

Работодателям

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
не участвовавшим в заключении Трёхстороннего соглашения
между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций
профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
на 2023 – 2025 годы

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре 12 декабря 2022 года заключено Трёхстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 12 декабря 2022 года, регистрационный номер 185112, размещено на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в информационно-коммуникационной сети интернет по адресу: <https://deptrud.admhmao.ru/trekhstoronnyaya-komissiya-po-regulirovaniyu-sotsialno-trudovykh-otnosheniy-v-yugre> и опубликовано в газете «Новости Югры» от 16 декабря 2022 года № 143 (20072).

В соответствии с частью первой статьи 12.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Закон) предлагаю работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему.

Согласно части второй статьи 12.1 Закона, если работодатели, не участвовавшие в заключении Соглашения, в течение 30 календарных дней

со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Соглашению не представят в мой адрес мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей и обязательно к исполнению со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

Прошу учесть, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя (пункт 8.3 Соглашения).

Обращения к сторонам Соглашения о временном приостановлении действия отдельных его положений прошу направлять в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, который является секретариатом трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

Координатор трёхсторонней комиссии
Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры по регулированию социально-трудовых
отношений, первый заместитель Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



А.А.Охлопков