ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# «27» марта 2025 г. № 3

Присутствовали:

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации города Пыть-Яха (далее – Комиссия), составляет 10 (десять) человек. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования, составляет 2 (два) человека (не менее 1/4 от общего числа членов комиссии). Кворум для проведения заседания комиссии (2/3 от общего числа членов комиссии) имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Оглашение решения главы города Пыть-Яха, принятого по итогам рассмотрения рекомендаций комиссии, вынесенного на предыдущем заседании комиссии (протокол от 17.02.2025 № 02).

2. Рассмотрение информации о связях родства и свойства между муниципальными служащими, работниками муниципальных учреждений, подведомственных администрации города;

3. Рассмотрение актуальных изменений и дополнений в Карту коррупционных рисков администрации города Пыть-Яха.

На рассмотрение Комиссии представлены следующие документы:

1. Служебная записка от 21.03.2025 № 8-01-Сл-3597;

2. Информация о связях родства и свойства между муниципальными служащими, работниками муниципальных учреждений, подведомственных администрации города;

3. Должностные инструкции муниципальных служащих в отношении которых представлена информация о родственных/свойственных связях, в кол. 57 шт.;

4. Актуальные изменения и дополнения в Карту коррупционных рисков администрации города Пыть-Яха;

5. Карта коррупционных рисков администрации города Пыть-Яха, одобренная на заседании Комиссии 28.02.2024, утвержденная главой города Пыть-Яха 28.02.2024;

7. Копия постановления администрации города от 25.09.2015 № 266-па (в ред. от 01.08.2024 № 155-па, от 05.11.2024 № 231-па) «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

8. Выписка из протокола заседания постоянно действующей аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих администрации города Пыть-Яха от 25.03.2025 № 02;

9. Копия должностной инструкции главного специалиста отдела общего образования управления по образованию;

10. Копии протоколов заседаний Комиссии от 05.07.2022 № 3; от 05.12.2022 № 5; от 20.11.2024 № 7;

11. Копия ответа на представление прокуратуры города Пыть-Яха от 04.12.2023 № 23-Исх-УД-9603;

12. Методические рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (версия 2.0), подготовленными Минтруда России (направленных письмом от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980)

По первому вопросу повестки дня.

В соответствии с пунктом 34 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Пыть-Яха, утвержденного постановлением администрации города от 19.01.2017 № 19-па (с изм. 16.08.2024 № 169-па) (далее – Положение о комиссии) решение главы города Пыть-Яха принимается к сведению без обсуждения.

По второму вопросу повестки дня.

По первому вопросу родственных связей между муниципальными служащими.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

1.1. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей.

1.2. Возложить на непосредственного руководителя муниципальных служащих персональную ответственность за соблюдение муниципальными служащими антикоррупционного законодательства и принятие мер по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Непосредственная подчиненность/подконтрольность – отсутствует. Функции муниципального административного управления, осуществляемые муниципальными служащими в отношении родственников (свойственников), отсутствуют.

По второму вопросу родственных связей между муниципальными служащими.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

2.1 Установить, что в рассматриваемых случаях не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей.

2.2. Возложить на непосредственных руководителей муниципальных служащих персональную ответственность за соблюдением муниципальными служащими антикоррупционного законодательства и принятием мер по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Непосредственная подчиненность/подконтрольность – отсутствует. Функции муниципального административного управления, осуществляемые муниципальными служащими в отношении родственников (свойственников), отсутствуют.

По третьему вопросу родственных связей между муниципальными служащими.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

3.1. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности со стороны муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей.

3.2. Возложить на непосредственного руководителя муниципального служащего персональную ответственность за соблюдением муниципальным служащим антикоррупционного законодательства и принятием мер по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Функции муниципального административного управления со стороны муниципального служащего в отношении муниципального учреждения, в котором осуществляет трудовую деятельность его родственник/свойственник, не создает риски возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По четвертому вопросу родственных связей между муниципальными служащими.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

4.1. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей.

4.2. Возложить на непосредственных руководителей муниципальных служащих персональную ответственность за соблюдение муниципальными служащими антикоррупционного законодательства и принятие мер по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Непосредственная подчиненность/подконтрольность – отсутствует. Функции муниципального административного управления, осуществляемые муниципальными служащими в отношении родственников (свойственников), отсутствуют.

По пятому вопросу родственных связей между муниципальными служащими и родственником, трудоустроенным в муниципальном учреждении, подведомственном администрации города.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

5.1. Установить, что в рассматриваемых случаях не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей.

5.2. Возложить на непосредственных руководителей муниципальных служащих персональную ответственность за соблюдением муниципальными служащими антикоррупционного законодательства и принятием мер по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Непосредственная подчиненность/подконтрольность – отсутствует. Функции муниципального административного управления, осуществляемые муниципальными служащими в отношении родственников (свойственников), отсутствуют.

По шестому вопросу родственных связей между муниципальными служащими.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

6.1. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов, рекомендовать непосредственному руководителю муниципального служащего не включать в состав комиссии по проведению контрольных мероприятий в отношении структурного подразделения в котором замещает должность муниципальной службы свойственник муниципального служащего.

6.2. Возложить на непосредственных руководителей муниципальных служащих персональную ответственность за соблюдением муниципальными служащими антикоррупционного законодательства и принятием мер по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Непосредственная подчиненность/подконтрольность – отсутствует. Функции муниципального административного управления, осуществляемые муниципальными служащими в отношении родственников (свойственников), отсутствуют.

