

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**городской округ Пыть-Ях**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

От 04.07.2022 № 282-па

О внесении изменений

в постановление администрации

города от 29.09.2017 № 243-па

«Об утверждении положения

об оплате труда работников

муниципальных образовательных

организаций»

(в ред. от 04.08.2021 № 367-па,

от 23.12.2021 № 605-па,

от 21.04.2022 № 142-па,

от 22.06.2022 № 259-па)

Руководствуясь статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа- Югры от 03.06.2022 №244-п «Об увеличении фондов по оплате труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа –Югры», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа **-** Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа **-** Югры», в целях обеспечения заработной платы работников учреждений муниципальной формы собственности в месяц не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и соблюдения дифференцированного подхода в оплате труда работников в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ, внести в постановление администрации города от 29.09.2017 № 243-па «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций» следующие изменения:

1. В приложении к постановлению:
   1. В пункте 4 слова «6801 (шесть тысяч восемьсот один) рубль» заменить словами «7107 (семь тысяч сто семь) рублей».
   2. В таблице 4:
      1. Строку 1.1. изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1. | Работа в дошкольной образовательной организации: |  |
| - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| - служащих | 0,32 |

»;

* + 1. Строки 1.12. 1.13. изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.12. | Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,1 |
| 1.13. | Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации | 0,15 |

»;

* + 1. Строку 2.1. изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1. | Работа в общеобразовательной организации: |  |
| - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| - служащих | 0,32 |

»;

* + 1. Строки 2.21 – 2.22 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.21. | Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,25 |
| 2.22. | Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,2 |

»;

* + 1. Строку 2.24. изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.24. | Работа воспитателя в дошкольных отделениях (группах) | 0,15 |

»;

* + 1. Строку 3.1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. | Работа в организации дополнительного образования детей: |  |
| - специалистов (кроме педагогических работников); | 0,37 |
| - служащих | 0,32 |

»;

* + 1. Строку 3.5. изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.5. | Использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,6 |

».

* 1. Таблицу 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

Размер коэффициента уровня управления

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень управления | Размер коэффициента уровня управления в муниципальных образовательных организациях | Перечень должностей |
| 1 | 2 | 3 |
| Уровень 1 | 1,085 | Директор, заведующий, начальник организации |
| Уровень 2 | 0,883 | Заместитель директора, заместитель заведующего, заместитель начальника организации |
| Уровень 3 | 0,375 | Заведующий структурным подразделением |

».

* 1. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | 1,462 | 1,468 | 1,474 | 1,483 | 1,489 | 1,498 | 1,504 | 1,513 | 1,523 | 1,529 |

».

2. Отделу по внутренней политике, связям с общественными организациями и СМИ управления по внутренней политике (О.В. Кулиш) опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник» и дополнительно направить для размещения в сетевом издании в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - pyt-yahinform.ru.».

3. Отделу по информационным ресурсам (А.А. Мерзляков) разместить постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города (направление деятельности – социальная сфера).

Глава города Пыть-Яха А.Н. Морозов