## Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

## муниципальное образование

## городской округ город Пыть-Ях

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 04.12.2017 № 312-па

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях на 2018-2025 годы и на период до 2030 года»

(С изменениями, внесенными постановлением Администрации [от 18.05.2018 № 121-па](file:///C:\content\act\04a653bf-33bd-46ee-b62d-2a63defead8d.docx)) - (Признано утратившим силу постановлением Администрации [от 10.12.2018 № 426-па](file:///C:\content\act\f1508448-cb29-4e94-a617-25338b7e220a.docx)

(С изменениями, внесенными постановлением Администрации [от 26.10.2018 № 349-па](file:///C:\content\act\188357e3-e4bc-4263-afb6-33a97ece679d.docx)) - (Признано утратившим силу постановлением Администрации [от 10.12.2018 № 426-па](file:///C:\content\act\f1508448-cb29-4e94-a617-25338b7e220a.docx)

(С изменениями, внесенными постановлением Администрации [от 03.12.2018 № 405-па](file:///C:\content\act\e0fb26a0-9499-4a3b-a4b0-bf2413fbb9b0.docx))

(Признано утратившим силу постановлением Администрации [от 10.12.2018 № 426-па](file:///C:\content\act\f1508448-cb29-4e94-a617-25338b7e220a.docx))

В соответствии с [Бюджетным кодексом](file:///C:\content\act\8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a.html) Российской Федерации, постановлением администрации города [от 21.08.2013 № 184-па](file:///C:\content\act\0c5db785-ede9-4a97-9cae-be51a649a560.docx) «О муниципальных и ведомственных целевых программах муниципального образования городской округ город Пыть-Ях», распоряжением администрации города от 18.07.2013 № 1670 «О перечне муниципальных программ муниципального образования городской округ город Пыть-Ях»:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях на 2018-2025 годы и на период до 2030 года» согласно приложению.

2. Отделу по наградам, связям с общественными организациями и СМИ управления делами (О.В.Кулиш) опубликовать постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».

3. Отделу по информационным ресурсам (А.А.Мерзляков) разместить постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018.

5. Считать утратившим силу постановление администрации города:

- [от 18.12.2015 № 361-па](file:///C:\content\act\11826219-7397-40ba-a3e6-bc8db77aa8dc.docx) «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях на 2016-2020 годы»;

- [от 05.04.2017 № 83-па](file:///C:\content\act\2a5b772c-4e4c-43d5-86f5-4216249f2a56.docx) «О внесении изменений в постановление администрации города от 18.12.2015 № 361-па «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях на 2016-2020 годы»;

- [от 19.06.2017 № 155-па](file:///C:\content\act\62985609-3672-4e21-8564-22307009222e.docx) «О внесении изменений в постановление администрации города [от 18.12.2015 № 361-па](file:///C:\content\act\11826219-7397-40ba-a3e6-bc8db77aa8dc.docx)  «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях на 2016-2020 годы»;

- [от 07.08.2017 № 207-па](file:///C:\content\act\e5fab6f4-7dcc-45fe-b4c8-a11c4f6171b9.docx) «О внесении изменений в постановление администрации города [от 18.12.2015 № 361-па](file:///C:\content\act\11826219-7397-40ba-a3e6-bc8db77aa8dc.docx)  «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях на 2016-2020 годы»;

- [от 10.10.2017 № 254-па](file:///C:\content\act\d7048698-dd9a-4a3a-9acf-b82be918ce87.docx) «О внесении изменений в постановление администрации города [от 18.12.2015 № 361-па](file:///C:\content\act\11826219-7397-40ba-a3e6-bc8db77aa8dc.docx)  «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях на 2016-2020 годы».

6. Контроль за выполнением постановления возложить заместителя главы города Золотых А.П.

Глава города Пыть-Яха О.Л. Ковалевский

Приложение к постановлению администрации

города Пыть-Яха от 04.12.201 № 312-па

## Муниципальная программа «Содействие занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях на 2018-2025 годы и на период до 2030 года»

## Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Содействие занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях на 2018-2025 годы и на период до 2030 года» |
| Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного акта) |  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел по труду и социальным вопросам администрации города |
| Соисполнители муниципальной программы | Департамент образования и молодежной политики администрации города Пыть-Яха;  Отдел по культуре и искусству администрации города Пыть-Яха;  Отдел по физической культуре и спорту администрации города Пыть-Яха;  Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть-Яха»;  Муниципальное казенное учреждение «Управление материально – технического обеспечения органов местного самоуправления города Пыть-Яха» |