По седьмому вопросу родственных связей между муниципальными служащими и родственником/свойственником, трудоустроенным в муниципальном учреждении, подведомственном администрации города.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

7.1. Установить, что в отношении родственника/свойственника не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

7.2. Рекомендовать муниципальному служащему в случае возможного возникновения обстоятельств, являющихся основанием для личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направить в адрес работодателя уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении ею должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.3. Возложить на непосредственных руководителей муниципальных служащих персональную ответственность за соблюдением муниципальными служащими антикоррупционного законодательства и принятием мер по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Непосредственная подчиненность/подконтрольность – отсутствует. Функции муниципального административного управления, осуществляемые муниципальными служащими в отношении родственников (свойственников), отсутствуют.

По восьмому вопросу родственных связей между муниципальным служащим и родственниками/свойственниками, трудоустроенными в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации города.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

8.1. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей.

8.2. Возложить на непосредственного руководителя муниципального служащего персональную ответственность за соблюдение муниципальным служащим антикоррупционного законодательства и принятие мер по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Непосредственная подчиненность/подконтрольность – отсутствует. Функции муниципального административного управления, осуществляемые муниципальными служащими в отношении родственников (свойственников), отсутствуют.

По девятому вопросу родственных связей между муниципальными служащими.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

9.1. В целях исключения возможности возникновения конфликта интересов руководителю структурного подразделения рекомендовать перераспределить часть должностных обязанностей муниципального служащего другому отделу структурного подразделения.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Непосредственная подчиненность/подконтрольность – отсутствует. Функции муниципального административного управления, осуществляемые муниципальными служащими в отношении родственников (свойственников), отсутствуют.

По информации о родственных связях муниципальных служащих родственники/свойственники которых трудоустроены в учреждениях, подведомственных администрации города.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

10.1. Установить, что в рассматриваемых случаях не содержится признаков личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей.

В целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов, председатель комиссии при принятии решения по пункту 5 и член комиссии при принятии решения по пункту 6, соответственно, в отношении самих себя, участия в голосовании не принимали.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Непосредственная подчиненность/подконтрольность – отсутствует. Функции муниципального административного управления, осуществляемые муниципальными служащими в отношении родственников (свойственников), отсутствуют.

СЛУШАЛИ:

4) Члена комиссии: Карта коррупционных рисков в администрации города необходима для определения коррупционно-опасных функций, исполняющих муниципальными служащими, у которых наиболее высока вероятность совершения ими коррупционных правонарушений.

На основании методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (версия 2.0), подготовленными Минтруда России (направленных письмом от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980) (далее – Методические рекомендации), наибольший риск совершения коррупционных правонарушений возникает при выполнении функций:

- по контролю и надзору;

- по управлению муниципальным имуществом;

- при оказании муниципальных услуг;

- при выполнении разрешительных и регистрирующих функций.

Степень риска определяется в зависимости от уровня вовлеченности муниципального служащего в процесс принятия решений при реализации функций, включенных в перечень (единолично, в составе комиссии, группы).

На основании Карты коррупционных рисков корректируется Перечень должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень должностей).

В администрации города Пыть-Яха Перечень должностей утвержден постановлением администрации города от 25.09.2015 № 266-па (в ред. от 01.08.2024 № 155-па, от 05.11.2024 № 231-па).

В ходе заседания постоянно действующей аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих администрации города Пыть-Яха от 25.03.2025 было установлено, что в перечень основных функций главного специалиста отдела общего образования управления по образованию согласно пункту 3.3.7 должностной инструкции входит осуществление контроля исполнения Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в части обеспечения прав детей на получение дошкольного образования в образовательных организациях.

Ввиду наличия в должностной инструкции функций и полномочий по осуществлению контроля в отношении образовательных организаций, подведомственных администрации города, предлагаю включить должность главного специалиста отдела общего образования управления по образованию в Карту коррупционных рисков администрации города Пыть-Яха и в Перечень должностей.

На основании пункта 25 Методических рекомендаций, вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, корректировкой перечней должностей федеральной государственной службы и должностей в государственных корпорациях (государственной компании), замещение которых связано с коррупционными рисками, а также результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, представляется целесообразным рассматривать на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) не реже одного раза в год.

В связи с вышеизложенным, отделом муниципальной службы, кадров и наград представлены на рассмотрение Комиссии актуальные изменения и дополнения в Карту коррупционных рисков администрации города Пыть-Яха, одобренную на заседании Комиссии 28.02.2024.

После обсуждения и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

12.1. Включить в Карту коррупционных рисков администрации города Пыть-Яха, одобренную на заседании Комиссии 28.02.2024, должность главного специалиста отдела общего образования управления по образованию и направить на утверждение главе города Пыть-Яха.

12.2. Внести должность главного специалиста отдела общего образования управления по образованию в Перечень должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждённый постановлением администрации города от 25.09.2015 № 266-па (в ред. от 01.08.2024 № 155-па, от 05.11.2024 № 231-па).

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

13. Одобрить изменения и дополнения в Карту коррупционных рисков и мер их минимизации в администрации города Пыть-Яха и направить на утверждение главе города Пыть-Яха.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.