

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**городской округ Пыть-Ях**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

От 12.02.2025 № 33-па

О внесении изменения в

постановление администрации

города от 21.12.2023 № 353-па

«Об утверждении муниципальной

программы «Развитие муниципальной

службы в городе Пыть-Яхе»

(в ред. от 28.08.2024 № 179-па,

от 28.12.2024 № 300-па)

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», постановлением администрации города от 29.11.2023 № 326-па «О порядке разработки и реализации муниципальных программ города Пыть-Яха», внести в постановление администрации города от 21.12.2023 № 353-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» следующее изменение:

1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Управлению по внутренней политике (Н.О. Вандышева) опубликовать постановление в информационном приложении «Официальный вестник» к газете «Новая северная газета» и дополнительно направить для размещения в сетевом издании «Официальный сайт «Телерадиокомпания Пыть – Яхинформ».

3. Управлению по информационным технологиям (А.А. Мерзляков) разместить постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

5. Признать утратившими силу постановления администрации города:

- от 28.08.2024 № 179-па «О внесении изменений в постановление администрации города от 21.12.2023 № 353-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»;

- от 28.12.2024 № 300-па «О внесении изменений в постановление администрации города от 21.12.2023 № 353-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» (в ред. от 28.08.2024 № 179-па).

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города (направление деятельности – административно-правовое вопросы).

Глава города Пыть-Яха Д.С. Горбунов

Приложение

к постановлению администрации

города Пыть-Яха

от 12.02.2025 № 33-па

## ПАСПОРТ

## Муниципальной программы

## «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»

## 1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы | Заместитель главы города (направление деятельности-административно-правовые вопросы) |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха |
| Период реализации муниципальной программы | 2025-2030 |
| Цели муниципальной программы | Совершенствование муниципального управления в городе Пыть-Яхе. |
| Направления (подпрограммы) муниципальной программы | 1. Повышение эффективности муниципального управления  2. Создание условий для развития муниципальной службы в городе Пыть-Яхе. |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации | 3 661 397,1 тыс. рублей |

|  |  |
| --- | --- |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа-Югры | 1. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы:  1.1. Показатель «Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы».  2. Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Развитие государственной и муниципальной службы»:  2.1. Показатель «Количество обученных сотрудников органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, работников государственных учреждений автономного округа, обеспечивающих внедрение и применение принципов и стандартов клиентоцентричности, ежегодно, до 700 чел.». |

## 2. Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | | Значение показателя по годам | | | | | | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 15 | 16 |
| Цель 1 Совершенствование муниципального управления в городе Пыть-Яхе | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием | «МП» | Процент | 128,3 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Указ Президента Российской Федерации [от 21 февраля 2019 года № 68](file:///C:\content\act\468023ea-42b5-4cf4-a207-2d9ceed94216.html) «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха /МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха |  |
| 2. | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, с использованием оценочных процедур, от общего количества назначений на вакантные должности | «МП» | Процент | 70 | 2023 | 75 | 75 | 75 | 80 | 80 | 85 | Решение Думы города Пыть-Яха от 19.03.2013 № 203 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях»; постановление администрации города от 18.04.2018 № 75-па «Об утверждении положения о кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха» | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха /МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы |
| 3. | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению | «МП» | Процент | 95 | 2023 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | Указ Президента Российской Федерации [от 16 августа 2021 года № 478](file:///C:\content\act\a903617b-ee83-426a-bc11-5f56f29d0f4c.html) «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха /МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха |  |
| 4. | Количество совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий | «МП» | Единиц | 7380 | 2023 | 6500 | 6500 | 6500 | 6500 | 6500 | 6500 |  | Отдел ЗАГС | - |

## 3. План достижения показателей муниципальной программы в 2025 году

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Плановые значения по кваталам/месяцам | | | | | | | | | | | На конец  2025 года |
| янв. | фев. | март | апр. | май | июнь | июль | авг. | сен. | окт. | ноя. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1 | Цель 1 Совершенствование муниципального управления в городе Пыть-Яхе | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием | «МП» | Процент | - | - | 25,0 | - | - | 40,0 | - | - | 70,0 | - | - | 100 |
| 1.2. | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, с использованием оценочных процедур, от общего количества назначений на вакантные должности | «МП» | Процент | - | - | 18,7 | - | - | 37,4 | - | - | 56,1 | - | - | 75 |
| 1.3. | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению | «МП» | Процент | - | - | 95 | - | - | 95 | - | - | 95 | - | - | 95 |
| 1.4. | Количество совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий | «МП» | Единиц | - | - | 1500 | - | - | 3500 | - | - | 4500 | - | - | 6500 |

