ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации города Пыть-Яха

# «25» октября 2024 г. № 5

Присутствовали:

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации города Пыть-Яха (далее – Комиссия), составляет 7 (семь) человек. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования, составляет 2 (два) человека (не менее 1/4 от общего числа членов комиссии). Кворум для проведения заседания комиссии (2/3 от общего числа членов комиссии) имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Оглашение решения главы города Пыть-Яха, принятого по итогам рассмотрения рекомендаций комиссии, вынесенного на предыдущем заседании Комиссии (протокол от 02.10.2024 № 4).

2. Рассмотрение представленных главой города Пыть-Яха, в соответствии с пунктом 24 Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа - Югры от 28.05.2012 № 82, материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении муниципальными служащими недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

3. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности кандидата, претендующего на замещение должности муниципальной службы, при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

На рассмотрение Комиссии представлены следующие документы:

1. Представление главы города Пыть-Яха от 23.10.2024;

2. Распоряжения администрации города от 11.10.2024 № 491-лс № 493-лс и № 494-лс «О проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации города Пыть-Яха»;

3. Доклад кадровой службы о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим от 21.10.2024 Сл-14294-30, с приложением письменного пояснения муниципального служащего от 14.10.2024, Справки о доходах и суммах налога физического лица за 2023 год от 29.01.2024, уведомления муниципального служащего о начале проведения в отношении нее проверки от 11.10.2024 № 15;

4. Доклад кадровой службы о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим от 21.10.2024 Сл-14296-30, с приложением письменного пояснения муниципального служащего от 14.10.2024 и заявление муниципального служащего от 24.10.2024 с просьбой о рассмотрении материалов проверки, свидетельствующих о предоставлении недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, на заседании Комиссии в ее отсутствие; уведомления муниципального служащего о начале проведения в отношении нее проверки от 11.10.2024 № 14;

5. Доклад кадровой службы о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим от 23.10.2024 Сл-14234-30 с приложением письменного пояснения муниципального служащего от 17.10.2024; Сведений о наличии счетов и иной информации, необходимой для представления гражданами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленным ООО «Хоум Кредит энд Финанс Банк» от 22.10.2024; копии письменных пояснений, приложенных к анкетным данным от 19.04.2022; информации, полученной из личного кабинета налогоплательщика-физического лица, размещенного на официальном сайте ФНС России в сети Интернет на 2023 год о наличии счетов в банках; уведомления муниципального служащего о начале проведения в отношении нее проверки от 11.10.2024 № 16;

6. Уведомление кандидата о возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов от 22.10.2024 № 1;

7. Должностная инструкция главного специалиста отдела по обеспечению информационной безопасности управления по информационным технологиям от 01.10.2024;

8. Должностная инструкция начальника отдела молодежной политики управления по внутренней политике от 21.08.2024;

9. Положение об отделе по обеспечению информационной безопасности управления по информационным технологиям от 01.10.2024;

10. Положение об отделе молодежной политики управления по внутренней политике от 15.04.2024;

11. Представление прокуратуры города Пыть-Яха от 03.10.2024 № 07-03-2024/Прдп209-24-20711010 «Об устранении нарушений закона», поступившее в отдел муниципальной службы, кадров и наград 08.10.2023 (далее – Представление прокуратуры);

12. Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы Справки в 2024 году (за отчетный 2023 год) (далее – Методические рекомендации по вопросам представления Справок);

13. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0), рекомендованный к применению должностным лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (письмо Минтруда РФ от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479) (далее – Обзор практики);

14. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол № 24 от 13 апреля 2011 г.) (далее – Методические рекомендации по работе Комиссии).