(Строка «Соисполнители муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 26.10.2018 № 349-па](file:///C:\content\act\188357e3-e4bc-4263-afb6-33a97ece679d.docx))

|  |  |
| --- | --- |
| Цели муниципальной программы | 1. Обеспечение на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях государственных гарантий гражданам в области содействия занятости населения и защиты от безработицы.  2. Расширение возможностей трудоустройства и обеспечение востребованности незанятых инвалидов на рынке труда.  3. Реализация мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работников и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. |
| Задачи муниципальной программы | 1. Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан.  2. Увеличение численности трудоустроенных инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в муниципальном образовании.  3. Создание и развитие системы сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве.  4. Обеспечение реализации единой государственной политики в сфере труда и занятости.  5. Совершенствование механизма управления охраной труда в муниципальном образовании.  6. Обеспечение непрерывной подготовки по охране труда работников муниципальных учреждений.  7. Обеспечение специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений.  8. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.  9. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. |
| Подпрограммы и (или) основные мероприятия | I. Содействие трудоустройству граждан.  II. Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве.  III. Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях. |
| **Целевые показатели** муниципальной **программы** | 1. Количество несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время – 356 человек (ежегодно).  2. Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, прошедших стажировку в муниципальных учреждениях – 3 человека (ежегодно).  3. Количество лиц, занятых на общественных работах – 3 человека (ежегодно).  4. Количество незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей - инвалидов, многодетных родителей, трудоустроенных на вновь созданные дополнительные рабочие места - 1 человек (ежегодно).  5. Количество граждан пенсионного возраста, трудоустроенных на временные работы – 1 человек (ежегодно).  6. Количество трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 1 человек (ежегодно).  7. Количество граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы – 1 человек (ежегодно).  8. Количество незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на вновь созданные специальные рабочие места – 2 человека (ежегодно).  9. Количество инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, прошедших стажировку в муниципальных учреждениях - 6 человек (ежегодно).  10. Количество организаций, охваченных мониторингом, методическим и информационно – аналитическим сопровождением в области охраны труда – 628 единиц.  11. Количество обученных в области охраны труда руководителей и специалистов, из числа работников муниципальных учреждений - 119 человек.  12. Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда –794 рабочих мест.  13. Количество смотров - конкурсов по охране труда (в том числе ежегодное тестирование) – 2 единицы.  14. Количество проведенных семинаров – совещаний по охране труда – 20 единиц (ежегодно).  15. Количество изготовленных и размещенных баннеров по охране труда - 4 единицы (ежегодно).  16. Количество публикаций в СМИ - 64 единицы (ежегодно). |

(Строка «Целевые показатели муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции: постановлением Администрации [от 26.10.2018 № 349-па](file:///C:\content\act\188357e3-e4bc-4263-afb6-33a97ece679d.docx))

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2018-2025 годы и на период до 2030 года |
| Финансовое обеспечение муниципальной программы | Объем финансирования программы составит 103 625,0 тыс. рублей,  в том числе в:  2018 год - 9 967,5 тыс. рублей;  2019 год - 7 525,3 тыс. рублей;  2020 год - 7 830,2 тыс. рублей;  2021 год - 7 830,2 тыс. рублей;  2022 год - 7 830,2 тыс. рублей;  2023 год - 7 830,2 тыс. рублей;  2024 год - 7 830,2 тыс. рублей;  2025 год - 7 830,2 тыс. рублей;  2026-2030 - 39 151,0 тыс. рублей.  Из них:  1. Средства бюджета Ханты – Мансийского автономного округа – Югры, всего 45 115,2 тыс. рублей, в том числе:  на 2018 год - 3 427,1 тыс. рублей;  на 2019 год - 3 325,6 тыс. рублей;  на 2020 год - 3 487,5 тыс. рублей;  на 2021 год - 3 487,5 тыс. рублей;  на 2022 год - 3 487,5 тыс. рублей;  на 2023 год - 3 487,5 тыс. рублей;  на 2024 год - 3 487,5 тыс. рублей;  на 2025 год - 3 487,5 тыс. рублей;  на 2026-2030 – 17 437,5 тыс. рублей.  2. Средства муниципального бюджета, всего 58 509,8 тыс. рублей, в том числе:  на 2018 год - 6 540,4 тыс. рублей;  на 2019 год - 4 199,7 тыс. рублей;  на 2020 год - 4 342,7 тыс. рублей;  на 2021 год - 4 342,7 тыс. рублей;  на 2022 год - 4 342,7 тыс. рублей;  на 2023 год - 4 342,7 тыс. рублей;  на 2024 год - 4 342,7 тыс. рублей;  на 2025 год - 4 342,7 тыс. рублей;  на 2026-2030 – 21 713,5 тыс. рублей. |

(Строка «Финансовое обеспечение муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 18.05.2018 № 121-па](file:///C:\content\act\04a653bf-33bd-46ee-b62d-2a63defead8d.docx))

(Строка «Финансовое обеспечение муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 26.10.2018 № 349-па](file:///C:\content\act\188357e3-e4bc-4263-afb6-33a97ece679d.docx))

(Строка «Финансовое обеспечение муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 03.12.2018 № 405-па](file:///C:\content\act\e0fb26a0-9499-4a3b-a4b0-bf2413fbb9b0.docx))

## Раздел 1. Краткая характеристика текущего состояния сферы труда и занятости населения в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях

Программа обеспечивает преемственность и единый подход к вопросам реализации проводимой ранее политики в области содействия занятости и охраны труда в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях.

Основной задачей на 2017 год стало сохранение стабильной ситуации на городском рынке труда. По состоянию на 01.01.2017 года ситуацию на рынке труда муниципального образования можно охарактеризовать как стабильную:

1. Количество безработных граждан составляет 84 чел.

2. Уровень регистрируемой безработицы - 0,31 %.

3. Коэффициент напряженности-0,66 чел. на 1 вакантное рабочее место.

4. Число заявленных вакансий-249 единиц.

5. Количество лиц, обратившихся в поиске подходящей работы-13 чел.

6. Признано безработными-0 чел.

7. Снято с учета по безработице-6 чел., в том числе в связи с трудоустройством на постоянное место работы-5 чел.

8. Создано 19 новых постоянных рабочих мест, в т.ч. 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов.

9. Трудоустроено на временные работы 493 чел., в т.ч.:

- лиц в возрасте от 14 до 18 лет-469 чел.,

- лиц в возрасте от 18 до 25 лет, из числа выпускников образовательных учреждений в возрасте до 25 лет, ищущих работу впервые-12 чел.,

- лиц, испытывающих трудности в поиске работы-12 чел.

10. Трудоустроено на общественные работы 84 человека. Одним из главных направлений государственной политики в области охраны труда на территории города является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Уровень состояния безопасности труда и охраны здоровья работающего населения, социально-экономическое развитие муниципального образования, качество жизни и благополучие трудящихся тесно взаимосвязаны друг с другом.

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости показывает: в 2016 году на территории города зарегистрировано 3 тяжелых несчастных случая, случаев производственного травматизма со смертельным исходом и групповых несчастных случаев не зарегистрировано, работников с профзаболеваниями не выявлено.

Значительная доля несчастных случаев на производстве происходит по причине незнания, или несоблюдения и игнорирования требований охраны труда руководителями и работниками организаций. Исключить эти причины можно, организовав доступное и качественное обучение требованиям охраны труда и безопасным приемам работы. По данным мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории города Пыть-Яха (по состоянию на 31.12.2016 количество действующих организаций составляет 628 единиц) в 2016 году прошли обучение по охране труда 7305 человек, в.т.ч. обучение в обучающих организациях прошли 554 руководителя и специалиста по охране труда.

Проведение специальной оценки условий труда на сегодняшний день -единственный инструмент достоверного определения условий труда на рабочих местах. Анализ проведения специальной оценки условий труда в 2016 году характеризует следующие показатели: 92 крупные и средние организации города провели специальную оценку условий труда, аттестовано 6236 рабочих мест, на которых работает 10932 человека, что составляет 75,9 % от общего количества работников, работающих в организациях, расположенных на территории муниципального образования города (по состоянию на 31.12.2016 численность работников составляет 14397 человек). На 2379 рабочих местах условия труда признаны вредными и опасными.

Муниципальная программа направлена на дальнейшее совершенствование системы управления охраной труда и улучшение условий труда работников муниципального образования.

## Раздел 2. Стимулирование инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики

2.1. Развитие материально-технической базы в отрасли.

Исходя из полномочий, возложенных на исполнителей муниципальной программы, содействие развитию материально-технической базы в области содействия занятости населения и в сфере трудовых отношений, а также строительство объектов, создаваемых на условиях муниципально - частного партнерства не предусмотрено.

2.2. Формирование благоприятной деловой среды.

Основной формой взаимодействия по реализации мероприятий муниципальной программы в области содействия занятости населения является стимулирование учреждений муниципального сектора экономики в виде предоставления субсидии по следующим направлениям:

- создание специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

- предоставление работодателям, организующим временное трудоустройство граждан, компенсации расходов по оплате труда работников в размере от 1,4 до 50,0 тыс. рублей с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на компенсируемый фонд оплаты труда в зависимости от категории участников и мероприятия.

Предоставление субсидии организациям других форм собственности (коммерческим и некоммерческим) на оказание услуг в области содействия занятости населения муниципальной программой не предусмотрено.

2.3. Реализация инвестиционных проектов.

Реализация инвестиционных проектов муниципальной программой не предусмотрена.

2.4. Развитие конкуренции в муниципальном образовании город Пыть-Ях.