## 4. Структура муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Направление (подпрограмма) «Повышение эффективности муниципального управления» | | |
| 1.1. | Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности муниципального управления» | | |
|  | Ответственный за реализацию: Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха / МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | Срок реализации: 2025-2030 | |
| 1.1.1. | Совершенствование муниципального управления в том числе путем внедрения цифровых технологий | Формирование баз данных о кадровом составе органов местного самоуправления в государственной информационной системе управления кадрами автономного округа и Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (ЕИСУКС), внедрение автоматизированной системы оценки при подборе кадров на муниципальной службе, основанная на интеграции «1С Оценка» и управленческого портала «Команда Югры» | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, с использованием оценочных процедур, от общего количества назначений на вакантные должности |
|  | Ответственный за реализацию: Ответственный за реализацию: Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха / МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | Срок реализации: 2025-2030 | |
| 1.2. | Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава» | | |
| 1.2.1. | Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы | Усовершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, формированию антикоррупционного поведения муниципальных служащих города  Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Пыть-Яха». | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению |
| 1.3. | Комплекс процессных мероприятий «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров» | | |
|  | Ответственный за реализацию: Ответственный за реализацию: Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха / МКУ Дума г. Пыть-Яха/Счетно-контрольная палата города Пыть-Яха | Срок реализации: 2025-2030 |  |
| 1.3.1. | Содействие повышению профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров | Не менее 100% муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров от потребности, определенной муниципальным образованием, повысили квалификацию, получили дополнительное профессиональное образование ежегодно | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием |
| 2 | Направление (подпрограмма) «Создание условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании город Пыть-Ях» | | |
| 2.1. | Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города» | | |
|  | Ответственный за реализацию: МКУ «УМТО»/МКУ «ЦБ и КОМУ г. Пыть-Яха»/ Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха | Срок реализации: 2025-2030 | |
| 2.1.1. | Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города | Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений. Расходы на обеспечение функций органов местного самоуправления городского округа в том числе высшее должностное лицо муниципального образования городской округ город Пыть-Ях. Представление к наградам и присвоение почетных званий муниципального образования. Прочие мероприятия органов местного самоуправления городского округа | - |
| 2.1.2. | Выполнение договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города | - |
| 2.2. | Комплекс процессных мероприятий «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния» | | |
|  | Ответственный за реализацию: Отдел ЗАГС | Срок реализации: 2025-2030 | |
| 2.2.1. | Осуществление переданных государственных полномочий в области государственной регистрации актов гражданского состояния | Организация деятельности по обеспечению государственной регистрации актов гражданского состояния в муниципальном образовании | Количество совершаемых отделом ЗАГС юридически значимых действий |

## 5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование государственной программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей | | | | | | |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Всего |
| 1 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе (всего), в том числе: | 655 536,8 | 659 398,1 | 594 917,3 | 583 848,3 | 583 848,3 | 583 848,3 | 3 661 397,1 |
| Федеральный бюджет | 4 917,8 | 5 058,8 | 5 204,2 | 5 204,2 | 5 204,2 | 5 204,2 | 30 793,4 |
| Бюджет автономного округа | 1 912,0 | 1 973,9 | 1 828,5 | 1 828,5 | 1 828,5 | 1 828,5 | 11 199,9 |
| Местный бюджет | 648 707,0 | 652 365,4 | 587 884,6 | 576 815,6 | 576 815,6 | 576 815,6 | 3 619 403,8 |
| 1. Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности муниципального управления» (всего), в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава» (всего), в том числе: | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 360,0 |
| Местный бюджет | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 360,0 |
| 3. Комплекс процессных мероприятий «Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров» (всего), в том числе: | 610,0 | 535,0 | 535,0 | 535,0 | 535,0 | 535,0 | 3 285,0 |
| Местный бюджет | 610,0 | 535,0 | 535,0 | 535,0 | 535,0 | 535,0 | 3 285,0 |
| 4. Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение условий для осуществления деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города» (всего), в том числе: | 648 037,0 | 651 770,4 | 587 289,6 | 576 220,6 | 576 220,6 | 576 220,6 | 3 615 758,8 |
| Бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 648 037,0 | 651 770,4 | 587 289,6 | 576 220,6 | 576 220,6 | 576 220,6 | 3 615 758,8 |
| 5. Комплекс процессных мероприятий «Реализация переданных государственных полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния» (всего), в том числе: | 6 829,8 | 7 032,7 | 7 032,7 | 7 032,7 | 7 032,7 | 7 032,7 | 41 993,3 |
| Федеральный бюджет | 4 917,8 | 5 058,8 | 5 204,2 | 5 204,2 | 5 204,2 | 5 204,2 | 30 793,4 |
| Бюджет автономного округа | 1 912,0 | 1 973,9 | 1 828,5 | 1 828,5 | 1 828,5 | 1 828,5 | 11 199,9 |
| Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |