## МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

## городской округ Пыть-Ях

## Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 21.12.2023 № 353-па

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»

(С изменениями, внесенными постановлением администрации [от 28.08.2024 № 179-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C64569ff2-6d33-42b5-a4b6-574d0be9c5c9.docx))

(С изменениями, внесенными постановлением администрации [от 28.12.2024 № 300-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cd006bf6b-3810-4f5f-9861-c08a16f3eafb.docx))

В соответствии с [Бюджетным кодексом](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a.html) Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры [от 10 ноября 2023 г. № 556-п](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cffd27134-eeb6-4e04-9cfb-cae0c6f35e49.html) «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы», постановлением администрации города Пыть-Яха [от 29.11.2023 № 326-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Ce682fa86-b46e-4f62-ae91-e9da3de6249a.docx) «О порядке разработки и реализации муниципальных программ города Пыть-Яха»:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» согласно приложению.

2. Управлению по внутренней политике (Т.В. Староста) опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник» и дополнительно направить для размещения в сетевом издании в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»-pyt-yahinform.ru.

3. Отделу по обеспечению информационной безопасности (А.А. Мерзляков) разместить постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу c 01.01.2024.

5. Признать утратившими силу постановления администрации города:

- [от 01.12.2021 № 533-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cbd75f6b5-e9a0-4530-bf49-6b8e014ced20.doc) «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»;

-[от 12.08.2022 № 363-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cf34dc976-ef67-4a8e-b3a1-5dd549e8e8b0.doc) «О внесении изменения в постановление администрации города [от 01.12.2021 № 533-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cbd75f6b5-e9a0-4530-bf49-6b8e014ced20.doc) «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»;

- [от 12.01.2023 № 06-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C6f46f25c-85c2-4060-853d-73e6dd5d371b.doc) «О внесении изменения в постановление администрации города [от 01.12.2021 № 533-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cbd75f6b5-e9a0-4530-bf49-6b8e014ced20.doc) «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» (с изм. [от 12.08.2022 № 363-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cf34dc976-ef67-4a8e-b3a1-5dd549e8e8b0.doc))»;

- [от 04.05.2023 № 131-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cac50ce47-2272-4a85-bf23-0e80e7226f92.docx) «О внесении изменения в постановление администрации города [От 01.12.2021 № 533-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cbd75f6b5-e9a0-4530-bf49-6b8e014ced20.doc) «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» (с изм. [от 12.08.2022 № 363-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cf34dc976-ef67-4a8e-b3a1-5dd549e8e8b0.doc), [от 12.01.2023 № 06-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C6f46f25c-85c2-4060-853d-73e6dd5d371b.doc))»;

- [от 07.11.2023 № 302-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C2fccc4e4-9041-47ab-a2ce-f56699ccda4c.docx) «О внесении изменения в постановление администрации города [от 01.12.2021 № 533-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cbd75f6b5-e9a0-4530-bf49-6b8e014ced20.doc) «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» (с изм. [от 12.08.2022 № 363-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cf34dc976-ef67-4a8e-b3a1-5dd549e8e8b0.doc), [от 12.01.2023 № 06-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C6f46f25c-85c2-4060-853d-73e6dd5d371b.doc), [от 04.05.2023 № 131-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cac50ce47-2272-4a85-bf23-0e80e7226f92.docx))».

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города (направление деятельности-административно-правовые вопросы).

Глава города Пыть-Яха Д.С. Горбунов

Приложение

к постановлению администрации

города Пыть-Яха

от 21.12.2023 № 353-па

## ПАСПОРТ

## Муниципальной программы

## «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»

## 1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы | Заместитель главы города (направление деятельности-административно-правовые вопросы) |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха |
| Период реализации муниципальной программы | 2024-2030 |
| Цели муниципальной программы | Совершенствование муниципального управления в городе Пыть-Яхе. |
| Направления (подпрограммы) муниципальной программы | 1. Повышение эффективности муниципального управления2. Создание условий для развития муниципальной службы в городе Пыть-Яхе. |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации | 4 252 519,6 тыс. рублей |

(Строка «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации» изложена в новой редакции постановлением администрации [от 28.08.2024 № 179-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C64569ff2-6d33-42b5-a4b6-574d0be9c5c9.docx))

