**Структура аналитической записки**

**к отчету о ходе реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»**

**за январь-сентябрь 2024 года**

**1. Информация о достижении целей муниципальной программы за отчетный период, а также прогноз достижения целей муниципальной программы на предстоящий год и по итогам ее реализации в целом;**

Основной целью муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» является совершенствование муниципального управления в городе Пыть-Яхе.

Для достижения основной цели муниципальной программы требуется решения таких задач, как повышение эффективности муниципального управления, создание условий для развития муниципальной службы в городе Пыть-Яхе.

**2. Информация о структурных элементах, реализация которых осуществляется с нарушением установленных параметров и сроков;**

Структурные элементы муниципальной программы, реализация которых осуществляется с нарушением установленных параметров и сроков, отсутствуют

**3. Анализ факторов (рисков), повлиявших на реализацию муниципальной программы, и мер, направленных на их устранение.**

Факторы (риски), влияющие на реализацию муниципальной программы, и, соответственно, меры, направленные на их устранение, отсутствуют.

**4. Информация о достижении фактических значений показателей муниципальной программы и фактических значений показателей и результатов региональных проектов, ведомственных и муниципальных проектов, комплекса процессных мероприятий за отчетный период:**

**Целевые показатели муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Уровень**  **показателя** | **План на 2024 год** | **Факт за отчетный период** | **%** | **Расчет показателя с указанием источника информации** | **Причины недостижения показателя** |
| **1** | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием | «МП» | 100%  (55 чел.) | 74,5%  (41 чел.) | 74,5% | На 01.01.2024 включено в План повышения квалификации: в Думе – 3 чел, в СКП – 2 чел., в администрации города 50 чел.  В период январь-сентябрь 2024 получили ДПО 36 чел.- в администрации города; 1 - в Думе города, 4 - в СКП  Всего 41 чел.  41/55х100=74,5%  Указ Президента Российской Федерации [от 21 февраля 2019 года № 68](file:///C:\content\act\468023ea-42b5-4cf4-a207-2d9ceed94216.html) «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» | План на год 100 %  план на сентябрь 2024 года 75 %  факт 74,5 %  показатель достигнут |
| **2** | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности | «МП» | 75 % | 64,2% | 85,7% | В период январь-сентябрь 2024 назначение на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, в Думе города и СКП не осуществлялось, в связи с отсутствием вакансий.  На 30.09.2024 назначено на вакантные должности в администрации города всего: 17 чел. Из них:, 2 – чел. на должность с допуском гос.тайне, 1 чел.- на должность конкурс по которой не предусмотрен (Хлыстов) (возможно назначение без конкурса) (не учитываются при расчете показателя), по результатам конкурса – 9 чел., без проведения конкурса, в связи с признанием конкурса несостоявшимся, но прошедшими конкурсные испытания – 4 чел; без конкурса – 1; из резерва управленческих кадров – не производилось.  Расчет показателя:  9/14х100=64,2%  54,2/75х100= 85,7 (от 75%).  Указ Президента Российской Федерации [от 21 февраля 2019 года № 68](file:///C:\content\act\468023ea-42b5-4cf4-a207-2d9ceed94216.html) «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» | План на год 75 %  план на сентябрь 2024 года 56,1%  факт 64, 2% (85,7 от 75%)  показатель достигнут |
| **3** | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению | «МП» | 95 % | 98,4% | 100% | В период январь-сентябрь 2024 года в администрации города установлены факты представления неполных и недостоверных сведений о доходах в отношении 2-х мс; несоблюдения требований к служебному поведению в отношении 1 мс;в отношении 2-х бывших муниципальных служащих проведена проверка соблюдения требований антикоррупционного законодательства после увольнения с муниципальной службы (ст.12 ФЗ № 273), по результатам которой установлено соблюдение требований в отношении 1 мс. В отношении другого установлен факт осуществления функций муниципального (административного) управления в отношении организации, в которую бывший мс трудоустроился, без предварительного согласия комиссии. Ввиду отсутствия подтвержденных фактов и каких-либо признаков, свидетельствующих об использовании бывшим мс своего должностного положения в целях оказания организации необоснованных выгод и преимуществ, и отсутствие коллизии публичных и частных интересов, комиссия дала согласие на трудоустройство бывшего мс в организацию.  Иных нарушений ограничений, запретов и требований, установленных антикоррупционным законодательством не зафиксировано; в отношении 4-х мс в настоящее время проводится проверка.  к служебному поведению в отношении муниципальных служащих не зафиксированы.  В Думе города в отношении 1 мс продлен срок проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах.  Данный показатель определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих муниципального образования.  На 01.01.2024 всего муниципальных служащих – 180 чел, лиц, замещающих муниципальные должности – 5 чел.  (кол-во допустивших нарушения)x100/180 (с МД)=доля не соблюдающих.  3х100%/185=1,6%  100%-1,6%=98,4%  Указ Президента Российской Федерации [от 16 августа 2021 года № 478](file:///C:\content\act\a903617b-ee83-426a-bc11-5f56f29d0f4c.html) «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» | План на год 95 %  план на сентябрь 2024 года 95 %  факт 98,4%  показатель достигнут |
| **4** | Количество совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий | «МП» | 6000 ед. | 6986 ед. | 100% | Показатели количества совершенных юридически значимых действий не зависит от качества работы отдела. Показатель зависит от количества обращений и запросов, поступивших в отдел ЗАГС, от методики учета поступающих обращений и запросов. | План на год 6000 ед.  план на сентябрь 2024 года 4500  факт 6986  показатель достигнут |
| **Средний процент достижения**  **показателей** | |  | **x** | **x** | **90,0%** | **x** | **x** |

**5. Информация об итогах реализации муниципальной программы, в том числе ее структурных элементов, и планы на очередной финансовый год:** Информация предоставляется по итогам года.

**6. Предложения о корректировке, досрочном прекращении реализации структурных элементов или муниципальной программы в целом:** Информация предоставляется по итогам года.

**7. Сведения об изменениях, внесенных в отчетном периоде в муниципальную программу: Внесены изменения в Программу на основании постановления администрации города о**т 28.08.2024 № 179-па «О внесении изменений в постановление администрации города от 21.12.2023 № 353-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»

Исполнитель: Каримова Я.Ю.