Мероприятия муниципальной программы не направлены на создание условий для развития конкуренции на рынке услуг в области содействия занятости населения.

2.5. Реализация проектов и портфелей проектов.

Реализация проектов и портфелей проектов муниципальной программой не предусмотрена.

## Раздел 3. Цели, задачи и показатели их достижения

3.1. Цели, задачи и показатели их достижения указаны в паспорте Программы.

Формулировка целей определена в соответствии с приоритетными направлениями государственной политики, обозначенными в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приоритетными направлениями развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, определёнными Стратегией социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры до 2020 года и на период до 2030 года, с учётом приоритетов развития Уральского федерального округа, ключевыми проблемами в сфере защиты населения от безработицы и улучшения условий и охраны труда работников.

Достижение целей муниципальной программы предполагается посредством решения взаимосвязанных и взаимодополняющих задач, отражающих установленные полномочия органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, в том числе и по переданным государственным полномочиям.

3.2. Срок реализации Программы-с 01.01.2018 по 31.12.2030.

3.3. Эффективность решения поставленных программой задач посредством реализации мероприятий муниципальной программы будет оцениваться ежегодно путём достижения целевых показателей, обозначенных в приложении №1 к муниципальной программе:

1) Количество несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, определяется по числу несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет, ежегодно трудоустраиваемых на временные работы, по данным мониторинга, проводимого КУ ХМАО – Югры «Пыть – Яхский центр занятости населения».

2) Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, прошедших стажировку в муниципальных учреждениях,

определяется по числу выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, ежегодно проходящих стажировку в муниципальных учреждениях города.

3) Количество лиц, занятых на общественных работах, определяется по числу граждан, ежегодно трудоустраиваемых на временные рабочие места, создаваемые для проведения общественных работ, по данным мониторинга, проводимого КУ ХМАО – Югры «Пыть – Яхский центр.

4) Количество незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, трудоустроенных на вновь созданные дополнительные рабочие места,

Рассчитывается по формуле: РМ= НР, где

- РМ – количество организованных дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, определяемое на основании данных мониторинга, проводимого КУ ХМАО – Югры «Пыть – Яхский центр занятости населения»;

- НР – численность незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, трудоустроенных на созданные для них рабочие места в рамках реализации Программы.

5) Количество граждан пенсионного возраста, трудоустроенных на временные работы, определяется по числу граждан, ежегодно трудоустраиваемых на временные рабочие места, по данным мониторинга, проводимого КУ ХМАО – Югры «Пыть – Яхский центр занятости населения».

6) Количество трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, определяется по числу граждан, ежегодно трудоустраиваемых на временные рабочие места, по данным мониторинга, проводимого КУ ХМАО – Югры «Пыть – Яхский центр занятости населения».

7) Количество граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, определяется по числу граждан, ежегодно трудоустраиваемых на временные рабочие места, по данным мониторинга, проводимого КУ ХМАО – Югры «Пыть – Яхский центр занятости населения».

Показатели 1–7 отражают сведения о количестве фактически трудоустроенных граждан незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан.

8) Количество незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на вновь созданные специальные рабочие места,

Рассчитывается по формуле: РМ= ИНВ, где

- РМ – количество организованных постоянных специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста определяемое на основании данных мониторинга, проводимого КУ ХМАО – Югры «Пыть – Яхский центр занятости населения»;

- ИНВ – численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на созданные для них рабочие места в рамках реализации Программы.

9) Количество инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, прошедших стажировку в муниципальных учреждениях, определяется по числу инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, ежегодно проходящих стажировку в муниципальных учреждениях города.

Показатели 8-9 отражают сведения о количестве фактически трудоустроенных граждан из числа инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

10) Количество организаций, охваченных мониторингом, методическим и информационно – аналитическим сопровождением в области охраны труда, отражает сведения о количестве организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории города Пыть – Яха, охваченных мониторингом, методическим и информационно – аналитическим сопровождением в рамках осуществления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.

11) Количество обученных в области охраны труда руководителей и специалистов, из числа работников муниципальных учреждений, отражает сведения о количестве руководителей и специалистов муниципальных учреждений, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в аккредитованных обучающих организациях.

12) Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда, отражает сведения о количестве рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда.

13) Количество смотров - конкурсов по охране труда (в том числе ежегодное тестирование).

14) Количество проведенных семинаров – совещаний по охране труда.

15) Количество изготовленных и размещенных баннеров по охране труда.

16) Количество публикаций в средствах массовой информации.

Показатели 11–16 отражают сведения о количестве фактически организованных и проведенных мероприятиях по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании и пропаганде безопасных условий и охраны труда.».