(Строка «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации» изложена в новой редакции постановлением администрации [от 28.12.2024 № 300-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cd006bf6b-3810-4f5f-9861-c08a16f3eafb.docx))

|  |  |
| --- | --- |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа-Югры | 1. Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Развитие государственной и муниципальной службы»/1.1. Показатель «Увеличение доли органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, в которых внедрены современные кадровые технологии, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий до 100%».1.2. Показатель «Повышение числа руководителей и специалистов исполнительных органов автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения принципов бережливого производства до 816 человек». |

## 2. Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | Значение показателя по годам | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей |
| значение | год | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Цель 1 Совершенствование муниципального управления в городе Пыть-Яхе |
| 1. | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием |  «МП» | Процент  | 116,6 | 2022 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации [от 21 февраля 2019 года № 68](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C468023ea-42b5-4cf4-a207-2d9ceed94216.html) «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха /МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | - |
| 2. | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности |  «МП» | Процент  | 66,7 | 2022 | 75 | 75 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | Указ Президента Российской Федерации [от 21 февраля 2019 года № 68](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C468023ea-42b5-4cf4-a207-2d9ceed94216.html) «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха /МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | - |
| 3. | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению |  «МП» | Процент  | 98,3 | 2022 | 95 | 96 | 96 | 96 | 96 | 96 | 96 | Указ Президента Российской Федерации [от 16 августа 2021 года № 478](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Ca903617b-ee83-426a-bc11-5f56f29d0f4c.html) «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха /МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | - |
| 4. | Количество совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий |  «МП» | Единиц | 3349 | 2022 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 |  | Отдел ЗАГС | - |

## 3. План достижения показателей муниципальной программы в 2024 году

| № п/п | Наименование показателя  | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Плановые значения по кварталам/месяцам | На конец 2024 года  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| янв. | фев. | март | апр. | май | июнь | июль | авг. | сен. | окт. | ноя. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | Цель 1 Совершенствование муниципального управления в городе Пыть-Яхе |
| 1.1 | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием | «МП» | Процент | - | - | 30,0 | - | - | 45,0 | - | - | 75,0 | - | - | 100 |
| 1.2. | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности | «МП» | Процент | - | - | 18,7 | - | - | 37,4 | - | - | 56,1 | - | - | 75 |
| 1.3. | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению | «МП» | Процент | - | - | 95 | - | - | 95 | - | - | 95 | - | - | 95 |
| 1.4. | Количество совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий | «МП» | Единиц  | - | - | 1500 | - | - | 3000 | - | - | 4500 | - | - | 6000 |

## 4. Структура муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Направление (подпрограмма) «Повышение эффективности муниципального управления» |
| 1.1. | Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности муниципального управления» |
|  | Ответственный за реализацию: Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха / МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | Срок реализации: 2024-2030 |
| 1.1.1. | Совершенствование муниципального управления в том числе путем внедрения цифровых технологий | Формирование баз данных о кадровом составе органов местного самоуправления в государственной информационной системе управления кадрами автономного округа и Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (ЕИСУКС) | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности |
|  | Ответственный за реализацию: Ответственный за реализацию: Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха / МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | Срок реализации: 2024-2030 |
| 1.2. | Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава» |
| 1.2.1. | Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы | Усовершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, формированию антикоррупционного поведения муниципальных служащих городаПроведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Пыть-Яха». | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению |
| 1.3. | Комплекс процессных мероприятий «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров» |
|  | Ответственный за реализацию: Ответственный за реализацию: Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха / МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | Срок реализации: 2024-2030 |  |
| 1.3.1. | Содействие повышению профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров | Не менее 100% муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров от потребности, определенной муниципальным образованием, повысили квалификацию, получили дополнительное профессиональное образование ежегодно | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием |
| 1.4. | Комплекс процессных мероприятий «Обучение детей из муниципальных классов общеобразовательных организаций» |
|  | Ответственный за реализацию: Управление по образованию  | Срок реализации: 2024-2030 |  |
|  | Организация подготовки кадров для муниципальной службы в профессиональных образовательных организациях и профессиональных организациях высшего образования в соответствии с муниципальным правовым актом | Организация обучения детей из муниципальных классов общеобразовательных организаций по программам среднего профессионального и высшего образования для дальнейшего прохождения муниципальной службы в администрации города в течение установленного срока после окончания обучения |  |
| 2 | Направление (подпрограмма) «Создание условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании город Пыть-Ях» |
| 2.1. | Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города» |
|  | Ответственный за реализацию: МКУ «УМТО»/МКУ «ЦБ и КОМУ г. Пыть-Яха»/ Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха | Срок реализации: 2024-2030 |
| 2.1.1. | Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города | Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений. Расходы на обеспечение функций органов местного самоуправления городского округа в том числе высшее должностное лицо муниципального образования городской округ город Пыть-Ях. Представление к наградам и присвоение почетных званий муниципального образования. Прочие мероприятия органов местного самоуправления городского округа | - |
| 2.1.2. | Выполнение договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города | - |
| 2.2. | Комплекс процессных мероприятий «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния» |
|  | Ответственный за реализацию: Отдел ЗАГС  | Срок реализации: 2024-2030 |
| 2.2.1. | Осуществление переданных государственных полномочий в области государственной регистрации актов гражданского состояния | Организация деятельности по обеспечению государственной регистрации актов гражданского состояния в муниципальном образовании | Количество совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий |

## 5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей |
| 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Муниципальная программа (всего), в том числе: | 660 927,2 | 599 158,1 | 599 583,1 | 598 212,8 | 598 212,8 | 598 212,8 | 598 212,8 | 4 252 519,6 |
| Федеральный бюджет | 4 703,3 | 4 865,8 | 4 865,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14 434,9 |
| Бюджет автономного округа | 5 540,7 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 17 420,7 |
| Местный бюджет | 650 683,2 | 592 312,3 | 592 737,3 | 596 232,8 | 596 232,8 | 596 232,8 | 596 232,8 | 4 220 664,0 |
| 1. Повышение эффективности муниципального управления (всего), в том числе: | 541,0 | 596,0 | 596,0 | 596,0 | 596,0 | 596,0 | 596,0 | 4 117,0 |
| Местный бюджет | 541,0 | 596,0 | 596,0 | 596,0 | 596,0 | 596,0 | 596,0 | 4 117,0 |
| 1.1. Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности муниципального управления» (всего), в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава» (всего), в том числе: | 0,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 360,0 |
| Местный бюджет |  0,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 360,0 |
| 1.3. Комплекс процессных мероприятий «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров» (всего), в том числе: | 541,0 | 536,0 | 536,0 | 536,0 | 536,0 | 536,0 | 536,0 | 3 757,0 |
| Местный бюджет | 541,0 | 536,0 | 536,0 | 536,0 | 536,0 | 536,0 | 536,0 | 3 757,0 |
| 1.4. Комплекс процессных мероприятий «Обучение детей из муниципальных классов общеобразовательных организаций» (всего), в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города (всего), в том числе:  | 660 386,2 | 598 562,1 | 598 987,1 | 597 616,8 | 597 616,8 | 597 616,8 | 597 616,8 | 4 248 402,6 |
| Федеральный бюджет | 4 703,3 | 4 865,8 | 4 865,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14 434,9 |
| Бюджет автономного округа | 5 540,7 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 17 420,7 |
| Местный бюджет | 650 142,2 | 591 716,3 | 592 141,3 | 595 636,8 | 595 636,8 | 595 636,8 | 595 636,8 | 4 216 547,0 |
| 2.1. Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города» (всего), в том числе: | 653 477,1 | 591 716,3 | 592 141,3 | 595 636,8 | 595 636,8 | 595 636,8 | 595 636,8 | 4 219 881,9 |
| Бюджет автономного округа | 3 388,4 |   |   |   |   |   |   |   |
| Местный бюджет | 650 088,7 | 591 716,3 | 592 141,3 | 595 636,8 | 595 636,8 | 595 636,8 | 595 636,8 | 4 216 493,5 |
| 2.2. Комплекс процессных мероприятий «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния» (всего), в том числе: | 6 909,1 | 6 845,8 | 6 845,8 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 28 520,7 |
| Федеральный бюджет | 4 703,3 | 4 865,8 | 4 865,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14 434,9 |
| Бюджет автономного округа | 2 152,3 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 1 980,0 | 14 032,3 |
| Местный бюджет | 53,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 53,5 |

(Раздел 5 изложен в новой редакции постановлением администрации [от 28.08.2024 № 179-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5C64569ff2-6d33-42b5-a4b6-574d0be9c5c9.docx))

(Раздел 5 изложен в новой редакции постановлением администрации [от 28.12.2024 № 300-па](file:///C%3A%5Ccontent%5Cact%5Cd006bf6b-3810-4f5f-9861-c08a16f3eafb.docx))