

МКУ Администрация города Пыть-Яха
Отдел по труду и социальным вопросам

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

«ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»



Что такое специальная оценка условий труда?

Специальная оценка условий труда – (далее – СОУТ) единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Документы по результатам СОУТ являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению 45 лет.

Кто проводит специальную оценку условий труда?

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда и реализации ее результатов возлагаются на работодателя.

Работодатель создает для проведения СОУТ комиссию, которую возглавляет лично или назначает своего представителя. Число членов комиссии должно быть нечетным.

В составе комиссии должны быть: представители работодателя (специалист по кадрам юристконсульт, экономист), представитель службы охраны труда (специалист по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

СОУТ проводится с привлечением организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда (эксперт).

Сроки проведения специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда на рабочем месте бывает плановая и внеплановая, Плановая проводится не реже чем 1 раз в 5 лет

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится до истечения 5 лет в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований 426 – ФЗ;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за ис-

ключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления указанных случаев.

От результатов специальной оценки условий труда зависит

1) информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

2) установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций (льготное пенсионное обеспечение, надбавка к заработной плате, размер дополнительного отпуска, сокращенное рабочее время, бесплатное предоставление молока или заменяющих его лечебно – профилактических продуктов);

3) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

3) рассмотрение и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

5) определение видов и объема санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников и условий их предоставления;

6) принятие решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

7) решение вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

8) разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

Права работника при проведении СОУТ

Работника заранее должны известить о дате проведения СОУТ на его рабочем месте.

Работник вправе:

– присутствовать во время проведения СОУТ на его рабочем месте;

– требовать присутствия во время проведения измерений представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

– рассказать (или донести письменно) до членов комиссии и экспертов свои предложения о необходимости измерений, воздействующих на него тех или иных вредных производственных факторов (шум, вибрация, освещенность, запыленность, загазованность, излучение, температура воздуха, тяжесть и напряженность труда и др.);

- предложить членам комиссии и экспертам оптимальное место в рабочей зоне для проведения замеров вредных производственных факторов;
- рассказать членам комиссии и экспертам о времени пребывания в той или иной рабочей зоне, времени контакта с вредными производственными факторами при производстве работ;
- убедиться, что измерения проводились в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов, при работающем оборудовании механизмах, при работающих системах вентиляции, аспирации и др.;
- обращаться за разъяснениями по вопросам проведения СОУТ к членам комиссии и экспертам.

Обязанности работника при проведении СОУТ

Работник обязан ознакомиться с результатами, проведенной на его рабочем месте СОУТ, поставив свою подпись в Карте СОУТ.

При отказе работника подписывать карту СОУТ работодатель вправе применить к нему меры дисциплинарного взыскания.

Действия работника при подписании Карты СОУТ

– обратить внимание на итоговый класс условий труда (строка 030), сравнить его с классом, который был ранее установлен на твоём рабочем месте при проведении последней специальной оценке условий труда;

– если класс условий труда (подкласс) изменился в сторону уменьшения, существует риск снижения компенсаций за работу во вредных условиях труда (класс «3.1», класс «3.2», класс «3.3»);

– если установлен класс «2» (допустимые условия труда) – это означает отмену всех гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда (льготное пенсионное обеспечение, надбавка к заработной плате, размер дополнительного отпуска, сокращенное рабочее время, бесплатное предоставление молока или заменяющих его лечебно – профилактических продуктов);

– если после проведения последней СОУТ на рабочем месте не проводились мероприятия направленные на улучшение условий труда работников (усовершенствование технологического процесса, улучшение систем вентиляции, аспирации, освещения и др.), а класс условий труда снизился, работник может выразить свое несогласие с результатами. Например: указать, что фактические условия труда остались прежними, класс (подкласс) условий труда снизился.

Что делать работнику при несогласии с результатами СОУТ?

Обратиться в орган исполнительной власти по охране труда субъекта Российской Федерации для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда или

в Государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации по месту нахождения.