(Пункт 3.3. раздела 3 «Цели, задачи и показатели их достижения» изложен в новой редакции постановлением Администрации [от 26.10.2018 № 349-па](file:///C:\content\act\188357e3-e4bc-4263-afb6-33a97ece679d.docx))

3.5. Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки, в том числе связанные с изменением ситуации на рынке труда, оптимизацией программных мероприятий.

3.6. Значения показателей результатов муниципальной программы в течение срока её реализации представлены в таблице приложения № 1 к муниципальной программе.

## Раздел 4. Характеристика основных мероприятий программы

4.1. Подпрограмма I «Содействие трудоустройству граждан».

Стратегия данной подпрограммы заключается в обеспечении условий для содействия эффективной занятости населения муниципального образования городской округ город Пыть-Ях и планируется посредством реализации основного мероприятия 1.1. «Организация трудоустройства незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан».

В основное мероприятие 1.1. включены мероприятия предусматривающие:

1) содействие трудоустройству на временные работы, в свободное от учебы время, несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет,

2) содействие прохождению стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет,

3) содействие трудоустройству на временные общественные работы лиц не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан;

4) содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, на вновь созданные дополнительные рабочие места;

5) содействие трудоустройству на временные работы граждан пенсионного возраста;

6) содействие трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

7) содействие трудоустройству на временные работы безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

( Пункт 4.1. дополнен подпунктом 7 постановлением Администрации [от 26.10.2018 № 349-па](file:///C:\content\act\188357e3-e4bc-4263-afb6-33a97ece679d.docx))

4.2. Подпрограмма II «Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве».

Реализация мероприятий осуществляется во исполнение Указа Президента Российской Федерации [от 07.05.2012 № 597](file:///C:\content\act\6ba04aa2-bc76-4e72-b471-3cbdb9ac1cbf.html) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и включает основные мероприятия 2.1. и 2.2.

Основное мероприятие 2.1 «Содействие трудоустройству граждан с инвалидностью и их адаптация на рынке труда» предусматривает реализацию направления «содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места».

Основное мероприятие 2.2 «Организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве и самозанятости» предусматривает реализацию направления «организация стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые».

4.3. Подпрограммы I и II разработаны в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре на 2018 -2025 годы и на период до 2030 года».

4.4. Подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях».

Мероприятия подпрограммы III направлены на исполнение отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда, содействие улучшению условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и планируется посредством реализации основных мероприятий:

Основное мероприятие 3.1. «Совершенствование механизма управления охраной труда в муниципальном образовании» предусматривает:

1) «Осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» предусматривает выплату работникам денежного содержания (заработной платы), компенсацию оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно, информационное и материально-техническое обеспечение деятельности отдела по труду и социальным вопросам и другие расходы.

2) «Обеспечение функций органов местного самоуправления» предусматривает выплату работникам отдела по труду и социальным вопросам денежного содержания (заработной платы), компенсацию оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно.

Основное мероприятие 3.2. «Организация обучения в области охраны труда руководителей и специалистов, из числа работников муниципальных учреждений»;

Основное мероприятие 3.3. «Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях»;

Основное мероприятие 3.4. «Организация и проведение смотров - конкурсов по охране труда»;

Основное мероприятие 3.5. «Пропаганда безопасных условий и охраны труда» предусматривает организацию и проведение семинаров-совещаний по охране труда, размещение информации по охране труда в средствах массовой информации, изготовление и размещение баннеров по охране труда».

4.5. Перечень программных мероприятий и источники финансирования приведены в приложении № 2 к муниципальной программе.

## Раздел 5. Механизм реализации муниципальной Программы

5.1. Механизм реализации муниципальной Программы представляет собой скоординированные по срокам и направления действия ответственного исполнителя программы и соисполнителей.

5.2. Ответственным исполнителем программы является отдел по труду и социальным вопросам администрации города, который консолидирует всю информацию по реализации настоящей программы, её корректировке и внесению необходимых изменений и дополнений по представлению соисполнителей подпрограмм и отдельных мероприятий, обеспечивает своевременную отчетность в управление по экономике администрации города.

5.3. Соисполнители участвуют в разработке и реализации муниципальной программы, предоставляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы и подготовки отчетов в сроки, установленные нормативными актами администрации города, а также документы, подтверждающие исполнение мероприятий, предусмотренных настоящей Программой.

Соисполнители несут ответственность за реализацию программы, достижение конечных результатов, целевое и эффективное использование выделяемых на ее выполнение средств, уточняют сроки реализации мероприятий и объемы их финансирования.

Управление ходом реализации подпрограммы I «Содействие трудоустройству граждан» и подпрограммы II «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве» осуществляет отдел по молодежной политике департамента образования и молодежной политики администрации города

Соисполнители подпрограммы I и подпрограммы II выполняют свои функции во взаимодействии с муниципальными учреждениями города.