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

2) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в части информации об объекте недвижимого имущества, находящегося в пользовании и о счетах в банках и иных кредитных организациях) являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем, рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему. В целях профилактики коррупционных правонарушений, муниципальному служащему рекомендовано учесть настоящую информацию и в дальнейшем, при заполнении (формировании) справок за отчетный 2024 и последующие годы, не допускать аналогичные недочеты, неукоснительно изучать и руководствоваться в работе ежегодно издаваемыми Методическими рекомендациями по вопросам предоставления Справок, а также положениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов, независимые эксперты при принятии решения в отношении муниципального служащего, осуществляющего координацию и курирование в том числе и деятельности муниципальных образовательных организаций, участия в обсуждении и голосовании не принимали.

Результаты голосования:

«за» 5 (пять) чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая, что ошибка, допущенная муниципальным служащим, не влечет утаивание объекта недвижимости и, в целом не искажает достоверность представленных сведений; не указаны сведения о банковских счетах, вкладах, суммарный остаток денежных средств на которых составляет не более 10% от дохода служащего за последний год и не превышает 50 000 руб., при этом движение денежных средств по счетам в отчетном периоде служащим не осуществлялось, то данная ситуация расценена Комиссией как несущественный проступок.

Принимая во внимание характер недостоверности и степень неполноты сведений, а также наличие смягчающих обстоятельств: отсутствие дисциплинарных взысканий; безукоризненное соблюдение в отчетном периоде муниципальным служащим других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки, и при отсутствии отягчающих обстоятельств, меры дисциплинарной ответственности за данное нарушение, как правило, не применяются.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

3) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в части сведений о доходах) являются неполными и недостоверными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем, рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему. В связи с увольнением (25.10.2024) с муниципальной службы, рекомендовано принять меры для соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации при трудоустройстве на новое место работы.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая, что разница между суммой всех фактически полученных доходов и суммой доходов, указанных в разделе 1 Справки, не превышает 50 000 рублей, данная ситуация расценена Комиссией как несущественный проступок.

Принимая во внимание характер недостоверности и степень неполноты сведений, а также наличие смягчающих обстоятельств: отсутствие дисциплинарных взысканий; безукоризненное соблюдение в отчетном периоде муниципальным служащим других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки, и при отсутствии отягчающих обстоятельств, меры дисциплинарной ответственности за данное нарушение, как правило, не применяются.

После изучения представленных документов и обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

4) Установить, что представленные муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в части информации об объекте недвижимого имущества, находящегося в пользовании) являются неполными. Комиссия считает возможным признать данный проступок муниципального служащего несущественным, в связи с чем, рекомендует главе города не применять меры дисциплинарной ответственности к муниципальному служащему. В целях профилактики коррупционных правонарушений, муниципальному служащему рекомендовано учесть настоящую информацию и в дальнейшем, при заполнении (формировании) справок за отчетный 2024 и последующие годы, не допускать аналогичные недочеты, неукоснительно изучать и руководствоваться в работе ежегодно издаваемыми Методическими рекомендациями, а также положениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.

Обоснование принятого решения: Учитывая, что ошибка, допущенная муниципальным служащим, не влечет утаивание объекта недвижимости и, в целом не искажает достоверность представленных сведений, то данная ситуация расценена Комиссией как несущественный проступок.

Принимая во внимание характер недостоверности и степень неполноты сведений, а также наличие смягчающих обстоятельств: отсутствие дисциплинарных взысканий; безукоризненное соблюдение в отчетном периоде муниципальным служащим других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки, и при отсутствии отягчающих обстоятельств, меры дисциплинарной ответственности за данное нарушение, как правило, не применяются.

После рассмотрения представленных на заседание комиссии документов и после обмена мнениями, члены комиссии РЕШИЛИ:

5) Признать, что при назначении на должность и дальнейшем исполнении должностных обязанностей кандидатом, претендующим на замещение должности муниципальной службы, конфликт интересов отсутствует.

6) Рекомендовать непосредственному руководителю кандидата, претендующего на замещение должности муниципальной службы, осуществлять личный контроль проведения подчиненным специалистом контрольных мероприятий при исполнении им должностных обязанностей в отношении близкого родственника муниципального служащего и возглавляемого им структурного подразделения.

Результаты голосования:

«за» единогласно чел., «против» нет чел., «воздержались» нет чел.