

## МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

# **«ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»**



## Общественный контроль

Основным нормативно-правовым документом, регулирующим отношения между субъектами трудовых отношений «работодателем» и «наёмным работником» — является Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Общественный контроль за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда осуществляется:

- профессиональными союзами;
- иными представительными органами работников;
- техническими инспекциями труда профсоюзов.

Статья 370 Трудового Кодекса Российской Федерации предоставляет профсоюзам право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений.

В случаях, когда работники не объединены в какие либо первичные профсоюзные организации или имеющаяся первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников и не уполномочена представлять интересы всех работников — может быть избран иной представительный орган. Для реализации своих прав работники могут избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за состоянием охраны труда, включая соблюдение работодателем законодательных нормативных правовых актов по охране труда и выполнение работниками своих обязанностей по охране труда.

Действуют уполномоченные по охране труда на основании Положения об уполномоченных лицах по охране труда, с учетом специфики деятельности организации.

Численность, порядок избрания уполномоченных определяется коллективным договором или иным совместным решением работодателя и представительного органа работников. Профсоюзы или трудовые коллективы организуют выборы уполномоченных в структурных подразделениях или в организации в целом. Не рекомендуется избирать уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда в организации.

Выборы уполномоченных проводят на общем собрании коллектива, подразделения или тайным голосованием на срок не менее чем на 2 года. Уполномоченные могут быть отозваны раньше истечения срока полномочий, по решению выборного органа, если они не выполняют возложенных на них функций.

Уполномоченные лица входят, как правило, в состав комитета (комиссии) по охране труда организации.



## Основные задачи уполномоченных лиц:

- содействие созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда;

- осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;

- подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа;

- представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;



- информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

## Функции уполномоченных лиц:

- проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений;

- информирование работников структурного подразделения о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства;

- осуществление контроля в структурном подразделении за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки;

- информирование работников структурного подразделения о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании специальной оценки условий труда;

- содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками структурного подразделения периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки;

- осуществление контроля по своевременному обеспечению работников структурного подразделения средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- проведение проверок состояния условий труда на рабочих местах;

— информирование работодателя (должностного лица) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником структурного подразделения, об ухудшении их здоровья;

— участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в структурном подразделении;

— подготовка предложений работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда;

— участие в расследовании происшедших в структурном подразделении аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.



## **Права уполномоченных лиц:**

— осуществлять контроль в организации (структурном подразделении) за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов;

— осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев;

— принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов;

— принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;

— вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении нарушений требований охраны труда;

— защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

— направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

— принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда;

— вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган первичной профсоюзной организации предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда;

— обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

### **Обязанности уполномоченных лиц:**

— не реже 1 раза в год отчитываться на общем собрании трудового коллектива о проделанной работе;

— проходить обязательное обучение по охране труда по специальной программе (за счет средств работодателя).

### **Технические инспекции труда профсоюзов**

Для осуществления контроля общероссийские профсоюзы и их объединения, а также межрегиональные, территориальные объединения организаций профсоюзов, действующие на территории субъекта РФ, могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профсоюзами и их объединениями.

### **Нормативно — правовая база:**

1.Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197— ФЗ.

2.Федеральный закон Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ.

3.Приказ Минтруда России от 24.06.2014 №412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда.

4. Постановление Минтруда России от 08.04.1994 №30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».

5.Постановление Федерации Независимых Профсоюзов России «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза» от 18.10.2006 №4-3.

6. Постановление Федерации Независимых Профсоюзов России «О методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов» от 26.09.2007 №4-6.



# ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ



## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ

Представляют интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Могут представлять интересы работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах — в случаях и в порядке, установленными Трудового кодекса Российской Федерации



Организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

Выборы проводят:

- на общем собрании трудового коллектива организации (цеха, участка);

- на срок не менее 2-х лет.

Имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров, соглашений



## ИНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ

В случаях, когда работники:

- не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации

- ни одна из имеющих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников и не уполномочена представлять интересы всех работников

Может быть избран иной представитель (представительный орган) работников.

Такой представитель избирается:

- на общем собрании (конференции);

- тайным голосованием.

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.



## ПРАВОВЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

В установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей — физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Наделяются полномочиями, предусмотренными Положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями

Взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.



## КОМИТЕТ (КОМИССИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

↓

Комитеты (комиссии) по охране труда в организации создаются по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников (их представительного органа).

↓

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

- организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах,

- информирует работников о результатах указанных проверок,

- проводит сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда

↓

В состав комитетов (комиссий) на паритетной основе входят:

- представители работодателя;

- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

↓

Положение о Комитете по охране труда рекомендуется разрабатывать на основании Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда с учетом особенностей организации. Положение о Комитете организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