5.4. Управление ходом реализации подпрограммы III «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях» осуществляется отделом по труду и социальным вопросам администрации города Пыть-Яха.

5.5. Реализация подпрограмм осуществляется на основе плана мероприятий, утверждаемого соответствующим распоряжением администрации города, на каждый календарный год действия программы.

5.6. Управление и контроль муниципальной программы осуществляется в порядке, предусмотренном пунктом 10 Раздела II «Порядок принятия решения о разработке муниципальных программ муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, их формирования, утверждения и реализации» Приложения к постановлению администрации города Пыть-Яха [от 21.08.2013 № 184-па](file:///C:\content\act\0c5db785-ede9-4a97-9cae-be51a649a560.docx) «О муниципальных и ведомственных целевых программах муниципального образования городской округ город Пыть-Ях».

5.7. Основными рисками при реализации программы являются:

Финансово-экономические риски: сокращение финансового обеспечения мероприятий программы.

Нормативно-правовые риски: возможные изменения действующего законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, рост инфляции.

Организационные риски: недостатки в процедурах управления и контроля,

мероприятия по реорганизации учреждений- исполнителей настоящей программы.

Устранение (минимизация) рисков обеспечивается на основе качественного планирования мероприятий муниципальной программы, мониторинга и контроля за ходом выполнения мероприятий, своевременной разработки, уточнения и применения нормативных правовых актов, способствующих решению ее задач.

## Раздел 6. Оценка эффективности выполнения муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ответственным исполнителем и осуществляется в целях оценки планируемого вклада результатов муниципальной программы в социально-экономическое развитие муниципального образования.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится по показателям согласно приложению № 3 к муниципальной программе и основана на мониторинге целевых показателей программы, как сопоставление фактически достигнутых с плановыми значениями целевых показателей.

(Приложение №1 изложено в новой редакции постановлением Администрации [от 26.10.2018 № 349-па](file:///C:\content\act\188357e3-e4bc-4263-afb6-33a97ece679d.docx))

Приложение № 1

к муниципальной программе

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № показателя | Наименование показателей результатов | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы  (2016) | Значение показателя по годам | | | | | | | | Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Количество несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время (человек) | 330 | 375 | 354 | 356 | 356 | 356 | 356 | 356 | 356 | 356 |
| 2. | Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, прошедших стажировку в муниципальных учреждениях (человек) | 6 | 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | Количество лиц, занятых на общественных работах (человек) | 3 | 4 | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* |
| 4. | Количество незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, трудоустроенных на вновь созданные дополнительные рабочие места (человек) | 0 | 1 | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* |
| 5. | Количество граждан пенсионного возраста, трудоустроенных на временные работы (человек) | 0 | 1 | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* |
| 6. | Количество трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (человек) | 0 | 3 | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* |
| 7. | Количество граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы (человек) | 0 | 1 | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* |
| 8. | Количество незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на вновь созданные специальные рабочие места (человек) | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 9. | Количество инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, прошедших стажировку в муниципальных учреждениях (человек) | 0 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 10. | Количество организаций, охваченных мониторингом, методическим и информационно – аналитическим сопровождением в области охраны труда по охране труда (единиц) | 258 | 291 | 350 | 400 | 450 | 500 | 550 | 600 | 628 | 628 |
| 11. | Количество обученных в области охраны труда руководителей и специалистов, из числа работников муниципальных учреждений (человек) | 48 | 151 | 93 | 119 | 119 | 119 | 119 | 119 | 119 | 119 |
| 12. | Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц) | 108 | 794 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 794 |
| 13. | Количество смотров - конкурсов по охране труда (в том числе ежегодное тестирование) (единиц) | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 14. | Количество проведенных семинаров – совещаний по охране труда (единиц) | 19 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 15. | Количество изготовленных и размещенных баннеров по охране труда (единиц) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 16. | Количество публикаций в СМИ (единиц) | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 |
|  | \* при наличии финансирования |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |

Приложение № 2

к муниципальной программе

(Приложение № 2 к муниципальной программе изложено в новой редакции постановлением Администрации [от 18.05.2018 № 121-па](file:///C:\content\act\04a653bf-33bd-46ee-b62d-2a63defead8d.docx))

(Приложение №2 изложено в новой редакции постановлением Администрации [от 26.10.2018 № 349-па](file:///C:\content\act\188357e3-e4bc-4263-afb6-33a97ece679d.docx))

(Приложение № 2 к муниципальной программе изложено в новой редакции постановлением Администрации [от 03.12.2018 № 405-па](file:///C:\content\act\e0fb26a0-9499-4a3b-a4b0-bf2413fbb9b0.docx))

## ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № основного мероприятия | Основные мероприятия муниципальной программы (связь мероприятий с показателями муниципальной программы) | Ответственный исполнитель / соисполнитель | Источники финансирования | финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей) | | | | | | | | | |
| всего | в том числе | | | | | | | | |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 -2030 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Подпрограмма 1 Содействие трудоустройству граждан | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Организация трудоустройства незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан (показатель 1,2,3,4,5,6,7) | Департамент  образования и молодежной политики,  Отдел по культуре и искусству,  Отдел по физической культуре и спорту, МКУ "Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть - Яха",  МКУ «Управление материально – технического обеспечения органов местного самоуправления города Пыть-Яха» | всего | 11084,0 | 1090,8 | 830,2 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 4165,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 11084,0 | 1090,8 | 830,2 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 4165,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по подпрограмме I | | | всего | 11084,0 | 1090,8 | 830,2 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 4165,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 11084,0 | 1090,8 | 830,2 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 | 833,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма II Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Содействие трудоустройству граждан с инвалидностью и их адаптация на рынке труда (показатель 8) | Департамент  образования и молодежной политики,  Отдел по культуре и искусству,  Отдел по физической культуре и спорту, МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть – Яха»,  Муниципальное казенное учреждение «Управление материально – технического обеспечения органов местного самоуправления города Пыть-Яха» | всего | 2018,9 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 776,5 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 2018,9 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 155,3 | 776,5 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. | Организация сопровождения инвалидов, включая инвалидов молодого возраста и инвалидов, при трудоустройстве и самозанятости (показатель 9) | всего | 9992,9 | 487,2 | 646,3 | 805,4 | 805,4 | 805,4 | 805,4 | 805,4 | 805,4 | 4027,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 9992,9 | 487,2 | 646,3 | 805,4 | 805,4 | 805,4 | 805,4 | 805,4 | 805,4 | 4027,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по Подпрограмме II | | | всего | 12011,8 | 642,5 | 801,6 | 960,7 | 960,7 | 960,7 | 960,7 | 960,7 | 960,7 | 4803,5 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 12011,8 | 642,5 | 801,6 | 960,7 | 960,7 | 960,7 | 960,7 | 960,7 | 960,7 | 4803,5 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма III Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Совершенствование механизма управления охраной труда в муниципальном образовании | Отдел по труду и социальным вопросам | всего | 68528,9 | 6061,7 | 5205,6 | 5205,6 | 5205,6 | 5205,6 | 5205,6 | 5205,6 | 5205,6 | 26028,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 22019,4 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 8469,0 |
| местный бюджет | 46509,5 | 4367,9 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 17559,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1.1 | Осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда (показатель 10) | Отдел по труду и социальным вопросам | всего | 22019,4 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 8469,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 22019,4 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 8469,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1.2. | Обеспечение функций органов местного самоуправления (содержание отдела по труду и социальным вопросам) | Отдел по труду и социальным вопросам | всего | 46509,5 | 4367,9 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 17559,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 46509,5 | 4367,9 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 3511,8 | 17559,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2. | Организация обучения в области охраны труда руководителей и специалистов, из числа работников муниципальных учреждений (показатель 11) | Отдел по труду и социальным вопросам | всего | 8472,0 | 761,0 | 511,5 | 654,5 | 654,5 | 654,5 | 654,5 | 654,5 | 654,5 | 3272,5 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 8472,0 | 761,0 | 511,5 | 654,5 | 654,5 | 654,5 | 654,5 | 654,5 | 654,5 | 3272,5 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3. | Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях (показатель 12) | Отдел по труду и социальным вопросам | всего | 1055,9 | 1235,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1055,9 | 1235,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.4. | Организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда (показатель 13) | Отдел по труду и социальным вопросам | всего | 1270,0 | 70,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1270,0 | 70,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.5. | Пропаганда безопасных условий и охраны труда  (показатель  14, 15, 16) | Отдел по труду и социальным вопросам | всего | 993,2 | 106,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 382,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 993,2 | 106,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 76,4 | 382,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по подпрограмме III | | | всего | 80529,2 | 8234,2 | 5893,5 | 6036,5 | 6036,5 | 6036,5 | 6036,5 | 6036,5 | 6036,5 | 30182,5 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 22019,4 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 8469,0 |
| местный бюджет | 58509,8 | 6540,4 | 4199,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 21713,5 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ВСЕГО по муниципальной программе | | | всего | 103625,0 | 9967,5 | 7525,3 | 7830,2 | 7830,2 | 7830,2 | 7830,2 | 7830,2 | 7830,2 | 39151,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 45115,2 | 3427,1 | 3325,6 | 3487,5 | 3487,5 | 3487,5 | 3487,5 | 3487,5 | 3487,5 | 17437,5 |
| местный бюджет | 58509,8 | 6540,4 | 4199,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 21713,5 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| В том числе | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Инвестиции в объекты государственной и муниципальной собственности | | | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прочие расходы | | | всего | 103625,0 | 9967,5 | 7525,3 | 7830,2 | 7830,2 | 7830,2 | 7830,2 | 7830,2 | 7830,2 | 39151,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 45115,2 | 3427,1 | 3325,6 | 3487,5 | 3487,5 | 3487,5 | 3487,5 | 3487,5 | 3487,5 | 17437,5 |
| местный бюджет | 58509,8 | 6540,4 | 4199,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 21713,5 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| В том числе | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ответственный исполнитель: отдел по труду и социальным вопросам | | | всего | 80529,2 | 8234,2 | 5893,5 | 6036,5 | 6036,5 | 6036,5 | 6036,5 | 6036,5 | 6036,5 | 30182,5 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 22019,4 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 1693,8 | 8469,0 |
| местный бюджет | 58509,8 | 6540,4 | 4199,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 4342,7 | 21713,5 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Соисполнители: Департамент  образования и молодежной политики,  Отдел по культуре и искусству,  Отдел по физической культуре и спорту, МКУ «Центр бухгалтерского и комплексного обслуживания муниципальных учреждений города Пыть – Яха»,  Муниципальное казенное учреждение «Управление материально – технического обеспечения органов местного самоуправления города Пыть-Яха» | | | всего | 23095,8 | 1733,3 | 1631,8 | 1793,7 | 1793,7 | 1793,7 | 1793,7 | 1793,7 | 1793,7 | 8968,5 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 23095,8 | 1733,3 | 1631,8 | 1793,7 | 1793,7 | 1793,7 | 1793,7 | 1793,7 | 1793,7 | 8968,5 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| программа "Сотрудничество" | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение № 3

