Проверочный лист

соответствия требованиям Стандарта

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование предприятия (организации) / ФИО индивидуального предпринимателя |  |
| Вид деятельности |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Должность, фамилия и инициалы должностного лица подписавшего проверочный лист |  |

Список контрольных вопросов,

отражающих соблюдение Стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы | Ответы на вопросы | Неприменимо | Примечание |
| Да | Нет |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ВОПРОСЫ ПО БАЗОВЫМ КРИТЕРИЯМ ОТВЕТСТВЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА |
| 1 | Работодателем размещена вакансия для трудоустройства несовершеннолетних на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»? |  |  |  |  |
| Описание вакансии содержит краткий перечень основных должностных обязанностей, сведения о правах и гарантиях, предусмотренных трудовым договором за исполнение трудовых обязанностей? |  |  |  |  |
| Вакансия отмечена как «для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан»? |  |  |  |  |
| Работодателем осуществляется консультационное сопровождение несовершеннолетних соискателей и их родителей (законных представителей)? |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель имеет письменное согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора с лицом, достигшим 14 лет? |  |  |  |  |
| 2.1 | Работодатель имеет письменное согласие органа опеки и попечительства на трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста 14 лет? |  |  |  |  |
| 5 | Работодателем соблюден запрет на заключение трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства, не достигшими возраста 18 лет? |  |  |  |  |
| 6 | Работодателем соблюдается запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними о работе по совместительству? |  |  |  |  |
| 7 | Работники в возрасте до 18 лет проходят за счет средств работодателя предварительные и ежегодные медицинские осмотры? |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени: |  |  |  |  |
| 8.1 | для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 8.2 | для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 9 | Работодателем соблюдается запрет на использование труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию? |  |  |  |  |
| 10 | Работодателем соблюдаются требования о предельно допустимых нагрузках при подъеме и перемещении тяжестей при использовании труда несовершеннолетних? |  |  |  |  |
| 11 | Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работам, выполняемым вахтовым методом? |  |  |  |  |
| 12 | Несовершеннолетним работникам ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время? |  |  |  |  |
| 13 | Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работе в ночное время? |  |  |  |  |
| 14 | Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе? |  |  |  |  |
| 15 | Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работе в выходные и нерабочие праздничные дни? |  |  |  |  |
| 16 | Работодателем соблюдается запрет на направление несовершеннолетних в служебную командировку? |  |  |  |  |
| 17 | Работодатель получил согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав на увольнение несовершеннолетних по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем)? |  |  |  |  |
| ВОПРОСЫ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ КРИТЕРИЯМ ОТВЕТСТВЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА |
| 1 | Работодателем организовано мероприятие с информированием о деятельности организации, предприятия, индивидуального предпринимателя и профессиях (специальностях) для обеспечения деятельности? |  |  |  |  |
| 2 | Работодателем обеспечены условия труда, адаптированные к индивидуальным потребностям несовершеннолетнего, связанные со здоровьем? |  |  |  |  |
| 3 | Работодателем получена обратная связь (отзыв) от родителей несовершеннолетних работников? |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель выдает характеристики лучшим несовершеннолетним работникам? |  |  |  |  |
| 5 | Работодателем предусмотрены меры поощрения несовершеннолетнего работника по результатам трудовой деятельности (благодарственное письмо, премии, подарки и тд)? |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель заключил с несовершеннолетним работником договор целевого обучения в образовательном учреждении высшего и среднего профессионального образования? |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность, подпись, расшифровка должностного лица, подписавшего проверочный лист