» решением Думы города [от 15.07.2022 № 90](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cc6ed4bd1-2a91-4b4c-87a0-d6cb9c4a27b7.doc))

8. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

9. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, установленном муниципальным правовым актом.

10. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

12. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

13. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

13.1. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

13.2. Принимать меры по предупреждению коррупции.

13.3. Не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

14. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

15. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

#### Статья 3. Рекомендательные этические правила служебного и внеслужебного поведения муниципальных служащих

(Наименование статьи 3 после слова «служебного» дополнено словами «и внеслужебного» решением Думы [от 19.12.2019 № 292](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C389feba0-c1a4-4e48-8ad4-4fae00883dd4.doc))

1. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.4. Курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.1. Во внеслужебном поведении муниципальному служащему рекомендуется воздерживаться от поступков и высказываний, способных вызвать сомнение в порядочности его действий, повлечь причинение вреда его репутации и авторитету органа местного самоуправления.

(Статья 3 дополнена пунктом 4.1 решением Думы [от 19.12.2019 № 292](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C389feba0-c1a4-4e48-8ad4-4fae00883dd4.doc))

4.2. Муниципальным служащим, использующим в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сервисы, обеспечивающие открытость муниципального управления, аккаунты в социальных сетях (далее – сервисы), рекомендуется:

4.2.1. Следовать общепринятым нравственно-этическим принципам.

4.2.2. Не использовать ненормативную лексику в публикациях от своего имени, а также при общении с другими пользователями сервисов.

4.2.3. Не размещать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, служебную информацию, ставшую известной в связи с исполнением должностных обязанностей, а равно любую иную информацию, публикация которой в сервисах повлечет или может повлечь негативные последствия для муниципальных служащих и органов местного самоуправления.

4.2.4. Не публиковать и не поддерживать текстовые материалы и фото-, видео-, аудиоматериалы, содержащие критику существующего конституционного строя, институтов публичной власти, а также порочащие честь и достоинство человека, чувства граждан, не приобщаться к группам (сообществам), содержащим такие материалы.

4.2.5. Не допускать публичные высказывания, суждения, оценки, выражающие неприязненное отношение к отдельным гражданам, социальным (профессиональным) группам.

(Статья 3 дополнена пунктом 4.2 решением Думы [от 19.12.2019 № 292](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C389feba0-c1a4-4e48-8ad4-4fae00883dd4.doc))

#### Статья 4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

2. Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.