к муниципальной программе

(Приложение № 3 к муниципальной программе изложена в новой редакции постановлением Администрации [от 18.05.2018 № 121-па](file:///C:\content\act\04a653bf-33bd-46ee-b62d-2a63defead8d.docx))

(Приложение №3 изложено в новой редакции постановлением Администрации [от 26.10.2018 № 349-па](file:///C:\content\act\188357e3-e4bc-4263-afb6-33a97ece679d.docx))

(Приложение № 3 к муниципальной программе изложено в новой редакции постановлением Администрации [от 03.12.2018 № 405-па](file:///C:\content\act\e0fb26a0-9499-4a3b-a4b0-bf2413fbb9b0.docx))

## Оценка эффективности реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № показателя | Наименование показателей результатов | Наименование мероприятий | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы (2016) | Значение показателя по годам | | | | | | | | Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы | Соотношение затрат и результатов (тыс. руб.) | | | | |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | общие затраты | в т.ч. бюджетные затраты | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  | местный бюджет | Федера  льный бюджет | бюджет автоном  ного округа | Иные внебюджетные источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 1. | Количество несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время | Организация трудоустройства незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан | 330 | 375 | 354 | 356 | 356 | 356 | 356 | 356 | 356 | 356 | 11084,0 | 0,0 | 0,0 | 11084,0 | 0,0 |
| 2. | Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, прошедших стажировку в муниципальных учреждениях | 6 | 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3. | Количество лиц, занятых на общественных работах | 3 | 4 | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* | 3\* |
| 4. | Количество незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, трудоустроенных на вновь созданные дополнительные рабочие места. | 0 | 1 | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* |
| 5. | Количество граждан пенсионного возраста, трудоустроенных на временные работы | 0 | 1 | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* |
| 6. | Количество трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | 0 | 3 | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* |
| 7. | Количество граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы |  | 0 | 1 | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* | 1\* |  |  |  |  |  |
| 8. | Количество незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на вновь созданные специальные рабочие места | Реализация мероприятий по сопровождению инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 12011,8 | 0,0 | 0,0 | 12011,8 | 0,0 |
| 9. | Количество инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, прошедших стажировку в муниципальных учреждениях | 0 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 10. | Количество организаций, охваченных мониторингом, методическим и информационно - аналитическим сопровождением в области охраны труда | Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании | 258 | 291 | 350 | 400 | 450 | 500 | 550 | 600 | 628 | 628 | 80529,2 | 58509,8 | 0,0 | 22019,4 | 0,0 |
| 11. | Количество обученных в области охраны труда руководителей и специалистов, из числа работников муниципальных учреждений | 48 | 151 | 93 | 119 | 119 | 119 | 119 | 119 | 119 | 119 |
| 12. | Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда | 108 | 794 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 663 |
| 13. | Количество смотров - конкурсов по охране труда (в том числе ежегодное тестирование) | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 14. | Количество проведенных семинаров - совещаний по охране труда | 19 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 15. | Количество изготовленных и размещенных баннеров по охране труда | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 16. | Количество публикаций по охране труда в СМИ | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 |